

INTISARI

Tujuan penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan di Badan Pusat Statistik Provinsi D.I. Yogyakarta. Selain itu, penelitian ini juga menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan tersebut.

Obyek penelitian ini adalah kantor Badan Pusat Statistik Provinsi D.I. Yogyakarta, dan subyek penelitian adalah seluruh pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi D.I. Yogyakarta, dengan jumlah populasi sebanyak 72 pegawai. Keseluruhan pegawai tersebut menempati Bagian Tata Usaha, Bidang Statistik Sosial, Bidang Statistik Produksi, Bidang Statistik Distribusi, Bidang NWA, dan Bidang IPDS. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner secara langsung kepada para responden, yang berjumlah 72 orang.

Data hasil penelitian diuji dan dianalisis menggunakan Smart-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan positif terhadap kepuasan kerja. Lebih lanjut variabel motivasi intrinsik menunjukkan pengaruh yang signifikan positif terhadap kinerja karyawan, namun variabel motivasi ekstrinsik menunjukkan hasil yang tidak signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Kemudian kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan. Dan kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the effects of intrinsic motivation and extrinsic motivation on the performance of employees in the Statistics of D.I. Yogyakarta Province. This study is also use job satisfaction as an intervening variable to analyze the effect of intrinsic motivation and extrinsic motivation on the performance of employees.

The object of this study is the office of the Statistics of D.I. Yogyakarta Province, and the subject were all employees of the Statistic of D.I. Yogyakarta Province, with a total population of 72 employees. Overall these employees occupy the Division of Administration, Division of Social Statistics, Division of Production Statistics, Division of Distribution Statistic, Division of NWA, and Division of IPDS. Data was collected using a questionnaire method is to provide a list of questions or the questionnaire directly to the respondents, totaling 72 people.

The data were examined and analyzed using the Smart-PLS. The results showed that the variable of intrinsic motivation and extrinsic motivation has a significant positive effect on job satisfaction. Furthermore, intrinsic motivation variables showed a significant positive influence on employee performance, but variable extrinsic motivation doesn't have significant influence on the performance of employees. Then the job satisfaction is not mediating influence between intrinsic motivations on employee performance. And job satisfaction is not mediating influence between extrinsic motivations on employee performance.

Keywords: Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Hal
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Halaman Motto	v
Kata Pengantar	vi
Intisari	viii
<i>Abstract</i>	ix
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kegunaan Penelitian.....	12
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. Landasan Teori	14
1. Kinerja Karyawan	18

Lanjutan	Hal
2. Motivasi.....	24
a. Motivasi Intrinsik	28
b. Motivasi Ekstrinsik	30
3. Kepuasan Kerja	31
B. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	37
C. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian	41
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPS Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	42
2. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPS Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	44
3. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	45
4. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	46
5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
A. Obyek dan Subyek Penelitian.....	50
B. Jenis Data.....	50
C. Teknik Pengumpulan Data	51
D. Variabel-Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	51
G. Analisis Data	55

Lanjutan	
1. Analisis Deskriptif	55
2. Analisis Inferensial.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
A. Gambaran Umum Badan Pusat Statistik Provinsi D.I Yogyakarta	66
1. Sejarah Badan Pusat Statistik	66
2. Visi, Misi, dan Tujuan Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta	69
3. Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta	70
B. Gambaran Umum Subyek Penelitian	71
C. Deskripsi Variabel Penelitian	79
D. Analisis Data dengan Smart-PLS	81
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI KEBIJAKAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	96
A. Kesimpulan.....	96
B. Implikasi Kebijakan.....	98
C. Saran	99
D. Keterbatasan	101
Daftar Pustaka	102

DAFTAR TABEL

		Hal
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.1	Tabel Pilihan dan Nilai Jawaban.....	52
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	53
Tabel 3.3	Keterangan Gambar Full Model	55
Tabel 3.4	Penentuan Ukuran Sampel Model SEM-PLS	59
Tabel 3.5	Pengambilan Keputusan Dalam Uji <i>T-Statistic</i>	64
Tabel 4.1	Komposisi Responden berdasar Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2	Komposisi Responden berdasar Usia.....	73
Tabel 4.3	Komposisi Responden berdasar Pendidikan	75
Tabel 4.4	Komposisi Responden berdasar Jabatan	77
Tabel 4.5	Komposisi Responden berdasar Masa Kerja	78
Tabel 4.6	Kategori Jawaban	80
Tabel 4.7	Kategori Jawaban Responden	80
Tabel 4.8	Nilai <i>Loading Factor</i>	82
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	84
Tabel 4.10	Nilai <i>R-Square Adjusted</i>	86
Tabel 4.11	<i>Path Coefficient</i>	88
Tabel 4.12	Kesimpulan Hipotesis	90

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Pengaruh Lingkungan Internal dan Eksternal terhadap Perilaku Kerja Pegawai.....	15
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	49
Gambar 3.1 Diagram Alur Full Model Penelitian	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPS	70
Gambar 4.2 Persentase Responden berdasar Jenis Kelamin	72
Gambar 4.3 Persentase Responden berdasar Usia.....	74
Gambar 4.4 Persentase Responden berdasar Pendidikan	76
Gambar 4.5 Persentase Responden berdasar Masa Kerja.....	79
Gambar 4.6 Full Model Fit	85
Gambar 4.7 Kesimpulan Hipotesis	88

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	105
Lampiran 2 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	106
Lampiran 3 <i>Composite Reliability</i>	111
Lampiran 4 <i>Cronbachs Alpha</i>	112
Lampiran 5 <i>Discriminant Validity</i>	113
Lampiran 6 <i>R-Square</i>	114
Lampiran 7 <i>Path Coefficient</i>	115
Lampiran 8 <i>Indirect Effects</i>	116