

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin....

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat beserta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, dan para sahabatnya.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada program studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Judul yang penulis ajukan adalah “Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Koperasi Di Kabupaten Bantul”. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat, dan saran serta kerjasama dari berbagai pihak, khususnya pembimbing, segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik. Dalam penulisan skripsi ini penulis berupaya semaksimal mungkin agar dapat memenuhi harapan semua pihak, namun penulis menyadari tentunya masih banyak kekurangan yang terdapat dalam skripsi ini dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis.

Dalam kesempatan ini pula, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak dan Ibu yang dengan konsisten memberikan semangat dan nasehat dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
2. Dr. Nano Prawoto, SE. Msi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Bapak Emile Satia Darma, S.E., M. Si., Ak., C.A. selaku dosen pembimbing yang selalu bijaksana memberikan bimbingan, nasihat serta waktunya selama penelitian dan penulisan skripsi ini.
4. Ibu [Barbara Gunawan, S.E., M.Si.](#) selaku dosen *desain riset archival* yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya dalam penulisan skripsi ini.
5. Staff Dosen Fakultas Ekonomi yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu selama mengikuti perkuliahan sampai akhir penulisan skripsi dan juga selaku responden pada penelitian skripsi ini.
6. Semua keluarga besar yang telah mendoakan, mendukung dan memberi semangat.
7. Semua pihak yang telah membantu, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat mendatangkan manfaat, khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua.

Yogyakarta, 21 Januari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Batasan Masalah Penelitian	7
C. Rumusan Masalah Penelitian	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Teori Motivasi	9
2. Koperasi	10

3. Kinerja Karyawan.....	11
4. Motivasi Kerja	13
5. Disiplin Kerja	14
6. Lingkungan Kerja.....	14
7. Sistem Pengendalian Akuntansi	15
8. Kompetensi.....	16
9. Kompensasi	16
B. Penurunan Hipotesis	17
C. Model Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
A. Objek dan Subyek Penelitian	23
B. Jenis Data	23
C. Tehnik Pengambilan Sampel	24
D. Tehnik Pengumpulan Data	24
E. Definisi Operasional Variabel	26
F. Analisis Statistik Deskriptif	29
G. Uji Kualitas Data.....	30
H. Uji Asumsi Klasik	30
I. Uji Analisis Regresi Berganda (Uji Hipotesis)	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
B. Uji Kualitas Data	38
C. Uji Asumsi Klasik.....	45

D. Uji Hipotesis	50
E. Pembahasan.....	55
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	60
A. Simpulan	60
B. Saran	60
C. Keterbatasan Penelitian	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	65

DAFTAR TABEL

1.1 Tabel Koperasi di Kabupaten Bantul 2012 – 2013.	2
4.1 Analisis Pengembalian Kuesioner	35
4.2 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.3 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	37
4.4 Tabel Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	37
4.5 Tabel Analisis Deskriptif	38
4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.	40
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	41
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.	41
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Akuntansi.	42
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	42
4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	43
4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	43
4.13 Uji Reliabilitas	44
4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov (1-KS)	47
4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.	48
4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas melalui Uji Glejse	49
4.17 Hasil Uji Autokorelasi	50
4.18 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	51
4.19 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik <i>F</i>)	52
4.20 Hasil Persamaan Regresi Linier Berganda	53
4.21 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	55

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian	22
2.2 Hasil Uji Normalitas melalui Grafik Normal Plot	46