

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk memprediksi Konflik Keluarga-Pekerjaan Pada Karyawan wanita Menikah melalui Peran Umur dan Kecerdasan Emosional. Subjek dalam penelitian ini adalah Karyawan tetap wanita menikah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dalam penelitian ini populasi berjumlah 31 responden dengan menggunakan alat analisis Uji *Chi-Square*.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa karyawan dengan kecerdasan emosional yang lebih rendah akan memiliki tingkat yang lebih tinggi dari konflik keluarga-pekerjaan dibandingkan dengan yang lebih tinggi kecerdasan emosionalnya. Dan karyawan yang lebih tua akan memiliki tingkat yang lebih rendah konflik keluarga-pekerjaan dari karyawan yang lebih muda.

**Kata kunci: Karyawan Wanita, Konflik Keluarga-Pekerjaan, Kecerdasan Emosional, dan Umur**

## **ABSTRACK**

*This study aims to Predicting Work Family Conflict of Married Female Employees The Role of Age and Emotional Intelligence. The subject in this study was female employees consistent who got married at Muhammdiyah Univercity of Yogyakarta. And this study population select of 31 female employees with chi-square was utilized to analyze the data.*

*Based on Predicting that have been made the result are female employees with higher emotional intelligence will have higher level of work-family conflict than those with lower emotional intelligence and Older employees will have higher level of work-family conflict than younger employees.*

***Key words: female employees, work family conflict, emotional intelligence, age.***