

INTISARI

Penelitian ini dilakukan di Sekretariat Daerah Kabupaten Buol, Sulawesi Tengah karena merupakan jantung kerja pemerintah daerah keseluruhan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan kompensasi terhadap peningkatan kinerja Pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Buol Propinsi Sulawesi Tengah. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi rujukan bagi pemerintahan Daerah dalam meningkatkan kinerja pegawai khususnya di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Buol provinsi Sulawesi Tengah.

Metode penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitik dengan menggunakan data primer seperti observasi dan kuesioner dengan jumlah responden 74 orang. Pengambilan data dilakukan dengan penyebaran kuisisioner kepada seluruh responden. Uji kualitas instrumen, uji hipotesis dan analisis data dengan metode analisis regresi berganda, menggunakan SPSS 19.0.

Dari hasil uji parsial diperoleh kesimpulan bahwa motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, dan kompensasi tambahan penghasilan pegawai mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buol Provinsi Sulawesi Tengah. Dari hasil uji simultan diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Motivasi intrinsik, Motivasi ekstrinsik, Kompensasi secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Buol Provinsi Sulawesi Tengah.

Kata kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kompensasi, Pegawai dan Kinerja.