

DAFTAR PUSTAKA

- Antoni, Feri. 2006. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas dan Orientasi Hubungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Surabaya. Tesis. Universitas 17 Agustus Surabaya.
- Bowman D. Mark., 2009, *A Test of Direct and Partially Mediated Relationships between LMX, Job Embeddedness, Turnover Intentions and Job Search Behavior in a Southern Police Department*, UMI
- Collins J Brian, Carla J Burns dan Rustin D Meyer., 2014, *Gender Differences in the Impact of Leadership Styles on Subordinate Embeddedness and Job Satisfaction*, Science Direct, The Leadership Quarterly Elsevier 25 (2014) 660–671
- Darmawati Arum, Lina Nur Hidayati, Dyna Herlina S., 2013, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Studi Pada Karyawan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta, Jurusan Manajemen, FISE UNY.
- Enny Rachmawati, Y. Warella, Zaenal Hidayat 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah. *DIALOGUE" JIAKP, Vol. 3, No.1, Hal 89-97*
- Erin Anggraani Wijayanto dan Drs. Ec. Eddy M. Sutanto, M.Sc. 2013 Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan Departemen Penjualan Pada PT. X. Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra, AGORA Vol. 1, No. 1.
- George dan Jones, 2005, *Understanding and Managing Organizational Behavior* 4th Edition, Pearson Prentice Hall.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1992). *Organisasi dan manajemen perilaku dan proses*. Terjemah. Jakarta: Erlangga.
- Gilmer, V. H. (1996). *Industrial psychology*. USA: McGraw Hill Book Company Inc.
- Goh Samuel, Molly Wasko., 2013, *The Effects of Leader-Member Exchange on Member Performance in Virtual World Teams*, Jurnal Of The Association for Information System, Volume 13, Special Issue, pp. 861-885.

- Graen George B, Mary Uhl-Bien.,1995, *Relationship-Based Approach to Leadership: Development of Leader-Member Exchange (LMX) Theory of Leadership over 25 Years: Applying a Multi-Level Multi-Domain Perspective*, Management Department Faculty Publications.
- Handoko. T.H, 2009, *Manajemen Edisi ke 2*. Yogyakarta : BPFE.
- Harris.K.J, Anthony R dan K.Michele Kamar.,2011, *The mediating role of organizational job embeddedness in the LMX-Outcomes relationship*, Science Direct, The Leadership Quarterly Elsevier 22 (2011) 271–281.
- Hasibuan, M, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Holtom Brooks C, Terence R. Mitchell, Thomas W. Lee.,2006, *Increasing human and social capital by applying job embeddedness theory*, Elsevier, Organizational Dynamics, Vol. 35, No. 4, pp. 316–33.
- Kambu Arius, Eka Afnan Troena Surachman, Margono Setiawan.,2011, Pengaruh *Leader-Member Exchange*, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan *Organizational Citizenship Behavior*, terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua, Dirjen Dikti.
- Kreitner Robert, Knicki Angelo.,2005, *Perilaku Organisasi (edisi kelima)*, Jakarta:Salemba Empat.
- Luthans, 2006, *Perilaku Organsasi*. Edisi 10. Yogyakarta. Andi Yogyakarta.
- Luthans, F., 2006, *Organizational Behavior* (ed.11), New York, McGraw-Hill.
- Mallol Carlos M, Brooks C. Holtom, Thomas W. Lee., 2007, *Job Embeddedness in a Culturally Diverse Environment*, Springer Science+Business Media, J Bus Psychol (2007) 22:35–44.
- Melayu S.P Hasibuan. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Revisi Bumi Aksara.
- Meyer, J. P. and Allen, N. J. (1991), *A Three-Component Conceptualization of Organizational Commitment*, Human Resource Management Review.
- Muhaimin, Kunartinah Dan Kis Indriyaningrum.,2011, Peran Karakteristik Kepribadian, Leader Member Exchange, Dan Lingkungan Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan Pada Pt.Matahari Silverindo Jaya(Msj) Semarang, *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (Jbe)*, Vol. 18, No. 2 . Hal. 168 – 184.

Munandar, A.S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).

Muslih.,2011, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen & Bisnis* Vol 11 No. 01.

Rasouli Reza, Mehdi Haghtaali.,2009, Impact of Leader-Member Exchange on Job Satisfaction in Tehran Social Security Branches, *Turkish Public Administration Annual*, Vol. 32-35, 2006-2009, p. 55-70.

Riyanto Makmum., 2008, Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Karyawan Berpindah Kerja, *Jurnal Pengembangan Humaniora* Vol. 8 No. 3.

Robbins, P. Stephen. (2002). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhalindo

Robbins, S. P, dan Judge. 2007, *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Macanan Jaya Cemerlang.

Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy (2011). *Organizational behavior*. Fourteenth Edition. Pearson education.

Satiyono Dwi dan Tri Bodroastuti.,2012, Pengaruh Faktor Individual, Faktor Sosial, dan Faktor Utama Dalam Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Staf Kantor PT. Sinar Pantja Djaja Semarang), *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala*.

Sedarmayanti. 2009, *sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*, CV Mandar Maju. Bandung.

Sekaran Uma.,2006. *Metodelogi Penelitian Untuk Bisnis*, Edisi Keempat, Jakarta: Salemba Empat.

Siagian, Sondong. P, 2002, *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Rineka Cipta.Jakarta.

Sopiah, 2008, *Perilaku Organisasional*, Penerbit Andi, Yogyakarta.

Sugiyono, 2012, *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitaif dan Kombinasi (MIXED METHODS)*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, Edy, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Prenada Media Group

Untung widodo 2006. Analisis Pengaruh Gaya kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kota Semarang). *Fokus Ekonomi Vol.1 No.2, Hal 92-108*

Valensia Monica, Marcella Kusumo, Endo Wijaya Kartika.,2014, Analisa Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediator Di Restoran “X” Surabaya, Manajemen Perhotelan, Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia.

Widiyati Rahayu.,2012, Hubungan Kualitas Pertukaran Pemimpin-Anggota (Lmx) dan Persepsi Keadilan Penilaian Kinerja Pada Karyawan di PG Kebon Agung Kabupaten Malang, Universitas Negeri Malang.

Yukl Gary. 2009. *Kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta. PT Indeks.

Yukl.,1989, *Managerial Leadership: A Review Theory and Research*, Yearly Review Management.