

**MEDIASI KEADILAN INTERAKSIONAL DAN DISTRIBUTIF PADA
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP NIAT
WHISTLEBLOWING**

**(Studi Empiris pada Pegawai Negeri Sipil di Organisasi Perangkat Daerah
Kabupaten Purworejo)**

***INTERACTIONAL AND DISTRIBUTIF JUSTICE MEDIATION ON
THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON WHISTLEBLOWING
INTENTION***

***(Empirical Study on Civil Servants in Organisasi Perangkat Daerah Purworejo
Regency)***



Oleh

RANIDZAR GANI

20180420256

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ranidzar Gani

Nomor Mahasiswa : 20180420256

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“MEDIASI KEADILAN INTERAKSIONAL DAN DISTRIBUTIF PADA PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP NIAT *WHISTLEBLOWING* (Studi Empiris pada Pegawai Negeri Sipil di Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 10 Desember 2021



Ranidzar Gani

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin...

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang atas karunia, kemudahan serta kelancaran dalam setiap perjalanan yang telah Engkau berikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam saya haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan yang baik dalam kehidupan dunia ini. Semoga dengan skripsi ini dapat menjadi langkah untuk memperbaiki diri dan menuju keberkahan dunia dan akhirat. Aamiin ya Rabbal 'Alamin.

Skripsi ini saya persembahkan untuk diri saya sendiri. Terimakasih telah berjuang sampai saat ini. Terimakasih kerana tidak menyerah. Terimakasih atas kerja keras dan usaha untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih kepada Ayah Kons Gudoyo dan Ibu Rita Zahara. Sosok hebat dan luar biasa dalam hidupku. Terimakasih telah mengajarkan segala hal kepadaku agar bisa menjadi manusia yang berguna. Terimakasih untuk kerja keras kalian yang tak kenal waktu. Terimakasih untuk setiap bait doa yang dipanjatkan, untuk kesabaran, keikhlasan, cinta dan kasih yang kalian berikan. Semoga Allah meridho'i setiap langkah Ayah dan Ibu.

Serta untuk kedua saudaraku Fakhrizal Gani dan Rofida Gani. Terimakasih atas *support* yang diberikan. Semoga kita bisa menjadi anak yang membanggakan

kedua orang tua serta keluarga. Semoga Allah senantiasa meridho'i setiap langkah
kita.

Teruntuk teman saya Jelita dan Inka atas bantuan serta dorongan yang diberikan
untuk menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih kepada dosen pembimbing, Bapak Ilham Maulana Saud, S.E., M.Sc.,
Ak., CA.,CRP., yang selalu mendorong serta memberikan bimbingan dan arahan
untuk menyelesaikan skripsi.

Serta seluruh keluarga besar dosen Akuntansi UMY. Terimakasih atas ilmu dan
pelajaran yang diberikan selama masa perkuliahan.

Terimakasih kepada semua responden penelitian skripsi, pegawai negeri sipil di
organisasi perangkat daerah kabupaten Purworejo. Terimakasih atas keluangan
waktunya untuk membnatu dalam pengisian kuesioner. Semoga Allah membelas
kebaikan seluruh responden.

Serta terimakasih kepada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
Terimakasih atas kebaikan keluarga, rekan-rekan, serta teman-teman selama proses
menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan hikmah, anugrah dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Mediasi Keadilan Interaksional Dan Distributif Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Niat Whistleblowing (Studi Empiris pada Pegawai Negeri Sipil di Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo).”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan bahwa pemimpin memahami pentingnya dari faktor gaya kepemimpinan dan keadilan interaksional maupun distributif terhadap niat *whistleblowing*, sehingga organisasi perangkat daerah mampu meningkatkan minat pegawai untuk melakukan tindakan *whistleblowing*.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan ilmu, kelancaran, kemudahan, dan kesehatan dalam melaksanakan studi ini.
2. Ayah dan Ibu serta keluarga yang selalu memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan studi.
3. Bapak Prof. Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Ibu Dr. Dyah Ekaari sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Bapak Ilham Maulana Saud, SE, M. Sc., Ak., CA., CRP selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
7. Seluruh pegawai negeri yang menjadi responden dalam membantu penelitian ini.
8. Semua sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan di setiap langkah penulisan skripsi.
9. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar seta masih terdapat banyak kesalahan didalamnya. Sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi mendapatkan hasil yang lebih baik. Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat bagi siapapun yang membacanya.

Yogyakarta, 10 Desember 2021

Ranidzar Gani

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
MOTTO	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
PERSEMBAHAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
INTISARI.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
ABSTRACT.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
KATA PENGANTAR.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR TABEL	13
DAFTAR GAMBAR.....	14
DAFTAR LAMPIRAN	15
BAB I PENDAHULUAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
B. RUMUSAN MASALAH	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
C. TUJUAN PENELITIAN	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
D. MANFAAT PENELITIAN.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
A. LANDASAN TEORI.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
1. <i>Theory of Planned Behaviour.....</i>	<i>Error! Bookmark not defined.</i>

2. *Equity Theory* **Error! Bookmark not defined.**

B. PENJELASAN VARIABEL **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

1. *Kepemimpinan Etis (EL)*..... **Error! Bookmark not defined.**

2. *Kepemimpinan Pelayanan (SL)*..... **Error! Bookmark not defined.**

3. *Keadilan Interaksional*..... **Error! Bookmark not defined.**

4. *Keadilan Distributif*..... **Error! Bookmark not defined.**

5. *Niat Whistleblowing*..... **Error! Bookmark not defined.**

C. PENURUNAN HIPOTESIS **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

1. *Gaya Kepemimpinan dan Niat Whistleblowing***Error! Bookmark not defined.**

2. *Kepemimpinan Etis (EL), Kepemimpinan Pelayanan (SL) dan Keadilan Interaksional (IJ)* **Error! Bookmark not defined.**

3. *Kepemimpinan Etis (EL), Kepemimpinan Pelayanan (SL) dan Keadilan Distributif (DJ)* **Error! Bookmark not defined.**

4. *Kepemimpinan Etis (EL), Kepemimpinan Pelayanan (SL), dan Niat Whistleblowing: Peran Mediasi Keadilan Interaksional***Error! Bookmark not defined.**

5. *Kepemimpinan Etis (EL), Kepemimpinan Pelayanan (SL), dan Niat Whistleblowing: Peran Mediasi Keadilan Distributif***Error! Bookmark not defined.**

D. MODEL PENELITIAN **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

BAB III METODE PENELITIAN ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.

