

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah semua karyawan tenaga kependidikan bagian tata usaha di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penelitian memiliki 61 responden dari semua kuesioner yang disebarkan. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier berganda dan analisis jalur.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa Pengembangan Karir tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan Kepuasan Kerja menjadi variabel intervening antara pengaruh Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of Career Development and Job Satisfaction to the Organization Commitment in Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. The subject in this research was all employee department administration at Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. In this research of 61 respondents from population. Analysis tool used in this research is Multiple Linear Regression and used Path Analysis.

Based on the analysis that have been made the results are the Career Development is not significant to the Organizational Commitment, Job Sasticfaction is significant to the Organizational Commitment, Career Development is significant to the Job Sasticfaction, and Job Satisfaction variables become an intervening variable between the Influence of Career Development to the Organizational Commitment.

Keywords: Organizational Commitment, Career Development, and Job Satisfaction.

