

DAFTAR PUSTAKA

- Adryan, Andi, 2012, "Analisis Pengaruh Pengembangan Karir Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. Bank Sulselbar Kota Makassar", UNHAS Makassar
- As'ad, M. 2001. *Psikologi Industri: Seri Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Cetakan Keenam. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Danu Budi Utomo, 2014. "Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening", UNDIP Semarang
- Darsono, P., dan T. Siswandoko, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Penerbit Nusantara Consulting
- Dewi, Felicia Wibowo, 2012, "Analisis Pengaruh Peran Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan" (Studi Kasus: PT. Bank Maspion Indonesia Cabang Semarang). Tesis Magister Manajemen, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, MSP, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia (HRM)*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- H. Hapzi Ali & Fatimah Wafa, 2013. "Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada Petrochina Int'l Jabung Ltd.". Jambi: Penerbit Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi Vol.13 No.3
- Ietje Nazarudin, Agus Tri, 2015. "Analisis Statistik Dengan SPSS". Yogyakarta: Penerbit Danisa media
- Imam Ghozali. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Edisi Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Iskandar, 2007, "Pengaruh Jangkar Karir dan Sistem Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja PNS pada Pemkab. Kartanegara, Disertasi". UNAIR, Surabaya.
- Ivancevich, J. M., 2007, "Perilaku dan Manajemen Organisasi, Jilid 1", Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Lussier, Robert N. (2008). *Human Relations in Organizations: Application and Skill BUilding*. New York: The McGraw-Hill Company Inc.

- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, edisi kesepuluh. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi UGM
- Meyer P.John dan Allen J.Natalie, 1991, "*A Three-Component conceptualization of organizational commitment, Human Resource Management Review*," Emerald Group.
- Natassia Ayudiarini, 2009. "*Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja*". Kapuk Valley, Depok
- Nawawi, H. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nise Septyawati, 2010 "*Analisis Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*". Bandung: UNIKOM
- Novita Sidharta, 2011. "*Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi*". Bandung: Universitas Kristen Maranatha
- Phoobe, French dan Steband, Newer, 2007. *Organization Management*. Published by Library State, California.
- Rahmi Widyanti dkk. 2009, "*The Perception Of Individual And Organizational Careers In Increasing The Organizational Commitment*". Banjarmasin: STIMI Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura Volume 15, No. 2, August 2012
- Rivai, V. & Sagala, EJ. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P, 2008, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit PT Raja Grafindo.
- Septyaningsih Ekayadi, 2005. "*Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Rimbajaturaya Citrakarya*". Jakarta: Universitas Gunadarma

- Siagian, Sondang P. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kelima belas. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Siswanto, 2012. “Analisis Pengaruh Iklim Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*”. Semarang: Universitas Diponegoro (UNDIP)
- Sopiah, 2008. “*Perilaku Organisasi*”. Jakarta: Penerbit Andi.
- Spector, P.E and O’Connell, B.J. (1994), “*The Contribution of Personality Traits, Negative affectivity, Locus of Control and Type A to The Subsequent Reports of Job Stressors and Job Strains*”. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol. 19.
- Sudiro, Ahmad. 2011. “*Perencanaan Sumber Daya Manusia*”. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Susi Susanti, Susi Hendriani & Chairul Amsal, 2014. “Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Komitmen Organisasi RS. Eka Hospital Pekanbaru”. Pekanbaru: Penerbit Jom Fekon Vol. 1 No. 2 Oktober 2014
- Sutrisno, Edy, 2010. “*Budaya Organisasi*”. Jakarta: Penerbit Kencana
- Tudero, 2004. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Witasari, Lia, 2009. “*Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*”. Tesis Magister Manajemen, Universitas Diponegoro, Semarang