

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN : KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Yayasan Solo Peduli Ummat)**

***THE EFFECT OF ISLAMIC WORK ETHIC ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE : JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE  
(Study at Solo Peduli Ummat Foundation)***



Disusun oleh

**MAHSA AMALIASITA**

**20170410058**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2020**

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN : KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Yayasan Solo Peduli Ummat)**

***THE EFFECT OF ISLAMIC WORK ETHIC ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE : JOB SATISFACTION AS A MEDIATION VARIABLE  
(Study at Solo Peduli Ummat Foundation)***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh

**MAHSA AMALIASITA**

**20170410058**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2020**

## PERNYATAAN

Dengan ini, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mahsa Amaliasita

NIM : 20170410058

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Kampus : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA KARYAWAN : KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Yayasan Solo Peduli Ummat)**

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri bukan merupakan duplikasi karya pihak lain dan sepanjang pengetahuan saya tidak ada kesamaan karya yang diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi atau pendapat yang pernah ditulis kecuali yang secara tertulis telah dijadikan acuan dalam penelitian ini yang disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini dikemudian hari diketahui terdapat “klaim” dari pihak lain maka saya secara pribadi bertanggung jawab dan bersedia karya tulis ini dibatalkan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 19 Desember 2020



Mahsa Amaliasita

## **PERSEMBAHAN**

Bismilallahirrahmanirrahim dengan mengucapkan Alhamdulillah Segala Puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, kekuatan dan kesabaran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan kali ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dan mempersembahkan skripsi ini kepada :

1. Keluarga yang paling saya cintai yaitu Bapak Nursito, Ibu Lastuti, dan kakak saya satu-satunya Rochma Veda Almira yang sudah sangat berbesar hati atas segala keberhasilan dan pencapaian saya selama ini. Terima kasih dari hati yang paling terdalam karena sudah merawat dan membesarkan saya sampai saat ini dengan penuh cinta dan kasih sayang yang tidak akan pernah bisa saya balas. Pencapaian ini adalah salah satu persembahan istimewa saya untuk kalian.
2. Sahabat-sahabat yang aku sayangi Annisa Ayuningtyas Wibowo & Salma Ayudhona Trizula yang senantiasa memberi dukungan, semangat, perhatian, mendengarkan segala keluh kesah dan menghibur saya selama masa perkuliahan ini. Bahkan ketika saya bersikap buruk atau mengesalkan terhadap kalian, kalian selalu memaafkan dan menerima saya apa adanya.
3. Teman-teman ku Shalsabila Julia Mumtaz, Mega Yustika, Sigit A Wardana, Yeza Fernandez, Hisyam Abidtiya Akrom, Aan Estrada,

Aricandra, Chintya Dewi, Difa' Ayu, Meynita Cantika, Muhammad Iqbal, Kak Alvin Marion, Kak Djurais, Kak Ardhiyan, Kak Fathan, Mba Suci dan teman-teman lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu-satu karena sudah bersedia mendengarkan segala curahan hati, memberi semangat, dukungan, memberikan masukan, dan menghibur saya dalam perjalanan hidup saya di bangku perkuliahan hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Seluruh anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen yang sudah menerima saya menjadi bagian dari keluarga besar HIMAMA dan saya sangat bersyukur untuk itu karena kalian telah memberikan banyak sekali kenangan yang berharga.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat, karunia, hidayah-Nya serta nikmat sehat dan nikmat kemudahan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian skripsi dengan judul **“Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan : Kepuasan Kerja sebagai variabel Mediasi (Studi Pada Yayasan Solo Peduli Ummat)”**

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan moral dan juga materil dari berbagai pihak. Oleh karenanya, penulis mengucapkan banyak terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada seluruh pihak yaitu:

1. Bapak Rizal Yaya S.E, M.Sc., Ph.D., Ak., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan dukungan kepada Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
2. Ibu Retno Widowati PA., M.SI., Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan dan kemudahan kepada seluruh mahasiswa manajemen.
3. Ibu Rini Juni Astuti, SE, M.Si selaku dosen pembimbing saya yang sangat sabar dalam membimbing dan memberikan masukan kepada saya.

