

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI**
(Studi pada Karyawan Tenaga Kependidikan Bagian Tata Usaha Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta)

**THE INFLUENCES OF CAREER DEVELOPMENT AND JOB
SATISFACTION TO THE ORGANIZATION COMMITMENT**
(Study on Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Employees
Administration)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memnuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

FIRDAUS PATRIA FELIZ

20120410209

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2016**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : FIRDAUS PATRIA FELIZ

Nomor Induk Mahasiswa : 20120410209

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Tenaga Kependidikan Bagian Tata Usaha Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Februari 2016

Materai, 6.000,-

Firdaus Patria Feliz

MOTTO

“JADIKANLAH SABAR DAN SHOLAT SEBAGAI PENOLONGMU.
DAN SESUNGGUHNYA YANG DEMIKIAN ITU BERAT,
KECUALI BAGI ORANG – ORANG YANG KHUSUS”

- (QS AL-BAQARAH : 45)

“ALLAH AKAN MENINGGIKAN ORAN YANG BERIMAN DI
ANTARA KAMU DAN ORANG – ORANG YANG DIBERI ILMU
PENGETAHUAN BEBERAPA DERAJAT”

- (QS AL – MUJADALLAH : 11)

“BAHAWASANYA MANUSIA TIDAK BISA DILIHAT PADA
HARI ITU, ALLAH YANG MEMPUNYAI HAK UNTUK
MERUBAH MANUSIA, MAKA JANGAN MENILAI ORANG
PADA HARI ITU!”

ALM. UST. JEFRI AL BUCHORI

“SEMAKIN KAMU MEMIKIRKAN RESIKO, MAKA SEMAKIN
TAKUT KAMU UNTUK MEMULAINYA. MEMULAILAH”

ALM. BOB SADINO

“HIDUP INI HARUS DAN TERUS UNTUK SELALU BELAJAR”

- NN

PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya . . .

*Alhamdulillahirobbil' alamin
Alhamdulillahirobbil' alamin
Alhamdulillahirobbil' alamin*

Syukur yang tak akan pernah cukup untuk membalas kenikmatan yang telah engkau berikan, sembah sujud serta syukur kepada ALLAH SWT. Atas Rahmat dan kenikmatan yang telah engkau berikan, akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan dengan baik meskipun rintangan selalu ada. Sholawat serta salam selalu terlimpahkan kepada nabi Muhammad SAW.

Semoga langkah awal kecil ini menjadikanku jalan yang mudah untuk meraih cita – cita besarku kelak, Amin ...

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kuhormati dan kusayangi ...

Kedua Orang Tuaku

Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan tidak hanya materi, do'a yang selalu menyertaimu hingga awal kesuksesan ini dapat aku capai. Dan cinta dan kasih sayang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat ku balas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan terima kasih dan persembahan.

Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Bapak dan Ibu bahagia dan bangga, karena ku sadar, selama ini belum bisa berbuat yang lebih.

Terima kasih untuk perhatian, doa, dan nasehat untuk ku menjadi lebih baik kedepannya.

Terima kasih terima kasih dan terima kasih untuk **Bapak Hadi Sucipto dan Ibu Muhariyah.**

You're My Hero

Kakak – kakak dan adik

Teruntuk kakak – kakak dan adik, tiada yang paling mengaharukan dapat berkumpul bersama kalian. Terima kasih atas doa dan bantuan kalian selama ini. Maaf belum bisa menjadi adik dan kakak yang baik dan sebagai panutan. Insyaallah suatu saat nanti aku akan menjadi orang yang lebih baik.

My Best Partner

Hey cok, aku bingung mehi ngomong opo neng kowe mbak tus, tapi kowe ki memang partner terbaik dalam hidupku selama iki. Maturnuwun sampun sabar ngadepi aku, sampun gawe bendino ngguyu, sampun dampingi tiap hari, support bimbingan, suport segalane, selalu dadi Air pas aku berubah jadi Api. Maturnuwun untuk segalane, mugi – mugi kito diparingi “kemudahan” kedepane. Amiin ... :* “Jo” alias “**Ammanatus Solikhah**” :* ♥

Dosen dan Akademik

1. Terima Kasih sebesar – besarnya kepada Ibu **Rini Juni Astuti, SE., M.Si.** yang tiada lelah membimbing saya hingga mencapai tahap Skripsi yang sudah selesai ini.
2. Terima kasih juga untuk Dosen Pembimbing Akademik, juga sebagai orang tua kedua, juga sebagai dosen pembimbing skripsi terselubung saya, juga sebagai penasehat terbaik di kampus, Bunda **Isthofaina Astuti, SE., M.Si.** Terima kasih saja mungkin tidak cukup untuk semua yang telah kau beri bun.
3. Terima kasih kepada Tata Usaha Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian pada tata usaha.
4. Terima kasih Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang telah membantu hal yang saya butuhkan.
5. Terima kasih kepada Biro SDM yang juga telah membantu atas beberapa keperluan yang saya butuhkan.

