

**“EVALUASI TATA KELOLA SUMBER DAYA MANUSIA ORGANISASI
PUBLIK. “**

**(STUDI KASUS TENTANG ANALISIS JABATAN, ANALISIS BEBAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN PNS DI TVRI STASIUN
D.I.YOGYAKARTA)**

ASIH PRAMBUDI

20120520169

Jurusan Ilmu Pemeritahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

E-mail: asihprambudi13@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini merupakan penelitian yang bertujuan untuk mengetahui evaluasi tata kelola sumber daya manusia khususnya pada aspek analisis jabatan, analisis beban kerja dan pengembangan PNS di TVRI Stasiun D.I.Yogyakarta. Pentingnya pengelolaan sumber daya manusia pada organisasi karena sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam sebuah organisasi. Jumlah sumber daya manusia yang ada di TVRI Stasiun D.I.Yogyakarta sudah memadai, tetapi kualitasnya dinilai menurun karena kurangnya tenaga-tenaga ahli yang kompeten di bidangnya sehingga sangat berpengaruh pada proses produksi acara. Pelaksanaan analisis jabatan dan analisis beban kerja sangat diperlukan untuk merestrukturisasi organisasi, khususnya TVRI Stasiun D.I.Yogyakarta yang memiliki permasalahan terhadap sumber daya manusia. Hasil dari pelaksanaan analisis jabatan akan menempatkan seorang pegawai pada posisi yang tepat berdasarkan kompetensi yang dimiliki, serta pelaksanaan analisis beban kerja nantinya akan memberikan hasil pada ketepatan kuantitas pegawai yang dimiliki dalam sebuah organisasi. Dengan ketepatan penempatan sumber daya manusia atau kualitas sumber daya manusia dan kuantitas sumber daya manusia maka akan memberikan dampak pada kinerja sebuah organisasi tersebut. Tanpa evaluasi sebuah proses manajemen tidak dapat mengukur bagaimana kondisi obyek evaluasi tersebut dalam rancangan, pelaksanaan, serta hasilnya. Untuk itu peran dari evaluasi sangat penting untuk melihat sejauh mana efektivitas dari sebuah program atau kegiatan.

Kata kunci : Evaluasi, tata kelola sumber daya manusia, analisis jabatan, analisis beban kerja, pengembangan PNS.

