

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan distributif dan keadilan prosedural pada kepuasan kerja dan kinerja pada SMA Negeri 1 Depok Sleman dan SMK Negeri 1 Depok Sleman. Objek penelitian ini adalah pegawai pada SMA Negeri 1 Depok Sleman dan SMK Negeri 1 Depok Sleman dengan 110 responden.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan AMOS dengan model yang fit. Berdasarkan hasil analisis, hasil menunjukkan bahwa keadilan distributif berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Keadilan prosedural tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Keadilan distributif tidak berpengaruh terhadap kinerja. Keadilan prosedural berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci : keadilan distributif , keadilan prosedural, kepuasan kerja , kinerja.

## **ABSTRACT**

*This research aims to analyze the influence of distributive and procedural justice on the job satisfaction and performance in SMA Negeri 1 Depok Sleman and SMK Negeri 1 Depok Sleman. The object in this research is employees in SMA Negeri 1 Depok Sleman and SMK Negeri 1 Depok Sleman with 110 respondents.*

*This research is conducted by using AMOS with the fit research model. Based on the results of the analysis that has been done, the results obtained that the distributive justice has positive significant effect on job satisfaction. Procedural justice has no effect on job satisfaction. Distributive justice has no effect on performance. Procedural justice has positive significant effect on performance. Job satisfaction has positive significant effect on performance.*

*Key words: distributive justice, procedural justice, job satisfaction, performance*