

**HALAMAN JUDUL**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMITMEN ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi Pada Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

*THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLES,  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND THE WORK DISCIPLINE  
TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE*

*(Study on Departmental student association in the faculty of economics and  
business Muhammadiyah University of Yogyakarta)*



**Disusun oleh :**  
**Ririn Rahmah Rizqy Rusydi**  
**20170410112**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMITMEN ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**  
(Studi Pada Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLES,  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND THE WORK DISCIPLINE  
TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE***

*(Study on Departmental student association in the faculty of economics and  
business Muhammadiyah University of Yogyakarta)*

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh :  
**Ririn Rahmah Rizqy Rusydi**  
**20170410112**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2021**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ririn Rahmah Rizqy Rusydi  
Nomor Mahasiswa : 20170410112

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Himpunan Mahasiswa Jurusan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** Tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis di acu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini di ketahui terdapat karya orang atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 27 Oktober 2021



Ririn Rahmah Rizqy Rusydi

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Saya panjatkan puja dan puji syukur kehadirat Allah SWT., karena berkat rahmat Allah Yang Maha Kuasa, saya diberi nikmat iman, islam, kesehatan serta hidayah-Nya untuk menyelesaikan tugas akhir ini dengan lancar dan khidmat.

Shalawat beserta salam menjadi wasilah tercapainya kehidupan nan indah di akhirat nanti dari syafaat Nabi Muhammad SAW., yang mana, dari kehidupan Nabi, kita belajar bahwa tidak ada kata sulit selama kita selalu bersandar kepada Allah SWT., Allahumma aamiin..

Semoga kita senantiasa selalu bersemangat mendalami luasnya samudera ilmu. Karena tanpa ilmu, tentu kehidupan di dunia ini akan terasa sangat berat.

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Teruntuk kedua orang tua saya Bapak Rusydi dan Mama Sanistriwana, dengan cinta dan kasih sayangnya selalu mendukung dan mendoakan saya dalam setiap proses pembelajaran di perkuliahan serta organisasi saya. Terima kasih sudah mendidik dan membesarkan saya sampai saat ini.
2. Keluarga besar saya yang selalu memberikan do'a, dukungan, serta pesan untuk ikhlas, sabar dan semangat dalam menempuh pendidikan di tanah perantauan.
3. Bu Isthofaina, selaku dosen pembimbing skripsi sekaligus dosen pembimbing akademik saya. Saya sangat berterimakasih kepada Bu Isthofaina, karena telah membimbing saya sejak awal perkuliahan hingga akhir dengan penuh kesabaran serta banyak pembelajaran yang Ibu berikan.

4. Untuk sahabat perjuangan saya di bangku kuliah, Alifa, Rasyid, Litha, Nabila.R, Daffa, Mas Edo, Forum “Mental Baja”, dan orang terkasih yang selalu menemani saya dalam berbagai kondisi, memberi dukungan dan pencerahan ketika mendapatkan kesulitan dalam berproses di bangku kuliah.
5. Keluarga tercinta IMM FEB UMY yang telah memberikan saya kesempatan untuk belajar dan berproses, mengajarkan banyak ilmu, sebuah arti kebermanfaatan, perjuangan, ikatan, dan cinta.
6. Kepada diri saya sendiri, yang sudah mau belajar dan berjuang sejauh ini sehingga dapat menyelesaikan amanah dan tanggung jawab untuk menempuh pendidikan di tanah perantauan.

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat yang telah diberikan hingga saat ini masih bisa mengerjakan skripsi hingga selesai sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Skripsi ini telah peneliti selesaikan, yang mana membutuhkan waktu yang lama untuk dalam mengerjakannya. Tujuan dari skripsi ini ialah untuk menunjukkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Dalam penyusunan skripsi ini tentu peneliti telah dibimbing serta diarahkan oleh berbagai pihak. Berdasarkan hal tersebut penulis mengucapkan rasa hormat dan terimakasih kepada :

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyo, MP, IPM, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Prof. Rizal Yaya S.E., M.Sc., Ph.D., AK, CA., CRP selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si., yang selalu mendorong dan mengajak mahasiswanya untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Kedua orang tua yang selalu memberikan dukungan dan doa hingga bisa berada pada tahap sekarang ini, serta keluarga besar lainnya yang telah memberikan dukungan kepada saya selama proses studi.
5. Semua teman-teman, kerabat terdekat saya yang sudah membantu dalam bentuk dukungan ataupun doa hingga bisa menyelesaikan skripsi ini.

Skripsi ini telah disusun dengan sebaik-baiknya, namun tentu masih terdapat kekurangan di dalam penyusunan ini. Oleh karena itu, saran serta kritik yang bersifat membangun dari semua pihak yang membaca skripsi ini sangat diharapkan. Melalui ini saya berharap dengan adanya tugas akhir berbentuk skripsi bisa memberikan manfaat, pengetahuan serta inspirasi bagi pembaca

Yogyakarta, 27 Oktober 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ririn', with a stylized flourish at the end.

