

DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan, Muhammad, Alimin Maidin, dan Indrianty Sudirman. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Variabel Organisasi, Dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada rumah Sakit Pertamina Balikpapan. *Jurnal*. Universitas Hasanudin Balikpapan.
- Anditarini, Putri. 2013. Intensi *Turnover* Ditinjau Dari Komitmen Organisasi Pada Karyawan Rumah Sakit Qolbu Insan Mulia (QIM) Batang. *Jurnal*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Arianto, Anang. 2009. Pengujian Model Untuk Memprediksi Keinginan Untuk Keluar (Studi Pada PT. Danliris, Kabupaten Sukoharjo). *Skripsi*. Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Asirah, Andi. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intentions* Karyawan Pada PT. Bank Mega Syariah Di Makassar. *Tesis*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Badjuri, Achmad. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KAP Di Jawa Tengah Dan DIY). *Jurnal*. Universitas Stikubank Semarang.
- Bongso, Yenny dan Hudi Prawoto. 2005. Analisis Hubungan Tipe Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Akuntan Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, Vol. III, No. 6.
- Caesary, A. G. 2012. Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Pada *Agent Outbound Call* PT. Infomedia Nusantara Menggunakan Metode *Structural Equation Modelling*. Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya.
- Cahyono, Dwi dan Ghozali, Imam. 2002. Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional Dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *SNA IV*, 1037 – 1047.
- Ferdinand, Augusty. 2006. *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-model Rumit Dalam Penelitian*. *Tesis Magister dan Disertasi Doktor*, Seri Pustaka Kunci 03-2002.
- Ghozali, Imam. 2004. *Modep Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2014. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Grant, K., D.W. Cravens, G.S. Low dan W.C. Moncrief. 2001. *The Role of Satisfaction with Territory Design on The Motivation, Attitudes, and Work Outcomes os Sales People*. Journal of The Academy of Marketing Science, Vol. 29, No.2, pp.165 178.
- Gusta, Azizah Fawzy. 2012. Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Karyawan Terhadap Intensi Meninggalkan Organisasi Pada PT. Marubeni Raya. Universitas Gunadarma Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2001, Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia, Edisi Kedua, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermita. 2011. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semen Tonasa (Persero) Pangkep. *Skripsi*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Jogiyanto Hartono, 2013. Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah Dan Pengalaman-Pengalaman, BPFE Yogyakarta, Edisi Keenam, Yogyakarta.
- Kadiman & Indriana Dian. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada PT. Nyonya Meneer Semarang). Universitas Semarang.
- Kadir. 2003. Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Untuk Berpindah (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa). *Tesis*. Universitas Diponegoro Jawa Tengah. (Tidak Dipublikasikan)
- Lathifah, Ifah. 2008. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia). *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Manurung, Tiorina. 2012. Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Martoyo, S. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia, BPFE, Yogyakarta.
- Nazenin, Syarifah dan Palupiningdyah. 2014. Peran Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Untuk Mengurangi *Turnover Intention*. *Jurnal*. Universitas Negeri Semarang.
- Permatasari, Devi. 2012. Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal*. Universitas Diponegoro Semarang.

- Probo, Rahadyan Tranggono dan Andi Kartika. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Semarang). *Jurnal*. Universitas Stikubank Semarang.
- Putro, Wibowo. 2014. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan UD. Ulam Sari Denpasar. *Tesis*. Universitas Udayana Denpasar.
- Rahman, Abdul, Naqvi, Rasa dan Ramay, Ismail. 2008. *Measuring Turnover Intentions: a Study of IT Professionals in Pakistan*. *International Review of Business Research Papers Sciences* 4 (3): 45-55.
- Rama, Dhini Dhanita. 2010. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada *Medical Representatif* Di Kota Kudus). *Jurnal*. Universitas Maria Kudus.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Organizational Behaviour, Tenth Edition* (Perilaku Organisasi) Edisi ke Sepuluh), Alih Bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang.
- Sagung, Kartika Dewi dan Berlin Barmantara. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Krisna Oleh-oleh Khas Bali III. *Jurnal*. Universitas Udayana Bali.
- Setyanto, Adhi, Suharmono dan Sugiono. 2013. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Keluar (*Intention To Quit*) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Pada Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Teladan Prima Group). *Jurnal*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Siagian, Gunawan. 2014. Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Empiris Pada RSJD. Dr. Amino Gondohutomo Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Snead, K. and Harrel, A. 1991. *The Impact Of Psychological Factors on The Job Satisfaction of Senior Auditor*. *Behavioral Research in Accounting*. Vol.3. pp. 85-96.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, Bayu. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja (Studi Pada Dosen Yayasan Universitas Mahasaraswati Denpasar). *Tesis*. Universitas Udayana Denpasar.

- Suryani, Ratna. 2011. Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap *Turnover Intentions* Dengan Peran Komitmen Keorganisasian Sebagai Mediasi. *Tesis*. Universitas Indonesia Jakarta.
- Swastika, Shiella Yustiana. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, Motivasi, Upah, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Bagian Penjualan *Dealer* Putra Utama Motor Cabang Sukoharjo). *Jurnal*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Toly, Agus Arianto. 2001. Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* Pada Staf Kantor Akuntan Publik. *Jurnal*. Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Trisnaningsih, Sri. 2001. Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada KAP di Jawa Timur). *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Waspodo, Agung, Chotimah, Nurul dan Widya Paramita. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor. *Jurnal*. Universitas Negeri Jakarta.
- Wibowo, Putro. 2014. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional UD. Ulam Sari Denpasar. *Tesis*. Universitas Udayana Bali.
- Widodo, R. 2010. Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention* serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta). *Tesis*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Witasari, Lia. 2010. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). *Tesis*. Universitas Diponegoro Semarang.