

**PENGARUH *ENABLING USE OF CONTROLS* TERHADAP KINERJA
DOSEN DENGAN KUALITAS SISTEM PENILAIAN KINERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Yogyakarta)

***THE EFFECT OF ENABLING USE OF CONTROLS ON LECTURER
PERFORMANCE WITH THE QUALITY OF THE PERFORMANCE
APPRAISAL SYSTEM AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Empirical Studies at Universities in Yogyakarta)



Oleh :

Aliffia Okvita Ardana

20180420260

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

**PENGARUH *ENABLING USE OF CONTROLS* TERHADAP KINERJA
DOSEN DENGAN KUALITAS SISTEM PENILAIAN KINERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Yogyakarta)

***THE EFFECT OF ENABLING USE OF CONTROLS ON LECTURER
PERFORMANCE WITH THE QUALITY OF THE PERFORMANCE
APPRAISAL SYSTEM AS AN INTERVENING VARIABLE***

(Empirical Studies at Universities in Yogyakarta)



Oleh :

Aliffia Okvita Ardana

20180420260

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2021

PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Aliffia Okvita Ardana

Nomor Induk Mahasiswa : 20180420260

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“Pengaruh *Enabling Use of Controls Terhadap Kinerja Dosen dengan Kualitas Penilaian Kinerja Sebagai Variabel Intervening*”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka penulis bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 11 Desember 2021


Aliffia Okvita Ardana

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim
Alhamdulillahirobbil'alamin

Puji syukur atas berkah dan rahmat dari *Rabb* Semesta alam Allah S.W.T yang telah memberikan kekuatan iman, akal, tenaga dan pikiran kepada hamba-Nya. Sehingga ujian dan rintangan sebesar apa pun masih bisa terselesaikan. *Alhamdulillah* karena berkat kasih sayang-Nya penulis bisa menggugurkan satu demi satu kewajiban yang menjadi tanggung jawab moril di dunia maupun akhirat. *Sholawat* dan salam semoga dan selalu terlimpah curahkan kepada lentera alam dan kehidupan yaitu Rasullulah Muhammad S.A.W. Dalam tulisan ini penulis bermaksud mengucapkan syukur dan terima kasih karena bisa menyelesaikan salah satu tugas besar menulis skripsi yang akan penulis kenang sepanjang masa.

Penulis persembahkan skripsi ini untuk:

Mama ku tercinta Dewi Damayanti yang hebat serta luar biasa karena telah menjadi ibu sekaligus ayah, karena mama hidup terasa mudah dan penuh kebahagiaan. Terimakasih karena selalu menjadi pendukung untuk penulis. Terimakasih karena selalu ada dan selalu mendampingi penulis dalam mengejar impian saya.

Papa ku tercinta Arbed Ishom (Alm), walaupun alam kita sudah tak sama, namun papa selalu menjadi penyemangat saya dalam menjalani hidup saya. Terimakasih atas segala yang papa berikan kepada saya. Semoga papa bisa ikut bahagia melihat saya disini.

Adik-adikku tersayang, Bernanda Okvita Ardana dan Rachmadika Meisatria Putra Ardana, terimakasih atas segala motivasi, dukungan, cinta dan kasih kalian kepada saya.

Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA yang terhormat dan In Sya Allah dimuliakan oleh Allah S.W.T. Terimakasih penulis ucapkan karena telah berkenan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan selalu memberikan masukan serta motivasi yang sangat luar biasa.

Bapak dan Ibu dosen Akuntansi FEB UMY, terimakasih telah memberikan dukungan serta menginspirasi saya untuk menjadi manusia yang terus menjunjung nilai-nilai islami.

Perguruan Tinggi yang dijadikan sebagai objek dalam penelitian skripsi ini. Terimakasih atas partisipasinya dalam pengumpulan data pada skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Teman satu daerah Melan, Dea, Nindi, dan Andini. Terimakasih untuk kalian yang tidak pernah bosan dalam memberikan dukungan, saran, serta motivasi dari awal saya menduduki bangku kuliah hingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir saya. Semoga segala urusan kalian dipermudah oleh Allah S.W.T.

Teman-teman satu tim penelitian payung, terutama Maulidya, Istikomah, Alifah, Tiara, Ayu, Firda, dan Zen. Terimakasih dukungan serta partisipasinya dalam menyelesaikan tanggungjawab sebagai mahasiswa.

Teman-teman yang selalu krs-an bareng, Alya, Kiki, Reyhan, Sera, dan Rachel. Terimakasih untuk setiap kenangan yang kita lewati bersama. Canda tawa, susah, dan senang kita lalui bersama. Semoga segala kenangan indah yang kita lalui akan selalu kita kenang.

Teman-teman saya di jurusan Akuntansi angkatan 2018. Terimakasih untuk setiap kenangan yang kita lewati bersama. Canda tawa, susah, dan senang kita lalui bersama. Semoga segala kenangan indah yang kita lalui akan selalu kita kenang.

Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Terimakasih karena selalu memberikan semangat dan motivasi kepada saya untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah S.W.T selalu membalas kebaikan kalian.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillahirabbil'alamin

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Rabb yang maha Rahman dan Rahim Allah SWT yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu dengan Judul “Pengaruh *Enabling Use of Controls* Terhadap Kinerja Dosen dengan Kualitas Sistem Penilaian Kinerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi di Yogyakarta)”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai acuan bagi para peneliti selanjutnya serta bagi Perguruan Tinggi agar menjadi pertimbangan untuk mengevaluasi kinerja dosen.

Penyelesaian penulisan skripsi ini bukan karena kehebatan penulis semata tetapi kehebatan orang-orang yang membantu dan terlibat langsung dalam penulisan ini yang terakumulasi menjadi satu keberhasilan sehingga Alhamdulillah penulis bisa menghadapi tantangan tersebut dan dapat menyelesaikannya. Dengan demikian penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis selama kuliah di kampus tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Kedua orang tua, adik-adik, dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan saran terbaik kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan kuliah tanpa adanya halangan yang berarti.
3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah

memberikan arahan, dorongan, dan mendukung penulis supaya dapat menyelesaikan kewajiban ini dengan tepat waktu.

4. Ibu Dyah Ekasari Sekar Jatningsih, S.E., M.Sc., QIA., Ak. CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan arahan, dorongan, dan mendukung penulis supaya dapat menyelesaikan kewajiban ini dengan tepat waktu.
5. Bapak Alek Murtin, SE, M.Si., Ak., CA selaku dosen pembimbing akademik penulis yang telah mendampingi dan membantu penulis dalam memberikan arahan selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Ibu Dr. Ietje Nazaruddin, S.E., M.Si., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi penulis yang telah mendampingi dan mendorong penulis supaya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
7. Bapak dan Ibu dosen Perguruan Tinggi di Yogyakarta yang telah berpartisipasi dalam pengumpulan data dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Semua sahabat dan teman-teman penulis yang selalu mendorong, mendukung, dan memotivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Dan semua pihak yang terlibat dan memberikan dukungan dan dorongan serta kemudahan pada peneliti dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis tidak bisa membalas semua kebaikan Bapak, Ibu, Saudara, Sahabat, dan teman-teman. Mudah-mudahan Allah SWT yang membalas kebaikan semuanya. Untuk terakhir kalinya, penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan. Sehingga kritik, saran, dan masukan sangat diharapkan untuk penyempurnaan penelitian ini.

Yogyakarta, 11 Desember 2021

Penulis



Aliffia Okvita Ardana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>).....	11
2. <i>Enabling Use of Controls</i>	11
3. Kualitas Sistem Penilaian Kinerja	13
4. Kinerja Dosen.....	15
B. Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis	16
1. Pengaruh <i>Enabling Use of Controls</i> Terhadap Kualitas Sistem Penilaian Kinerja	16
2. Pengaruh Kualitas Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Dosen..	17
3. Pengaruh <i>Enabling Use of Controls</i> Terhadap Kinerja Dosen.....	19

4. Pengaruh Enabling Use of Controls Terhadap Kinerja Dosen melalui Kualitas Sistem Penilaian Kinerja	20
C. Model Penelitian	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Objek dan Subjek Penelitian	23
B. Jenis Data	23
C. Teknik Pengambilan Sampel.....	24
D. Teknik Pengumpulan Data.....	24
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian.....	25
1. Variabel Independen.....	25
2. Variabel Dependen	25
3. Variabel Intervening.....	26
F. Teknik Analisis	27
1. Analisis Deskriptif.....	27
2. Evaluasi Model.....	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	34
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	34
1. Analisis Karakteristik Responden	36
B. Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	39
C. Evaluasi Model.....	44
D. Pembahasan.....	60
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN.....	65
A. Simpulan	65
B. Implikasi.....	66
C. Keterbatasan Penelitian.....	67
D. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	35
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	36
Tabel 4. 3 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	40
Tabel 4. 4 Outer Loading Variabel <i>Enabling Use of Controls</i>	44
Tabel 4. 5 Outer Loading Variabel Kualitas Sistem Penilaian Kinerja	46
Tabel 4. 6 Outer Loading Variabel Kinerja Dosen	50
Tabel 4. 7 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> untuk Pengujian Validitas.....	51
Tabel 4. 8 <i>Fornell-larcker</i> (Pengujian Validitas Diskriminan).....	52
Tabel 4. 9 <i>Cross Loading</i> (Pengujian Validitas Diskriminan).....	53
Tabel 4. 10 <i>Cronch's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i> untuk Pengujian Reliabilitas.....	55
Tabel 4. 11 Nilai <i>Adjusted R-Square</i> untuk Signifikansi Hubungan Variabel.....	56
Tabel 4. 12 <i>Path Coefficient</i> untuk Pengaruh Langsung.....	58
Tabel 4. 13 <i>Path Coefficient</i> untuk Pengaruh Tidak Langsung	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	22
Gambar 4. 1 Model Struktural <i>Bootstrapping</i>	57