Ririn Rahmah Rizqy Rusydi

## DAFTAR ISI

<u>HALAMAN JUDUL.....</u>	<u>ii</u>
<u>HALAMAN PERSETUJUAN .....</u>	<u>iv</u>
<u>HALAMAN PENGESAHAN .....</u>	<u>vi</u>
<u>PERNYATAAN .....</u>	<u>vii</u>
<u>MOTTO.....</u>	<u>vii</u>
<u>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</u>	<u>viii</u>
<u>INTISARI.....</u>	<u>ix</u>
<u>ABSTRACT .....</u>	<u>ix</u>
<u>KATA PENGANTAR.....</u>	<u>ix</u>
<u>DAFTAR ISI .....</u>	<u>xi</u>
<u>DAFTAR TABEL.....</u>	<u>ix</u>
<u>DAFTAR GAMBAR .....</u>	<u>xvi</u>
<u>DAFTAR LAMPIRAN .....</u>	<u>xvii</u>
<u>BAB I.....</u>	<u>1</u>
<u>PENDAHULUAN .....</u>	<u>1</u>
<u>A. Latar Belakang .....</u>	<u>1</u>
<u>B. Rumusan Masalah .....</u>	<u>10</u>
<u>C. Tujuan Penelitian.....</u>	<u>12</u>
<u>D. Manfaat Penelitian.....</u>	<u>12</u>
<u>BAB II.....</u>	<u>14</u>
<u>TINJAUAN PUSTAKA.....</u>	<u>14</u>
<u>A. Landasan Teori.....</u>	<u>14</u>
<u>1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....</u>	<u>14</u>
<u>2. Komitmen Organisasi .....</u>	<u>22</u>
<u>3. Disiplin Kerja .....</u>	<u>28</u>
<u>4. Kinerja Karyawan.....</u>	<u>39</u>
<u>B. Penurunan Hipotesis dan Penelitian Terdahulu.....</u>	<u>49</u>
<u>1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan</u> <u>        49</u>	
<u>2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....</u>	<u>51</u>



3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	53
C. Model Penelitian.....	55
<b>BAB III.....</b>	<b>57</b>
<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>57</b>
A. Obyek dan Subyek Penelitian .....	57
1. Obyek Penelitian.....	57
2. Subyek Penelitian .....	57
B. Teknik Pengumpulan Data dan Jenis Data.....	58
C. Populasi dan Sampel.....	59
1. Populasi Penelitian.....	59
2. Sampel Penelitian dan Teknik Sampling .....	60
D. Definisi Operasional Variabel .....	60
E. Uji Kualitas Instrumen.....	62
1. Uji validitas .....	62
2. Uji Reliabilitas .....	62
F. Teknik Analisis Data.....	64
1. ( Uji – t ).....	65
2. (Uji – F).....	65
3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	66
<b>BAB IV .....</b>	<b>68</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>68</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	68
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian .....	75
1. Hasil Pengumpulan Data.....	75
2. Deskriptif Data Responden .....	75
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data .....	80
1. Uji Validitas .....	80
2. Uji Reliabilitas.....	81
D. Statistik Deskriptif.....	82
1. Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	83
2. Komitmen Organisasi .....	84

3. Disiplin Kerja .....	85
4. Kinerja Karyawan.....	86
E. Analisis Data dan Uji Hipotesis .....	86
F. Pembahasan.....	94
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Anggota Struktural HMJ FEB UMY.....	94
2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Anggota Struktural HMJ FEB UMY.....	96
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Anggota Struktural HMJ FEB UMY.....	98
BAB V.....	100
KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN .....	100
A. KESIMPULAN .....	100
B. SARAN.....	100
C. KETERBATASAN PENELITIAN .....	101
DAFTAR PUSTAKA .....	102
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	107

## DAFTAR TABEL

<u>Tabel 2. 1 Dimensi dan Indikator.....</u>	<u>22</u>
<u>Tabel 3. 1 Definisi Operasional .....</u>	<u>59</u>
<u>Tabel 4. 1 Hasil Uji Reliabilitas.....</u>	<u>81</u>
<u>Tabel 4. 2 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penelitian.....</u>	<u>82</u>
<u>Tabel 4. 3 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional ..</u>	<u>83</u>
<u>Tabel 4. 4 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi .....</u>	<u>84</u>
<u>Tabel 4. 5 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja .....</u>	<u>85</u>
<u>Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....</u>	<u>86</u>
<u>Tabel 4. 7 Hasil Uji Regresi Linear Berganda dan Uji t.....</u>	<u>88</u>
<u>Tabel 4. 8 Hasil Uji F Statistik .....</u>	<u>90</u>
<u>Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....</u>	<u>91</u>
<u>Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas .....</u>	<u>92</u>
<u>Tabel 4. 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....</u>	<u>93</u>
<u>Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolonieritas.....</u>	<u>93</u>

## **DAFTAR GAMBAR**

<u>Gambar 2. 1 Model Penelitian.....</u>	<u>55</u>
<u>Gambar 4. 1 Struktur organisasi HIMAMA.....</u>	<u>70</u>
<u>Gambar 4. 2 Struktur organisasi HIMIE.....</u>	<u>72</u>
<u>Gambar 4. 3 Struktur organisasi HIMA.....</u>	<u>73</u>
<u>Gambar 4. 4 Jenis Kelamin Responden .....</u>	<u>76</u>
<u>Gambar 4. 5 Angkatan Responden .....</u>	<u>77</u>
<u>Gambar 4. 6 Asal Organisasi Responden.....</u>	<u>78</u>
<u>Gambar 4. 7 Status di Organisasi Responden .....</u>	<u>79</u>
<u>Gambar 4. 8 Lama Responden Menjabat .....</u>	<u>80</u>

## DAFTAR LAMPIRAN

<u>LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian.....</u>	<u>108</u>
<u>LAMPIRAN 2 Tabulasi Data Penelitian .....</u>	<u>117</u>
<u>LAMPIRAN 3 Uji Uji Validitas .....</u>	<u>157</u>
<u>LAMPIRAN 4 Uji Reliabilitas .....</u>	<u>165</u>
<u>LAMPIRAN 5 Hasil Uji Validitas .....</u>	<u>172</u>
<u>LAMPIRAN 6 Uji Statistik Deskriptif.....</u>	<u>180</u>
<u>LAMPIRAN 7 Uji Asumsi Klasik .....</u>	<u>187</u>
<u>LAMPIRAN 8 Uji Hipotesis .....</u>	<u>189</u>

