

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA
DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN PROGRAM STUDI FARMASI DAN
PROFESI APOTEKER FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**Disusun untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh Derajat Sarjana Farmasi
pada Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

Disusun oleh:

AULIA RAHMA FATHAYA

20180350053

**PROGRAM STUDI FARMASI
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aulia Rahma Fathaya
NIM : 20180350053
Program Studi : Farmasi
Fakultas : Kedokteran dan Ilmu Kesehatan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan belum diajukan dalam bentuk apapun dan oleh perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam daftar pustaka dibagian akhir skripsi ini.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Yogyakarta, Januari 2022

Yang menyatakan



Aulia Rahma Fathaya
NIM: 20180350053

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang itu melainkan dengan kesanggupannya”

(Q.S Al- Baqarah 286)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan”

(Q.S Al-Insyirah 5)

“Melalui kesabaran hal-hal besar tercapai”

(Imam Ali Bin Abi Talib)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirrabbi'l'amin,

Dengan ini saya sampaikan rasa syukur yang tiada hentinya kepada Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada saya sehingga dapat terselesaikannya tugas skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua orang.

Saya persembahkan skripsi ini untuk ayah dan ibu saya Nana Dulyana dan Iva Dupa Nopembra saya ucapkan terima kasih telah mendidik dan mendoakan, serta memberi dukungan, kasih sayang, dan motivasi yang selalu diberikan tiada henti untuk saya selama ini, serta saudari saya Fadila Alifia Hasna yang saya sayangi dan saya banggakan. Sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dan semoga dapat membanggakan kedua orang tua.

Terima kasih juga kepada teman-teman terdekat saya yang saya sayangi karena sudah banyak membantu, serta selalu memberi semangat dalam keluh kesah saya selama perkuliahan dan penyusunan skripsi ini sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan karunia beserta rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Loyalitas Terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan Program Studi Farmasi dan Profesi Apoteker Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”**.

Dalam penyusunan karya tulis ilmiah ini, penulis menyadari bahwa terdapat banyak pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr.dr. Sri Sundari, M.Kes selaku Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. apt. Hari Widada, M.Sc selaku Kepala Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. apt. Dyani Primasari Sukamdi, M.Sc selaku dosen pembimbing akademik (DPA) yang telah memberikan motivasi, bimbingan, serta arahan selama penulis menjalani studi di Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. apt. Salmah Orbayinah, M.Kes selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dengan baik hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Dr. apt. Ingenida Hadning, M.Sc dan apt. Dyani Primasari Sukamdi, M. Sc, selaku dosen penguji atas kritik dan saran yang membangun dalam menyempurnakan penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan karyawan Program Studi Farmasi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan ilmu dan wawasan yang luas selama masa perkuliahan.
7. Sahabat “Anak Pesantren Uye” (Sherinda, Dera, Maitsa, Nurul, Nabila dan Sesa) yang telah membantu dan berjuang bersama dalam menyelesaikan skripsi.

8. Sahabat “Me Time Cewe” (Annisa, Lanesya, dan Mira) yang telah membantu dan memberi semangat. Dan seluruh teman – teman Verenign angkatan 2018 yang telah memberikan dukungan satu sama lain dalam berbagai kegiatan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kiritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca yang memerlukannya.

Wassalamu’alaikum wr.wb

Yogyakarta, Januari 2022



Hormat Penulis,
Aulia Rahma Fathaya

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
INTISARI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Keaslian Penelitian.....	5
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Kepemimpinan.....	11
1. Pengertian Kepemimpinan.....	11
2. Teori – Teori Kepemimpinan.....	12
3. Indikator Kepemimpinan	14
4. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
5. Macam – Macam Gaya Kepemimpinan	17
B. Loyalitas	19
1. Pengertian Loyalitas	19
2. Faktor yang mempengaruhi loyalitas.....	20
3. Indikator Loyalitas.....	21
4. Hubungan Loyalitas dengan Kinerja	23
C. Kinerja.....	23
1. Pengertian Kinerja	23
2. Faktor-Faktor Kinerja	24

3. Indikator Kinerja	25
D. Kerangka Konseptual	27
E. Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Desain Penelitian	29
B. Waktu dan Tempat	29
1. Waktu	29
2. Tempat	29
C. Populasi dan Sampel	29
1. Populasi	29
2. Sampel	30
D. Kriteria Inklusi dan Eksklusi	31
1. Kriteria Inklusi	31
2. Kriteria Eksklusi	31
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
1. Variabel Penelitian	31
2. Definisi Operasional	32
F. Instrumen Penelitian	35
G. Cara Kerja	36
1. Tahap Persiapan	36
2. Tahap Pelaksanaan	37
3. Tahap pelaporan	37
H. Skema Langkah Kerja	38
I. Analisis Data	38
1. Uji Normalitas	39
2. Uji Validasi	40
3. Uji Reliabilitas	41
4. Uji Hipotesis	41
BAB VI	46
HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Karakteristik Responden	46
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	48
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	49
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	50
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	52
B. Hasil Penelitian	53

1. Hasil Uji Kualitas Data	54
2. Hasil Uji Normalitas	59
3. Hasil Uji Tiap Variabel.....	60
4. Hasil Uji Hipotesis.....	64
5. Hasil Uji Korelasi	71
C. Pembahasan	74
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan	74
2. Pengaruh Loyalitas terhadap Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan	79
D. Keterbatasan Penelitian	83
BAB V	84
KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	27
Gambar 2. Skema Langkah Kerja.....	38
Gambar 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Gambar 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .	48
Gambar 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	50
Gambar 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Gambar 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Gambar 8. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keaslian Penelitian	6
Tabel 2. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	55
Tabel 3. Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas	56
Tabel 4. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan .	57
Tabel 5. Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 6. Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 7. Hasil Analisis Variabel Gaya Kepemimpinan	61
Tabel 8. Hasil Analisis Variabel Loyalitas	62
Tabel 9. Hasil Analisis Variabel Kinerja Karyawan	63
Tabel 10. Hasil Uji Koefisien Regresi Parsial (Uji T).....	65
Tabel 11. Hasil Uji Simultan (Uji F)	67
Tabel 12. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	69
Tabel 13. Hasil Uji Regresi Linier.....	70
Tabel 15. Hasil Uji Koefisien Korelasi Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja	72
Tabel 16. Hasil Uji Koefisien Korelasi Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. <i>Ethical Clearance</i>	92
Lampiran 2. Ijin Penelitian.....	93
Lampiran 3. Data Responden	94
Lampiran 4. Kuesioner Penelitian	96
Lampiran 5. <i>Informed Consent</i>	113
Lampiran 6. Hasil Uji Penelitian	116