

## Daftar Pustaka

- Cohen-Carash, Y. & Spector, P.E. 2001. The Role of Justice in Organizations :A Meta-Analysis. *Journal Of Organizational Behavior and Human Decision Processes*, Vol. 86 No. 2, pp. 278 – 321.
- Dundar, T. & Tabancali, E. 2012. The Relationship Between Organizational Justice Perceptions & Job Satisfaction Levels. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, No.46, pp. 5777 – 5781.
- Faturochman. 1999. Keadilan Sosial: Suatu Tinjauan Psikologi *Buletin Psikologi, Tahun VII, No.1, Juni 1999, 13-27*
- \_\_\_\_\_ dan Djamaludin Ancok. 2001. Dinamika Psikologis Penilaian Keadilan. *Jurnal Psikologi. 1. 41-60.*
- \_\_\_\_\_ dan Saparinah Sadli. 2002. Gender dan Model Penilaian Keadilan. *Jurnal Psikologi Sosial. Vol.8, No.2, 2002.*
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenberg, J. dan Baron, RA. 2003. *Behavior in organizations*. Eighth Edition, New Delhi: Prentice Hall.
- Jogiyanto, 2004. *Metode Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPFE: Yogyakarta
- Lambert, E. G., Hogan, N. L., & Griffin, M. L. 2007. The impact Of Distributive & Procedural Justice On Correctional Staff Job Stress, Job Satisfaction, & Organizational Commitment. *Journal of Criminal Justice, No. 35, p. 644 – 656.*
- Latif, A.B. 2007. “Hubungan antara Keadilan Prosedural dan Kinerja Manajerial dengan Partisipasi Anggaran sebagai Variabel Intervening (Penelitian terhadap Manajer Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah)”. Tesis, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Malthis, L. Robert and John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia buku 1*. Thomson learning. Salemba empat: Jakarta

- Mangkunegara, A. Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Masterson, S.S., Lewis, K., Goldman, B.M., & Taylor, M.S. 2000. Integrating Justice & Social Exchange : The Differing Effects Of Fair Procedures & Treatment On Work Relationships. *Academy Of Management Journal*, Vol. 43, No. 4, pp. 738 – 748.
- McAuliffe, E., Manafa, O., Maseko, F., Bowie, C., & White, E. 2009. Understanding Job Satisfaction Amongst Mid-Level Cadres In Malawi: The Contribution Of Organisational Justice. *Reproductive Health Matters*, Vol. 17, No. 33, pp. 80 – 90.
- McFarlin, D.B. & Sweeney, P.D. 1992. Distributive & Procedural Justice As Predictors Of Satisfaction With Personal & Organizational Outcomes. *Academy Of Management Journal*, Vol. 35, No. 3, pp. 626 – 637.
- Muljani, Ninuk. 2002. Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol.4 No.2, September 2002*.
- Nadiri, H. & Tanova, C. 2010. An Investigation Of The Role Of Justice In Turnover Intentions, Job satisfaction, & Organizational Citizenship Behavior In Hospitality Industry. *International Journal of Hospitality Management*, No. 29, pp. 33 – 41.
- Palupi, M. 2013. Pengaruh Keadilan Kompensasi, Kebijakan Rotasi, dan Komitmen Afektif pada Perilaku Retaliasi PNS Kantor “X” di Yogyakarta. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis, volume 8, No. 1, th. 2013, hal 15-24*
- Ruvendi, Ramian. 2005. Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga, volume 01. No.01 tahun 2005*
- Robbins, S.P, and Timothy A.J. 2007. *Organizational Behavior*. New Jersey: PEARSON Prentice Hall.
- Sekaran, Uma. 2006, *Research Methods for Business: Metode Penelitian untuk Bisnis*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi III*. STIE YKPN : Yogyakarta
- Sugiyono. 2008. *Statistika untuk Penelitian*. Alfabeta: Yogyakarta.

- Suhartini. 2005. Keadilan Dalam Pemberian Kompensasi. *Jurnal Siasat Bisnis. Edisi Khusus JSB On Human Resources. 2005*
- Sutisna, I.W.W. dan Rahyuda, A.G. *Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Paramedis di Rumah Sakit Tk II Udayana Denpasar*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia
- Tjahjono, HeruKurnianto. 2005. Validasi Item-Item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural : Aplikasi Structural Equation Modeling dengan Confirmatory Factor Analysis (CFA). *Jurnal Akuntansi dan Manajemen, No.26/DIKTI/Kep/2005*.
- \_\_\_\_\_. 2008. Justice in Salary Structure: The Justice Influence Toward Employees Satisfaction. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Ekobis, Vol. 9, No.1, Januari 2008*.
- \_\_\_\_\_. 2006. Relationship Between Organizational Justice in Performance Appraisal Context and Outcomes; Study on Islamic University in Yogyakarta. *Proceeding-International Joint Seminar. 151-164*.
- \_\_\_\_\_. 2007. Pengaruh Keadilan Organisasional pada Perilaku Kewargaan Organisasional di Tempat Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis.19(2).85-93*.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Pengaruh Keadilan Keorganisasian Terhadap Kepuasan Individu, dan Komitmen Keorganisasian dengan Modal Sosial Sebagai Variabel Moderator*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta: Yogyakarta.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Studi Literatur Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Pada Konsekuensinya Dengan Teknik Meta Analisis*. Jurnal Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada. Volume 35. No.1, 21-40.
- \_\_\_\_\_. 2009. *Metode Penelitian Bisnis 1.0*. Visi Solusi Madani : Yogyakarta
- \_\_\_\_\_. 2009. *Metode Penelitian Bisnis 2.0*. Visi Solusi Madani : Yogyakarta
- \_\_\_\_\_. 2010. "The Extension of two-factor Model of Justice: Hierarchical Regression Test and Sample Split". *USA-China Business Review, Vol.9, No.7*.

Wahyudin, M dan Dewi Prabandari. *Pengaruh Motivasi Karyawan, PPKP, dan Persepsi Keadilan atas Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Negara (Indonesia) tbk Kantor Cabang Surakarta*. File download [www.Roogle.com](http://www.Roogle.com) tanggal 22 April 2015

Wexley, K.N., dan Yukl G.A. 2005. *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. PT. Rajagrafindo Persada : Jakarta.