A. OBJEK DAN SUBJEK PENELITIAN **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

- B. JENIS DATA..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- C. TEKNIK PENGAMBILAN SAMPEL **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- D. TEKNIK PENGUMPULAN DATA..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- E. DEFINISI OPERASIONAL DAN PENGUKURANNYA**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- F. TEKNIK ANALISIS DATA..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
 - 1. *Analisis Deskriptif* *Error! Bookmark not defined.*
 - 2. *Uji Common Method Bias (Uji CMB)* *Error! Bookmark not defined.*
 - 3. *Evaluasi Model*..... *Error! Bookmark not defined.*
 - 4. *Uji Hipotesis*..... *Error! Bookmark not defined.*
 - 5. *Model Analisis Persamaan Struktural* *Error! Bookmark not defined.*

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

- A. GAMBARAN UMUM SUBJEK DAN OBJEK PENELITIAN**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- B. *UJI COMMON METHOD BIAS (UJI CMB)*. **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
- C. STATISTIK DESKRIPTIF **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**
 - 1. *Kepemimpinan Etis (EL)*..... *Error! Bookmark not defined.*
 - 2. *Kepemimpinan Pelayanan (SL)*..... *Error! Bookmark not defined.*
 - 3. *Keadilan Interaksional (IJ)*..... *Error! Bookmark not defined.*
 - 4. *Keadilan Distributif (DJ)*..... *Error! Bookmark not defined.*
 - 5. *Niat Whistleblowing (WB)*..... *Error! Bookmark not defined.*
- D. EVALUASI MODEL..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

1. *Evaluasi Outer Model (Model Pengukuran)***Error! Bookmark not defined.**

2. *Evaluasi Inner Model (Model Struktural).***Error! Bookmark not defined.**

E. PEMBAHASAN (INTERPRETASI)..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

1. *Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Niat Whistleblowing* **Error! Bookmark not defined.**

2. *Pengaruh Kepemimpinan Pelayanan terhadap Niat Whistleblowing*
Error! Bookmark not defined.

3. *Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Keadilan Interaksional ...* **Error! Bookmark not defined.**

4. *Pengaruh Kepemimpinan Pelayanan terhadap Keadilan Interaksional*
Error! Bookmark not defined.

5. *Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap Keadilan Distributif.....* **Error! Bookmark not defined.**

6. *Pengaruh Kepemimpinan Pelayanan terhadap Keadilan Distributif*
Error! Bookmark not defined.

7. *Keadilan Interaksional (IJ) Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis (EL) terhadap Niat Whistleblowing.....***Error! Bookmark not defined.**

8. *Keadilan Interaksional (IJ) Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Pelayanan (SL) terhadap Niat Whistleblowing.***Error! Bookmark not defined.**

9. *Keadilan Distributif (DJ) Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis (EL) terhadap Niat Whistleblowing.....***Error! Bookmark not defined.**

10. *Keadilan Distributif (DJ) Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Pelayanan (SL) terhadap Niat Whistleblowing.***Error! Bookmark not defined.**

BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN , DAN SARAN/IMPLIKASI KEBIJAKAN..**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

A. SIMPULAN PENELITIAN **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

B. KETERBATASAN PENELITIAN **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

C. IMPLIKASI PENELITIAN **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

1. *Implikasi Teoritis* **Error! Bookmark not defined.**

2. *Implikasi Praktis* **Error! Bookmark not defined.**

D. SARAN PENELITIAN **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

DAFTAR PUSTAKA.....**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 2. SURAT IZIN PENELITIAN DARI UMY**ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 3. SURAT IZIN RISAT DARI KABUPATEN PURWOREJO..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 4. TABULASI DATA..... **ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 5. *OUTPUT* PENGUJIAN *SMARTPLS v3.***ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.**

LAMPIRAN 6. SURAT KETERANGAN TURNITIN DAN HASIL TURNITIN **ERROR!**

BOOKMARK NOT DEFINED.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Persebaran Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Demografi Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Uji <i>Common Method Bias</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Uji Statistik Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 <i>Outer Loadings</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Modifikasi <i>Outer Loadings</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 AVE (<i>Average Variance Extracted</i>).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 <i>Fornell-Lacker Criterion</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 <i>Cronbach' Alpha dan Composite Reliability</i>	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.11 <i>Coefficient of Determination (R Square)</i>	Error! Bookmark not defined.
defined.	
Tabel 4.12 Uji Efek Langsung.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Uji Efek Tidak Langsung.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Model Penelitian..... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3.1 Model Analisis Persamaan Struktural**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.1 *Outer Model* (Model Pengukuran).... **Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 4.2 Tampilan *Outer Model* Modifikasi... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2. Surat Izin Penelitian dari UMY **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3. Surat Izin Riset dari Kabupaten Purworejo **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4. Tabulasi Data **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 5. *Output* Pengujian *SmartPLS v3*. **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 6. Surat Keterangan Turnitin dan Hasil Turnitin **Error! Bookmark not defined.**