

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ASELI DAGADU DJOKDJA YOGYAKARTA**



Disusun Oleh :

**RIWA ANDANA
20130410190**

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2020**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. ASELI DAGADU DJOKDJA YOGYAKARTA**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. ASELI DAGADU
DJOKDJA YOGYAKARTA***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh:

RIWA ANDANA

20130410190

**PROGRAM STUDY MANAJAMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2020

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : RIWA ANDANA

Nomor mahasiswa : 20130410190

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Aseli Dagadu Djokdja” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 13 November 2020



RIWA ANDANA

HALAMAN MOTTO

“Jika kau merasa hijau maka kau akan terus tumbuh,
Jika kau merasa matang kau akan segera membusuk”

“Seorang terpelajar harus juga berlaku adil sudah sejak dalam pikiran, apalagi
dalam perbuatan”

-Pramoedya Ananta Toer-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, ingin kupersembahkan sebuah karya kecil yang telah berhasil kuselesaikan ini kepada :

- Kedua orang tua saya, Haryono (alm) dan Asnidar beserta adik saya tercinta, Yonie Oktavianda yang telah memberikan energi positif serta semangat filosofis yang luar biasa sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini..
- FPR (Front Perjuangan Rakyat Daerah Istimewa Yogyakarta), yang telah mengajarkan saya tentang arti penting menjadi seorang manusia serta memberikan semangat juang yang luar biasa untuk terus melawan segala bentuk ketidakadilan yang ada di negeri ini.
- AGRA (Aliansi Gerakan Reforma Agraria), yang telah membuka pikiran saya tentang cara pandang objektif yang kongkrit. Mengikiskan sedikit-demi sedikit watak borjuasi kecil saya yang subjectif, ragu-ragu dan bimbang.
- Kawan-kawan seperjuangan dijalan yang tetap semangat dalam menyuarakan nilai-nilai keadilan dan tidak pernah putus asa dalam menyuarakan suara-suara kaum tertindas yang ada di negeri ini.
- Kak Yolly, yang telah memberikan peluang untuk terus tumbuh menjadi harapan bagi keluarga dan masa depan.
- Afrida Putri Eskasari, yang telah memberikan dukungan penuh dan tidak pernah lelah dalam menemani proses penyelesaian skripsi ini hingga selesai.
- Almamaterku tercinta Program Studi Manajemen dan Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Untuk para dosen, baik pengajar, pembimbing akademik, pembimbing skripsi maupun penguji skripsi, terima kasih sebesar-besarnya atas ilmu, bimbingan, kritik, saran masukan dan lain sebagainya guna menjadikan penulis pribadi yang lebih baik dimasa depan.
- Teman-teman seperjuangan, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dari teman seangkatan jurusan maupun fakultas hingga universitas semuanya. Dari mulai perkenalan ospek dikampus bahkan sampai nanti perpisahan wisuda dikampus.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Aseli Dagadu Djokdja”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Rizal Yaya, SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati, PA., M.Si., Ph.D. Selaku Ketua Program Studi Manajemen
3. Ibu Tri Maryati, S.E., MM. selaku Pembimbing Skripsi yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, kemudahan dan kesabaran yang luar biasa selama penulis menyelesaikan studi.

Yogyakarta, 13 November 2020

Penulis

RIWA ANDANA

DAFTAR ISI

Contents

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Kinerja Karyawan.....	6
2. Lingkungan Kerja.....	11
3. Motivasi.....	16
B. Pengembangan Hipotesis dan Model Penelitian Empiris.....	20
1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	20
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	22
C. Model Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
A. Objek /Subjek Penelitian.....	25
B. Jenis Data.....	25
C. Populasi dan Sampel.....	25
D. Teknik Pengumpulan Data.....	26
E. Definisi Oprasional Variabel penelitian.....	27
F. Uji Kualitas Instrumen.....	28

G. Uji Asumsi Klasik	28
H. Analisis Data Dan Uji Hipotesis	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
A. Gambaran Umum Obyek/Subyek Penelitian	33
B. Analisis statistik deskriptif	34
C. Uji Kualitas Instrumen	40
D. Uji Asumsi Klasik	42
E. Hasil penelitian (Uji Hipotesis)	45
F. Pembahasan	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	51
A. Kesimpulan	51
B. Saran	51
C. Keterbatasan Penelitian	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Definisi Oprasional Variabel penelitian.....	27
Tabel 2. Jumlah responden berdasarkan jenis kelamin.....	35
Tabel 3. Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4. Jumlah Responden Berdasarkan Lama bekerja.....	36
Tabel 5. analisis statistik deskriptif variabel lingkungan kerja.....	37
Tabel 6. analisis statistik deskriptif variabel motivasi.....	38
Tabel 7. analisis statistik deskriptif variabel kinerja karyawan.....	39
Tabel 8. Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel 9. Hasil uji reliabilitas.....	42
Tabel 10. Hasil Uji Kolmogrov Smirnov.....	44
Tabel 11. hasil uji multikolineritas.....	45
Tabel 12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	46
Tabel 13. Hasil Uji t.....	47
Tabel 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Model Penelitian	24
Gambar 2. Uji normalitas normal probability plot.....	43