

SKRIPSI

PENGARUH KONFLIK KERJA-KELUARGA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA

(Studi pada Dosen Perempuan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

THE INFLUENCE OF WORK-FAMILY CONFLICT TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT MEDIATED BY JOB SATISFACTION

(Study on Female Lecturer in Muhammadiyah University of Yogyakarta)

Diajukan oleh:

RIZKI APRIANI


20120410325

Skrripsi ini Telah Dipertahankan dan Disahkan di Depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Tanggal 23 April 2016


Yang terdiri dari



Tri Maryati, S.E., M.M
Ketua Tim Penguji



Ika Nurul Qamari, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Fauziah, S.E., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Naho Prawoto, M.Si.
NIK 19660604199202 143016