

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Abi Kurniawan

Nomor Mahasiswa : 20120410301

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul “**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPERIBADIAN SEBAGAI VARIABEL MODERASI**” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 30 April 2016

Materai, 6.000,-

Abi Kurniawan

MOTTO

“Harta banyak akan habis dan tidak dibawa mati, tapi sedikit ilmu akan selalu berguna sampai mati”

~Abi Kurniawan~

“Belajar dari hari kemaren, hidup untuk hari ini, dan berharap untuk besok”

~Albert Einstein~

“Seorang pemimpin adalah yang tau mana jalanya, berjalan di jalanya, dan menunjukkan jalanya pada semua orang”

~Jhon Maxwell~

“Tanpa impian, kita tidak akan meraih apapun, tanpa cinta, kita tidak akan merasakan apapun, tanpa allah kita bukan siapa siapa”

~Mesut Ozil~

PERSEMBAHAN

Yang Utama Dari Segalanya.....

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Atas karunia serta kemudahan yang engkau berikan akhirnya karya yang sederhana ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rosulullah Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya yang sederhana ini kepada orang yang kusayangi dan kukasihi.

1. Kedua orangtua saya Bapak Syaefulloh dan ibu Rahmawati yang telah memberikan do'a, kasih sayang, motivasi, dan perhatiannya sehingga mampu menyelesaikan tugas Skripsi.
2. Kakak Lia Andrani, S.Psi dan Hesti Nur Febriana, S.E terimakasih atas doa dan dukungannya selama ini sehingga mampu menyelesaikan tugas dengan lancar.
3. Terimakasih kepada ibu Isthofaina Astuti, SE., M.Si. yang selalu memberikan solusi, masukan, dan dukungan disaat melakukan bimbingan maupun diluar bimbingan, terimakasih banyak ibu.
4. Terimakasih Bintang Sulanjari atas perhatian, dukungan, dan kesabarannya sehingga mampu memberikan semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan Skripsi.
5. Sahabat- sahabat Apri, Roby, Tegar, Hafid, Yakub, Sahran, Chandra, Riza dan teman-teman seperjuangan di Mu'allimin yang telah memberikan do'a, dukungan, motivasi dan semangat, serta kebersamaan selama ini. Terimakasih banyak kalian keluarga terbaik, keluarga terhebat.
6. Sahabat- sahabatku Adhida, Hardiat, Rahmad, Aziz, Musoli, Dewi, Irianti, Dadika, Titi, Della, Fariha, Dessy, Shella dan Manajemen kelas H yang telah memberikan do'a, dukungan, dan kebersamaannya. Semoga kita selalu menjalin silaturahmi.

Terimakasih untuk semua pihak yang terlibat dan mendukung saya selama kuliah dan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan semuanya. Terimakasih.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Komitmen Organisasional dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang Dimoderasi oleh Kepribadian pada Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah semua guru di Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan populasi sebanyak 95 responden. Metode analisis dalam penelitian ini adalah uji regresi dengan moderasi dan menggunakan program SPSS.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa 1) Secara simultan, komitmen organisasional dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta 2) Kepribadian memoderasi pengaruh komitmen organisasional dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. 3) Secara parsial, komitmen organisasional dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan 4) Kepribadian menguatkan hubungan antara komitmen organisasional dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: komitmen organisasional, iklim organisasi, kepribadian, kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational commitment and organizational climate to the performance employee moderated by personality in Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta. The subject in this study is all of teacher in Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta. This study used quantitative approach with population 95 of respondents. The method analysis used in this study is regression test with moderated and used program SPSS.

Based on the analysis that have been made the result are 1) Simultaneously organizational commitment and organizational climate significantly influence performance employee, and 2) Personality moderated the effect of organizational commitment and organizational climate to performance employee. 3) Partially, organizational commitment and organizational climate positive influence and significantly to the performance employee and 4) personality enforce relationship between organizational commitment and organizational climate to the performance employee.

Keywords: Organizational Commitment, Organizational Climate, Personality and Performance Employee

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderasi di Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan kepada Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta pada segi kinerja untuk lebih baik lagi kedepannya. Selain itu penelitian ini juga diharapkan mampu memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan brbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Bapak DR. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.Si., Ph.D. selaku kepala Program Studi Manajemen.
3. Ibu Isthofaina Astuti, SE., M.Si.. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah penuh kesabaran dan atensi yang tinggi telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang membimbing penulis selama ini.

5. Orangtua dan saudara yang senantiasa memberikan doa, dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi tepat waktu.
6. Sahabat dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat kepada penulis.

Akhir kata, semoga segala bantuan yang diberikan sebagai amal sholeh yang senantiasa mendapat ridho Allah SWT. Pada akhirnya Skripsi ini memiliki manfaat untuk menambah wawasan dan pemikiran kita semua.

Wassalammu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 30 April 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Kinerja Karyawan	8
2. Komitmen Organisasional.....	13
3. Iklim Organisasi	21
4. Kepribadian	28
B. Hipotesi	32
C. Model Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Obyek/ Subyek Penelitian.....	40
B. Jenis Data.....	40
C. Teknik Pengambilan Sampel	40
D. Teknik Pengumpulan Data.....	41
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data	45
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	51

	B. Profil Responden.....	57
	C. Statistik Deskriptif	59
	D. Hasil Uji Instrumen.....	63
	E. Hasil Uji Asumsi Klasik	68
	F. Hasil Uji Hipotesis.....	71
	G. Pembahasan	75
BAB V	SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	81
	A. Simpulan	81
	B. Keterbatasan.....	82
	C. Saran	83
DAFTAR PUSTAK		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

3.1. Pengukuran Uji Auto Korelasi	50
4.1. Distribusi Frekuensi Jumlah Kuesioner	57
4.2. Profil Responden	57
4.3. Hasil Uji Deskriptif Komitmen Organisasional	59
4.4. Hasil Uji Deskriptif Iklim Organisasi	60
4.5. Hasil Uji Deskriptif Kepribadian	61
4.6. Hasil Uji Deskriptif Kinerja karyawan	62
4.7. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional	63
4.8. Hasil Uji Validitas Iklim Organisasi	64
4.9. Hasil Uji Validitas Kepribadian	65
4.10. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	66
4.11. Hasil Uji Reliabilitas	67
4.12. Hasil Uji Normalitas	68
4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas	69
4.14. Hasil Uji Autokorelasi	70
4.15. Hasil Uji Hipotesis 1	71
4.16. Hasil Uji Hipotesis 2	71
4.17. Hasil Uji Hipotesis 3	72
4.18. Hasil Uji Hipotesis 3	73
4.19. Hasil Uji Hipotesis 3	73
4.20. Hasil Uji Hipotesis 4	74
4.21. Hasil Uji Hipotesis 4	74
4.22. Hasil Uji Hipotesis 4	75

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	39
2.2. Model Penelitian	39