

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap *Turnover Intention* dan Kinerja di Asri Medical Center D.I. Yogyakarta. Subyek penelitian ini adalah pegawai Wanita yang sudah bekerja minimal 1 tahun dan sudah berkeluarga. Sampel yang diambil adalah 49 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*. Metode analisis dalam penelitian ini adalah *Statistical Product and Service Solution* (SPSS).

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa :

1. *Work-Family Conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.
2. *Work-Family Conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Emotional Quotient*.
3. *Emotional Quotient* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja.

Kata kunci : *Work-Family Conflict*, *Emotional Quotient* dan Kinerja.