

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan stres kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* terhadap *turnover intention* karyawan. Data penelitian diperoleh dengan menyebarkan 250 kuisioner dan kuisioner yang dapat digunakan sebanyak 173. Sampel dalam penelitian dipilih dengan menggunakan metode purposive sampling. Olah data dalam penelitian diuji dengan menggunakan software SPSS.22 dan AMOS.22. Kriteria responden pada penelitian adalah karyawan Kantor Akuntan Publik DIY - Jateng yang telah bekerja sekurang - kurangnya 1 (satu) tahun dibidangnya. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan yang memahami hal-hal yang berkaitan dengan profesi akuntansi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational commitment and job stress with job satisfaction as an intervening variable against employee turnover intention. The research data obtained by distributing 250 questionnaires and questionnaires that can be used as many as 173. The sample was selected using purposive sampling method. All data in this study were tested by using SPSS.22 and AMOS.22 . Criteria of respondents in this study are employees of the Public Accounting Firm DIY - Central Java who have worked at - least 1 (one) year field. Samples are employees who understand the things pertaining to the accounting profession.

The results showed that organizational commitment has a positive significant effect on job satisfaction, job stress has no effect on job satisfaction, organizational commitment has negative significant effect on turnover intention, and job satisfaction has positive significant effect on turnover intention.

Keywords: *Organizational Commitment, Job Stress, Job Satisfaction, and Turnover Intention*

