

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama
- Agung, Qodar Tulus. 2014. “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, serta Goal Commitment terhadap Kinerja Manajerial”. (*Studi Empiris pada RSUD Dr. ADHYATMA, MPH Semarang*). Skripsi, Fakultas Ekonomi & Bisnis. <http://eprints.dinus.ac.id/id/eprint/8673>
- Davis, K, and J.W. Newstrom. 1985. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work* Seventh Edition. Singapore: Mc Graw, Inc.
- Fitriyani, Dewi. 2013. “ Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Manajerial dengan Partisipasi Penganggaran sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan* , Vol.2, No.3 (2013).
- Ghozali, Imam, (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Universitas Diponegoro Semarang
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, Siti dan Haryani. 2013. “Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang”. *Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, No.35/Th XX/Oktober 2013
- HumanDevelopmentreport2011.http://www.undp.org/content/undp/en/home/librarypage/hdr/human_developmentreport2011.html. United Nations Development Programme. Diakses tanggal 11 februari 2016.
- Indayati, Nurul, dkk. 2012. “Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan

- kinerja Karyawan” (Studi pada Universitas Brawijaya). *Jurnal Aplikasi Manajemen* Vol.10 No. 2 Juni 2012.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. 2007. *Organizational Behavior*. Boston: McGraw Hill
- Kadaruddin, Abd. Rahman Kadir, dan Ria Mardiana Y. 2012. “Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Pegawai Pajak di Kota Makassar”. Laporan Penelitian Universitas Hasanuddin
- Martoyo, Susilo 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPF, Yogyakarta,
- Moh As’ad. 2003. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Libery.
- Rivai, Basri. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*. Edisi 1. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Nawari, Hadari. 2006. *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Profit Yang Komperatif*. Yogyakarta: Gajah Mada University.
- Reza, R. A. 2010. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Sinar Santosa)”. Thesis, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Robbins, P. S. 2003. *Organizational Behaviour: Concepts, Controversies, and Applications*, 5th Ed., London: Prentice Hall International, Inc.,
- Santoso, Singgih. 2012. *Analisis SPSS pada Statistik Parametrik*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Simamora. Henry (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sutrisna, I Wayan Wira dan Rahyuda, Agoes Ganesha. 2014. “Pengaruh Keadilan Distributif, Prosedural, dan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan

Komitmen Organisasi pada Paramedis di Rumah Sakit Tingkat II Udayana Denpasar”. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol.3, No.9 (2014).

Tjahjono, Heru Kurnianto. 2011. “The Configuration among Social Capital, Distributive and Procedural Justice and Its Consequences to Individual Satisfaction”. *International journal of information and management science*, vol. 22, no. 1, pp. 87-103