

## **MOTTO**

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Karena itu bila kau sudah selesai (mengerjakan yang lain). Dan berharaplah kepada Tuhanmu. (Q.S Al Insyirah : 6-8)

"Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan?" (QS. Ar-Rahman 55 )

Saya persembahkan semangat belajar, cinta  
dan sayangku kepada:

Suami, Anak- anakku, yang telah memberikan  
motivasi,

inspirasi dan dukungan do'anya buat saya.

“Tanpamu langit tak berbintang”

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “**Pengaruh Iklim Organisasi dan Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja Koordinator Statistik Kecamatan (KSK) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta**” ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Keberhasilan penulisan tesis ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Prof. Dr. Siswoyo Haryono, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi.
3. Ibu Fauziah, SE, M.Si, selaku sekretaris Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan dosen klinis yang telah memberikan masukan, saran, dan koreksi dalam penyusunan tesis ini.
4. Segenap Staf Akademik Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga Tuhan Yang Maha Pengasih selalu melimpahkan berkat dan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu pelaksanaan dan penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat kami harapkan demi sempurnanya penelitian ini.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua bagi semua pihak terutama bagi Badan Pusat Statistik, dan bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, April 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

	Hal
<b>Halaman Judul .....</b>	<b>i</b>
<b>Halaman Persetujuan .....</b>	<b>ii</b>
<b>Halaman Pengesahan .....</b>	<b>iii</b>
<b>Halaman Pernyataan .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>Halaman Persembahan .....</b>	<b>vi</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>vii</b>
<b>Abstraksi.....</b>	<b>viii</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>x</b>
<b>Daftar Tabel .....</b>	<b>xiii</b>
<b>Daftar Gambar.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>11</b>
2.1. Landasan Teori .....	11
2.1.1. Kinerja .....	11
2.1.2. Iklim Organisasi .....	15
2.1.3. Keadilan Kompensasi.....	21

Lanjutan	Hal
2.1.4. Kepuasan Kerja .....	26
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu .....	28
2.3. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis .....	32
2.3.1. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	32
2.3.2. Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja...	33
2.3.3. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja .....	34
2.3.4. Pengaruh Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja.....	35
2.3.5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja.....	36
2.4 Model Penelitian .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
3.1. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	39
3.2. Obyek dan Subyek Penelitian .....	39
3.3. Jenis Data .....	39
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.5. Variabel-variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	41
3.6. Teknik Analisis Data .....	42
3.6.1. Analisis Deskriptif.....	42
3.6.2. Analisis Inferensial.....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1. Profil BPS Privinsi D. I. Yogyakarta.....	49
4.2. Gambaran Umum Responden.....	50
4.3. Analisis Jawaban Responden terhadap Variabel Penelitian.....	57

Lanjutan	Hal
4.4. Analisis Data dengan Smart PLS.....	58
4.5. Pembahasan.....	67
<b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN.....</b>	<b>74</b>
5.1. Kesimpulan.....	74
5.2. Keterbatasan.....	75
5.3. Implikasi Kebijakan.....	75
5.4. Saran.....	76
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>78</b>
<b>LAMPIRAN KUESIONER</b>	
<b>LAMPIRAN DATA OLAH</b>	

## DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1. Hasil Observasi Permasalahan.....	7
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1 Tabel Pilihan dan Nilai Jawaban untuk Setiap Item Pertanyaan .....	40
Tabel 3.2 Kisi- Kisi Instrumen .....	41
Tabel 3.3 Penentuan Jumlah Sampel dalam PLS.....	44
Tabel 3.4 Pengambilan Keputusan dalam Uji T-Statistic.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan yang Diakui.....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	53
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Golongan Kerja.....	54
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Fungsional..	55
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.7 Kategori Jawaban.....	58
Tabel 4.8 Kategori Rata- Rata Jawaban.....	58
Tabel 4.9 Tabel <i>Loading Factor</i> .....	60
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.11 Tabel R Square.....	63
Tabel 4.12 Tabel <i>Path Coefficient</i> .....	64
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Hipotesis.....	66



## DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1. Pengaruh Lingkungan Internal dan Eksternal terhadap Perilaku Kerja Pegawai (Wirawan:2015).....	11
Gambar 2.2. Kerangka Konsep Penelitian .....	38
Gambar 3.1. Full Model SEM .....	48
Gambar 4.1. Hasil Olah PLS.....	59
Gambar 4.2. Nilai T Hitung/ P Value.....	66