

**MEMPREDIKSI KONFLIK KELUARGA-PEKERJAAN
KARYAWAN PEREMPUAN YANG SUDAH MENIKAH:
PERAN UMUR DAN KECERDASAN EMOSIONAL**

***PREDICTING WORK FAMILY CONFLICT OF MARRIED FEMALE
EMPLOYEES: THE ROLE OF AGE AND EMOTIONAL
INTELLIGENCE***

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh

RAHMATUL HAYANI

20120410287

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Rahmatul Hayani

Nomor mahasiswa : 20120410287

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: “ **MEMPREDIKSI KONFLIK KELUARGA-PEKERJAAN KARYAWAN PEREMPUAN YANG SUDAH MENIKAH: PERAN UMUR DAN KECERDASAN EMOSIONAL**” Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 03 Maret 2016

Rahmatul hayani

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak." (Aldus Huxley)

Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua." (Aristoteles)

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu.

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

Skripsi ini penulis kepada:

Bapak, Ibu ku tercinta dan tersayang. Terimakasih atas Doa, Kasih dan Sayang, Kesabaran dan Dorongan baik Moril maupun Materiil sehingga putri mu ini bisa melangkah untuk meraih cita-cita.

Dua saudaraku yang selalu mendampingi ku dalam suka maupun duka, memberi warna dalam hidupku, terimakasih atas kasih sayang dan dukungannya.

Keluarga besarku. Terimakasih atas Doa, Perhatian dan Support.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Konflik Keluarga-Pekerjaan	10
2. Faktor yang Mempengaruhi Konflik Keluarga-Pekerjaan.....	16
3. Dampak dari Konflik Keluarga-Pekerjaan.....	18
4. Kecerdasan Emosional.....	19
5. Komponen Kecerdasan emosional	22
B. Penurunan Hipotesis.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Objek dan Subjek Penelitian	30
B. Jenis Data.....	30
C. Teknik Pengumpulan Data.....	31

D. Definisi operasional variabel penelitian	32
E. Uji Kualitas Instrumen.....	33
F. Uji Hipotesis dan Analisis Data	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Hasil Pengumpulan data	36
B. Profil Responden	37
C. Statistik Deskriptif.....	38
D. Uji Kualitas Instrumen.....	43
E. Uji Hipotesis dan Data.....	45
F. Pembahasan	48
BAB V PENUTUP	56
A. Simpulan.....	56
B. Keterbatasan.....	56
C. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1. Klasifikasi Populasi dan tingkat pengembalian
4.2. Klasifikasi Responden
4.3. Tabulasi Variabel Konflik Keluarga-Pekerjaan
4.4. Kategori Tinggi Rendah Variabel Konflik Keluarga-Pekerjaan
4.5. Tabulasi Variabel Kecerdasan Emosional
4.6. Kategori Tinggi Rendah Variabel Kecerdasan Emosional
4.7. Uji Validitas Variabel Konflik Keluarga-Pekerjaan
4.8. Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional
4.9 Uji Realibilitas Variabel
4.10 Uji <i>Chi-Square</i>
4. 11 Uji Regresi Linear Berganda