

## ABSTRACT

*This study was conducted to analyze the follow-up results of an examination conducted the Regional Inspektorat Daerah Kabupaten Kulon Progo. Follow-up examination of the aspects examined the audited response to the findings of the examination, the cause of the findings of the examination results, audited response to the delay in the follow-up examination hasi. More in this study wanted to examine measures policy makers in the resolution of the findings of the report of examination results. The object of study taken consisted of Satuan Kerja Perangkat Desa (SKPD) and institutions, namely: Dinas Pendidikan, Pemerintah Desa Pengasih, Pemerintah Desa Bendungan, Pemerintah Desa Karangwuni, Pemerintah Desa Pendowan and Lembaga Keuangan Mikro (BUMDes) Binangun Nomporejo.*

*The results showed that the inspection findings by APIP submitted to the audited dapat received, the findings that are administrative and material. The reason for these findings include: internal factors, namely human resources managers and subordinates. Lack of human resources and managerial capability subordinate leaders. and the uneven human resource capability. External factors that undisciplined third parties relating to the inspection findings as well as their social problems in society.*

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis tindak lanjut hasil pemeriksaan yang dilakukan Inspektorat Daerah Kabupaten Kulonprogo. Tindak lanjut hasil pemeriksaan dikaji dari aspek tanggapan auditan terhadap temuan hasil pemeriksaan, penyebab adanya temuan hasil pemeriksaan, tanggapan auditan terhadap keterlambatan tindak lanjut hasil pemeriksaan. Secara lebih dalam penelitian ini ingin mengkaji langkah-langkah pengambil kebijakan dalam penyelesaian temuan laporan hasil pemeriksaan. Obyek kajian yang diambil terdiri dari Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan lembaga yaitu: Dinas Pendidikan, Pemerintah Desa Pengasih, Pemerintah Desa Bendungan, Pemerintah Desa Karangwuni, Pemerintah Desa Pendowan, dan Lembaga Keuangan Mikro Binangun Nomporejo.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa temuan pemeriksaan oleh APIP yang disampaikan ke auditan dapat diterima, baik temuan yang bersifat administrasi maupun material. Penyebab adanya temuan (ketidak patuhan terhadap perundang – undangan) dan keterlambatan menindaklanjuti temuan hasil pemeriksaan diantaranya : faktor intern yaitu sumberdaya manusia pimpinan dan bawahan. Kurangnya kemampuan sumberdaya manusia bawahan dan kemampuan manajerial pimpinan. Faktor ekstern yaitu tidak disiplinnya pihak ketiga terkait dengan temuan pemeriksaan serta adanya permasalahan sosial di masyarakat.