

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi dan keadilan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Disamping itu juga menguji kepuasan kerja sebagai variabel intervening

Penelitian dilakukan di Badan Pusat Statistik Kabupaten/Kota se Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi Koordinator Statistik Kecamatan (KSK) di BPS Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 75 karyawan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode survei dengan cara menyebar kuesioner. Sedangkan teknis analisis menggunakan program *Partial Least Square (PLS)* untuk menguji pengaruh iklim organisasi, keadilan kompensasi melalui kepuasan kerja terhadap kinerja.

Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh signifikan positif iklim organisasi dan keadilan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Variabel iklim organisasi dan kepuasan kerja juga berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja. Variabel keadilan kompensasi tidak berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja. Variabel kepuasan kerja terbukti sebagai variabel intervening pengaruh keadilan kompensasi terhadap kinerja. Variabel kepuasan kerja tidak terbukti sebagai variabel intervening pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja.

**Kata Kunci : Iklim Organisasi, Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to analyze the influence of organizational climate and compensation justice on performance. Moreover, it also examines job satisfaction as a intervening variable.*

*The research was conducted at BPS-Statistics of all Regencies/Cities in the Daerah Istimewa Yogyakarta Provincial. The sample used in this research was the entire of field officers (Koordinator Statistik Kecamatan /KSK) at BPS-Statistics in the Daerah Istimewa Yogyakarta Provincial. Data collected through distribution of questionnaires. There were a total of 75 employees participating in the research. Analysis of data was using Partial Least Square programme to examine the influence of organizational climate, compensation justice through job satisfaction on performance*

*The results showed that organizational climate and compensation justice had a positive influence toward job satisfaction. organizational climate and job satisfaction had a positive influence toward performance. Compensation justice did not proved positive influence toward performance. Job satisfaction did proved influence as a mediating variable compensation justice toward performance. Job satisfaction did not proved influence as a mediating variable organizational climate toward performance.*

**Keywords: Organizational Climate, Compensation Justice, Job Satisfaction, and Performance.**