Sahabat

1. Terima kasih teman seperjuangan Kelas Manajemen F 2012 yang telah membuat hidupku menjadi lebih berwarna. “Gak ada loe Gak rame” – Jono, Saprob, Arjun, Muhajir, Angga, Rizal, Ega, Anam, Ipunk, Suryadi, Dedy, Udin, Khadids, dan semua anggota kelas F yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu –
2. Terima kasih Kontrakan Cendana yang selalu membuat gaduh suasana!!!
3. Terima kasih Sahabat – sahabatku “**Kampret FC**” kalian sudah ku anggap seperti saudara. – Vico, Elgar, Habib, Indra, Harry, Aryo, Ooh, Elnu, Misuari, Ridwan, Andung, Tile, Roy, Ridwan, Ullum, Wahyu, Boros, Isal –

– FELIZ –

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur kepada Allah SWT atas karunia dan hidayahnya. Sholawat serta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, begitu pula atas keluarga dan sahabatnya. Hanya karena ridho Allah penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada karyawan tenaga kependidikan bagian tata usaha Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”**.

Skripsi ini ditulis dalam upaya melengkapi syarat untuk mencapai Sarjana Strata-1, dan lebih dari itu sesungguhnya penelitian ini merupakan rangkuman proses pembelajaran yang telah ditempuh selama masa perkuliahan. Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan dalam skripsi ini, akan tetapi walaupun sedikit semoga skripsi ini dapat memberi pengetahuan bagi pihak – pihak yang membaca.

Dalam penulisan ini tentunya tidak lepas dari rintangan, suka dan duka, akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala macam hambatan *Alhamdulillah* dapat teratasi. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak – banyaknya kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Rini Juni Astuti, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membantu berupa tenagam pikiran dan kesabarannya untuk memberikan bimbingan, pengarahan, saran – saran dan berbagai kemudahan yang bermanfaat bagi penyusunan skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu kandung saya yang telah memberikan dorongan yang positif hingga dapat menyelesaikan studi
4. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini.

Sebagai kata akhir, tiada yang sempurna didunia ini, hanya Allah yang memiliki kesempurnaan, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini. Oleh karena itu penulis tidak menutup kritik, saran dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini. Mudah – mudahan karya yang sederhana ini dapat membantu dan bermanfaat bagi penulis dan orang lain.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 27 Februari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Landasan Teori	9
1. Pengaruh Pengem. Karir terhadap Komitmen Organisasi	9
a. Definisi Pengembangan Karir.....	9
b. Faktor – faktor Pengembangan Karir	10
c. Dampak Pengembangan Karir	15
d. Definisi Komitmen Organisasi	17
e. Faktor – faktor Komitmen Organisasi	18
f. Jenis – jenis Komitmen Organisasi	21
g. Dampak Komitmen Organisasi	23
h. Hipotesis 1	25
2. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi....	25
a. Definisi Kepuasan Kerja	25
b. Faktor – faktor Kepuasan Kerja	26
c. Dampak Kepuasan Kerja	29
d. Hipotesis 2	30

3.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja	30
a.	Hipotesis 3	31
B.	Model Penelitian.....	32
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Obyek dan Subyek Penelitian.....	33
1.	Obyek Penelitian	33
2.	Subyek Penelitian	33
B.	Teknik Pengambilan Sampel.....	33
C.	Jenis Data.....	33
D.	Metode Pengumpulan Data	34
E.	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	34
1.	Variabel Komitmen Organisasi	34
2.	Variabel Pengembangan Karir	36
3.	Variabel Kepuasan Kerja	37
F.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	39
1.	Uji Validitas.....	39
2.	Uji Reliabilitas.....	39
G.	Uji Asumsi Klasik	40
1.	Uji Autokorelasi	40
2.	Uji Normalitas	41
3.	Uji Multikolinieritas	42
4.	Uji Heteroskedastisitas	42
H.	Alat Analisis	42
1.	Regresi Linier Berganda.....	42
2.	<i>Path Analysis</i>	43
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	45
1.	Sejarah Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	45
2.	Visi dan Misi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	47
3.	Tujuan umum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	48
4.	Tujuan khusus Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	49

B. Hasil Pengumpulan Data.....	50
C. Statistik Deskriptif.....	51
1. Komitmen Organisasi	51
2. Pengembangan Karir	52
3. Kepuasan Kerja	53
D. Deskripsi Responden.....	55
1. Responden Berdasarkan Usia.....	55
2. Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	55
3. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
E. Uji Kualitas Instrumen	
1. Uji Validitas	56
2. Uji Reliabilitas.....	59
F. Uji Asumsi Klasik	
1. Uji Autokorelasi	59
2. Uji Multikolinieritas.....	60
3. Uji Heteroskedastisitas.....	61
4. Uji Normalitas	62
G. Uji Hipotesis	
1. Regresi Linier Berganda.....	64
2. Regresi Linier Sederhana	65
3. <i>Path Analysis</i>	66
4. Uji t.....	67
5. Uji F.....	68
6. Analisis Koefisien Determinasi.....	69
H. Pembahasan.....	70
BAB V SIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN	
A. Simpulan	76
B. Saran.....	77
C. Keterbatasan.....	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Uji Durbin-Watson (<i>DW test</i>)	41
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	51
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Pengembangan Karir	52
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	53
Tabel 4.4 Kategori Tingkat Jawaban	54
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	55
Tabel 4.7 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi	57
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	57
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Autokorelasi	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel 4.16 Hasil Analisis Tahap 1	64
Tabel 4.17 Hasil Analisis Tahap 2	65
Tabel 4.18 Hasil Uji t	67
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	32
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur.....	44
Gambar 4.1 Statistik Deskriptif.....	54
Gambar 4.2 Model Penelitian dan Analisis Jalur (<i>Path</i>).....	67