

ABSTRAK

Seorang Pegawai yang memiliki kinerja yang baik dapat membantu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan organisasi yang berujung pada peningkatan pelayanan publik. Kinerja para Pegawai khususnya di lingkungan Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil menjadi permasalahan yang terus menerus diperbincangkan oleh publik (masyarakat Kabupaten Tanah Bumbu) karena Instansi ini menyangkut langsung pada pelayanan publik. Berdasarkan fenomena yang terjadi kinerja yang rendah disebabkan oleh adanya pengaruh keadilan kompensasi seperti keadilan distributif kompensasi dan keadilan prosedural kompensasi serta kepuasan kerja.

Obyek penelitian Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil dan subyek dalam penelitian ini seluruh Pegawai yang bekerja di lingkungan Kantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif analisis deskriptif. Data yang dikumpulkan melalui observasi, kuesioner dan wawancara yang selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif dan model persamaan struktural Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan software smart PLS (Partial Least Squares).

Hasil penelitian menyatakan keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, keadilan prosedural kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, keadilan distributif kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan keadilan prosedural kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Secara umum upaya untuk meningkatkan kinerja dilihat dari variabel keadilan kompensasi dan kepuasan kerja yaitu dengan menerapkan kebijakan sistem penggajian dan kesempatan promosi yang adil dan transparan agar Pegawai merasa puas sehingga menghasilkan kinerja yang baik.

Kata Kunci : *Keadilan Distributif Kompensasi, Keadilan Prosedural Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja.*

ABSTRACT

An employee whose has a good performance can help the organization in achieving its intended purpose organizations lead to improvements in public services. Performance of employees, especially in the Civil Registry Office has become problems being discussed by the public (citizen of Tanah Bumbu district) because it concerns on the public service. Based on the phenomenon that occurs low performance caused by the effect of compensation justice such as Distributive Compensation Justice, Procedural Compensation Justice and job satisfaction.

The object of this study is Civil Registry Office in Tanah Bumbu and the subjects are all of the employees whose work in the Civil Registry Office in Tanah Bumbu. This research uses quantitative descriptive analysis approach. The data were collected through observation, questionnaire and interview, then the data was analyze using descriptive analysis and Structural Equation Modeling (SEM) by using smart software Partial Least Squares (PLS).

The results of the study showed that Distributive Compensation Justice and Procedural Compensation Justice had a significant influence on job satisfaction. Job satisfaction, Distributive Compensation Justice and Procedural Compensation Justice also had a significant influence on employees' performance. According to the research results above, it is suggested to the Civil Registry Office of Tanah Bumbu, in order to improve the performance of the employees especially on the variable of Distributive Compensation Justice and Job satisfaction by implementing wage distribution and promotion system which is fair and transparent to the employees so they are satisfied and it can create better performance of the employees.

Key Words : *Distributive Compensation Justice, Procedural Compansation Justice, Job Satisfaction, Job Performance*