

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja individual dengan *self esteem* dan *self efficacy* sebagai variabel intervening pada PT. Nasmoco Bahana Motor. Subyek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Nasmoco Bahana Motor. Dalam penelitian ini sampel berjumlah 160 responden yang dipilih dengan populasi. Alat analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modeling*).

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self esteem*, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy*, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individual, *self esteem* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *self efficacy*, *self esteem* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja individual, *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja individual.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Kinerja Individual, *Self Esteem* dan *Self Efficacy*.

## *ABSTRACT*

*This research aims to analyze the influence of job satisfaction to the job performance with self esteem and self efficacy as an intervening variable in PT. Nasmoco Bahana Motor. The subject in this research was employee at PT. Nasmoco Bahana Motor. In this research, sample of 160 respondents were selected using population. Analysis tool used in this research is SEM (Structural Equation Modeling).*

*Based on the analysis that have been made the results the influence of job satisfaction to self esteem were positive and significant, job satisfaction to self efficacy were positive and significant, job satisfaction to job performance were positive and significant, self esteem to self efficacy were positive and significant, self esteem to job performance were negative and not significant, and self esteem to job performance were positive and significant.*

*Keywords: Job Satisfaction, Job Performance, Self Esteem and Self Efficacy.*