

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N.J.,and Meyer,J.P.1990. "The Measurement And Antecedents of Affective, Continuance And Normative Commitment To Organization," *Journal of Occupational Psychology*, 63, hal. 1-18.
- Bonussyeani, I. U. (2009). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 117-139.
- Bunyaanudin, I. J. (2006). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Hubungan Antara Etika Kerja Islam dengan Sikap Terhadap Perubahan Organisasi. *JAAI*, 13-26.
- Chungtai, Aamir Ali. 2008. Impact of Job Involvement on In-Role Performance and Organizational Citizenship Behaviour. *Journal Institute of Behavioral and Applied Management*, hal. 169-183.
- Dejban, A. T. (2013). Job Performance : Mediate Mechanism of Work Motivation. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 1601-1605.
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Undip. Semarang
- Jonathan B. Warongan, G. M. (2014). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA*, 331-342.
- Judge, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Khan, T.I., Jam Ahmeed Farooq, Akbar Aisha, Khan Muhammad Bashir, dan Hijazi Syed Tahir. 2011. Job Involvement as Predictor of Employee Commitment: Evidence from Pakistan. *International Journal of Business and Management* Vol. 6, No. 4. Hal. 252-262
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Markos, S., dan Sridevi, M.S.2010. Employee engagement: The Key to Improving Performance, *International Journal of Business and management*, Vol. 5 No. 12, Desember
- Nurul Indayati, A. T. (2011). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 345-355.

- Pedoman Penulisan Usulan Penelitian Skripsi dan Publikasi Karya Ilmiah.* (2014). Yogyakarta: UPFE UMY
- Raymond A. Noe, J. R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, V. 2005. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S.P.2006. “*Perilaku Organisasi : Edisi kesepuluh Bahasa Indonesia*.” Jakarta: PT Indeks kelompok Gramedia
- Safaria, S. (2013). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Seascapes Surveys Indonesia. *e-Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.1 No. 1, Oktober 2013. ISSN 235-0244 <http://repositoryperbanasinstitute.ac.id/xmlui/bitstream/handle>
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Ketujuh, Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tielung, Jacylen. 2013. Pemberdayaan Karyawan, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) wilayah VII Manado. Universitas Samratulangi. Manado. *Jurnal Emba*, ISSN 2303-1774, vol. 1, No. 4 Desember 2013. Hal 1799-1808
- W, E. R. (2014). Pengaruh Modal Sosial, Keterlibatan Kerja karyawan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Wijaya, S. (2013). Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Pada Karyawan Pt. Sekar Laut Di Surabaya.
- Yahyo, H. D. (2013). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Putra Jaya Sahitagua, Semarang. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1-12.