

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Nurita; Thoyib, Armanu; Soemarsono, (2004), “Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada PT. Bank Mandiri (Persero) Cabang Malang”, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Volume: 2, No. 1, Universitas Brawijaya.
- Ayu Desi Indrawati (2013) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan* Vol. 7, No. 2, Agustus 2013
- Badan Pusat Statistik., (2011), *Road Map Reformasi Birokrasi Badan Pusat Statistik*, BPS Jakarta.
- Badan Pusat Statistik., (2015), *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2014* BPS Kabupaten Bantul.
- Davis, Keith, Newstrom, John W., (1996), *Perilaku dalam Organisasi*, Terjemahan Agus Dharma, Jilid I, Erlangga, Jakarta.
- Dessler, Garry, (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prentice Hall, Asia.
- Didik Fauzi Rahman (2015), Hubungan antara Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Intrinsik pada Karyawan CV.Sambung Nyowo di Yogyakarta. *Jurnal Academia.Edu*
- Gibson, Ivancevich, Donnelly, (1998), *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*, Terjemahan : Djarkasih, Jilid I, II. Salemba Empat, Jakarta.
- Ghozali, Imam, (2005), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ghozali, Imam, (2015), *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Handoko, T. Hani, (2001), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Hardjana, Andre, (2006), “Iklim Organisasi: Lingkungan Kerja Manusiawi”, *Jurnal Ilmu Komunikasi*, Volume 3, Nomor 1, Juni 2006: 1-36

- Hartono, Khris (2011), *Konsep Kinerja*, www.cinusian.blogspot.com. Diakses Tanggal 24 Juli 2015 jam 11.46
- Hasibuan, H. Malayu S.P, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua, BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Haryono Siswoyo, 2015, *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan Amos Lisrel PLS*, Penerbit PT IPU , Jakarta
- Heyart, Beth Ann, (2011), *The Role of Organizational Climate and Culture in Service Encounters*, Wayne State University Dissertations.
- Usman Husaini (2008), *Manajemen Teori Praktek dan Riset Pendidikan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Juli Astuti, I Nyoman Sudharma (2013) “Motivasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan pada Hotel Bakung’s Beach Cottages Kuta-Bali” *Jurnal Manajemen*, Universitas Udayana Vol 2, No 11
- Kristiyanto, Gamal, (2003), “Iklim Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai Bank BPD DIY Cabang Sleman”, *Tesis*, UII.
- Kreitner, Robert & Kinicki., Anggelo. (2003) . *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Krisna N.L. Teori SDM. <http://sdm-teori.blogspot.com/2007/05/kompensasi.html> diakses Tanggal 22 Juli 2015 jam 10.42
- Liana, Yuyuk, (2012), “Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru”, *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Volume 1, No. 2 Agustus 2012.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- , (2005), *Perilaku dan Budaya Organisasi*, Refika Aditama, Bandung.
- Mathis, Robert L, and Jackson, John H., (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba Empat, Jakarta.
- Notoatmodjo, Soekidjo, (1998), *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke-2, Penerbit Reneka Cipta, Jakarta.
- O'Shaughnessy, K C. (1998), “The Structure of White-Collar Compensation and

- Organizational Performance”, *Jurnal Haworth College of Business*, Vol 53, No. 3, 1998, p. 458-485
- Ratri Ayu Kusumaningrum(2013) “ Pengaruh keadilan distributif kompensasi dan motivasi terhadap kinerja Pegawai Medis di Rumah Sakit X di Kab. Magelang”, Tesis, UMY.
- Retnaningsih, Sudarwanti (2007), “Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi, Peran Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus: pada Sentral Pengolahan Pos Semarang)”, *Tesis*, Universitas Diponegoro
- Robbins (2002), *Prinsip- Prinsip Perilaku Organisasi*, Edisi 5, Erlangga. Jakarta
- Rondeau; Kent V Wagar; Terry H (2006), “Hospital Chief Executive Officer Perceptions of Organizational Culture and performance”, *Jurnal Proquest Nursing & Allied Health*
- Sentot Kristanto (2013), “Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan dampaknya terhadap Komitmen dan Intensi Keluar di PT. Indonesia Power Ubp Bali” *Tesis*, Universitas Udayana Bali.
- Setiawan Ferry dan A. A. Sg. Kartika Dewi (2013) Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Berkat Anugrah. Tesis Universitas Udayana,Bali
- Simamora, Henry, (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Suhartini, (1999), “Keadilan dalam Pemberian Kompensasi”, *Jurnal Siasat Bisnis*, Vol. 2, No. 4.
- Sullaida (2010), “ Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT PLN Cabang Lhoksemawe”, *Jurnal Aplikasi Manajemen* Vol.8 No. 3
- Tjahjono, H.K, 2008 “Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural pada Konsekuensinya dengan Teknik Meta Analisis”, *Jurnal Psikologi* Volume 35, No 1,21-40, Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Vivi dan Rorlen, (2007), “Pengaruh Iklim Organisasi dan Kedewasaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Tungki Arsitektika Jakarta”, *Business & Management Journal Bunda Mulia*, Vol: 3, No. 1.

- Wahyudi (2011), “Analisis Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Metropolitan Aulia Mix)”, *Tesis*, Universitas Brawijaya.
- Wirawan, (2007), *Budaya dan Iklim Organisasi, Teori, Aplikasi dan Penelitian* Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Wirawan, (2015), *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi, dan Penelitian* Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Yousef, Darwish A., (1998). “Satisfaction with Job Security as a Predictor of Organizational Commitment and Job Performance in a Multicultural Environment”. *International Journal of Manpower*, Vol. 19 Iss: 3 pp. 184-194.