4. Bapak Sidik Anshori, sebagai Pimpinan Yayasan Solo Peduli Ummat yang telah memberikan kesempatan kepada saya menjadikan Yayasan Solopeduli sebagai objek dalam penelitian ini.
5. Ibu Endri Kusuma Ratih, S.Sos dan Ibu Sulistyo Dwi Ambarsari, S.E dari Yayasan Solo Peduli yang telah bersedia membantu penulis.
6. Bapak Nursito, S.H., Ibu Lastuti dan Mba Veda yang telah memberikan kasih sayang, dukungan, motivasi dan doa yang selalu mengiringi langkah kaki penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Serta semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, masukan, dan semangat dalam proses penyusunan skripsi.

Penulis memahami bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis. Oleh karenanya, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak terlebih dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Yogyakarta, 19 Desember 2020



Mahsa Amaliasita

## DAFTAR ISI

<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB I</b> .....	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
E. Batasan Penelitian .....	11
<b>BAB II</b> .....	<b>12</b>
<b>PENGEMBANGAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> .....	<b>12</b>
A. Landasan Teori.....	12
1. Etika Kerja Islam.....	12
2. Kinerja Karyawan.....	21
3. Kepuasan Kerja .....	28
B. Penurunan Hipotesis .....	32
C. Model Penelitian .....	35
<b>BAB III</b> .....	<b>36</b>
<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>36</b>
A. Pendekatan Penelitian .....	36
B. Objek dan Subjek Penelitian .....	36
C. Data dan Metode Pengambilan Data.....	37



D. Populasi dan Teknik Sampling.....	38
E. Definisi Operasional Variabel.....	39
F. Metode Analisis Data.....	40
1. Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i> .....	43
2. Model Strukturan atau <i>Inner Model</i> .....	44
3. Uji Hipotesis ( <i>Bootstraping</i> ) .....	45
4. Sobel Test.....	45
<b>BAB IV</b> .....	<b>47</b>
<b>ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>47</b>
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian .....	47
B. Analisis Statistik Deskriptif .....	51
C. Analisis Data .....	64
1. Skema Model <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	64
2. Evaluasi Outer Model.....	66
3. Evaluasi Inner Model .....	73
4. Uji Hipotesis ( <i>Bootstraping</i> ) .....	74
D. Pembahasan.....	79
<b>BAB V</b> .....	<b>87</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>87</b>
A. Kesimpulan .....	87
B. Saran.....	88
1. Saran terhadap yayasan .....	88
2. Saran untuk penelitian yang akan datang .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>91</b>
<b>Lampiran-Lampiran</b> .....	<b>97</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	39
Tabel 4.1 Profil Responden .....	51
Tabel 4.2 Kriteria Interpretasi Skor .....	52
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Etika Kerja Islam .....	52
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan .....	56
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja .....	60
Tabel 4.6 <i>Outer Loading</i> (Tahap 1) .....	66
Tabel 4.7 <i>Outer Loading</i> (Tahap 2) .....	67
Tabel 4.8 <i>Cross Loading</i> (Tahap 1) .....	69
Tabel 4.9 <i>Cross Loading</i> (Tahap 2) .....	70
Tabel 4.10 <i>Average Variant Extracted</i> (AVE) .....	71
Tabel 4.11 <i>Composite Reliability</i> .....	72
Tabel 4.12 <i>Cronbach Alpha</i> .....	72
Tabel 4.13 Nilai <i>R-Square</i> .....	73
Tabel 4.14 <i>Path Coefficients</i> .....	75
Tabel 4.15 <i>Specific Indirect Effects</i> .....	77
Tabel 4.16 <i>Specific Direct Effects</i> .....	77
Tabel 4.17 Hasil Sobel Test .....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian .....	35
Gambar 4.1 <i>Outer Loading Model</i> (Tahap 1) .....	64
Gambar 4.2 <i>Outer Loading Model</i> (Tahap 2) .....	65
Gambar 4.3 Structur Model Hybrid .....	65