

**PENGARUH KEADILAN INTERAKSIONAL KEADILAN PROSEDURAL
DAN KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DI TRANSPORTASI X**

(Study pada Karyawan Transportasi x)

***THE EFFECT OF INTERACTIONAL JUSTICE PROCEDURAL AND
DISTRIBUTIVE JUSTICE ON AFFECTIVE COMMITMENTS***

IN TRANSPORTATION X

(A Case Study on Transportation x Employees)



Disusun oleh

SATRIA RAMADHAN ANDREA

20150410169

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

**PENGARUH KEADILAN INTERAKSIONAL KEADILAN PROSEDURAL
DAN KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF
DI TRANSPORTASI X**

(Study pada Karyawan Transportasi x)

***THE EFFECT OF INTERACTIONAL JUSTICE PROCEDURAL AND
DISTRIBUTIVE JUSTICE ON AFFECTIVE COMMITMENTS
IN TRANSPORTATION X***

(A Case Study on Transportation x Employees)

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Derajat Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun oleh

SATRIA RAMADHAN ANDREA

20150410169

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2021

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Satria Ramadhan Andrea
NIM : 20150410169
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan belum diajukan dalam bentuk apa pun kepada perguruan tinggi mana pun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam Daftar Pustaka di bagian akhir Skripsi ini.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Yogyakarta, 29 Desember 2021

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



SATRIA RAMADHAN ANDREA

PERSEMBAHAN

Karya tulis ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua, serta keluarga besar yang selalu menjadi motivator untuk senantiasa memberikan dukungan baik moral maupun material, cinta, kasih sayang, doa, dan restu yang tulus kepada penulis.
2. Dosen Pembimbing Skripsi yang penuh kesabaran telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan, pengarahan, perhatian dan motivasi kepada penulis selama menempuh pendidikan.
3. Seluruh keluarga besar Akademisi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah membekali penulis dengan wawasan ilmu manajemen dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan hingga terselesainya skripsi.
4. Sahabat-sahabat dan pacar penulis yang turut membantu dan menemani serta memberikan dukungan kepada penulis hingga terselesainya skripsi.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Keadilan Interaksional Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif terhadap Komitmen Afektif di Transpotasi X”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan terhadap Akademisi dan Unniversitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:


1. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yaitu Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P.
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unniversitas Muhammadiyah Yogyakarta yaitu Bapak Dr. Rizal Yaya, SE., M.Sc., Akt.
3. Kepala Program Studi Manajemen Unniversitas Muhammadiyah Yogyakarta yaitu Ibu Dra. Retno Widowati, PA, M.Si, Ph.D
4. Dosen pembimbing skripsi Prof.Dr.Heru Kurnianto Tjahjono.,S.E., MM yang selalu sabar dan membimbing penulis.
5. Ayah dan Ibu Penulis yaitu Safri Andri dan Sri Haryati yang telah berjasa didalam hidup penulis.
6. Segenap Dosen Pengajar, Staf Tata Usaha, dan rekan-rekan mahasiswa/i Program Studi Manajemen angkatan 2015 Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang selalu memberikan masukan dan dukungan selama perkuliahan dan proses pembuatan skripsi ini berlangsung.
7. Terimakasih juga kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan sampai terciptanya naskah skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh untuk dapat

dikatakan sebagai karya yang sempurna, maka dari itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat dan tambahan ilmu serta wawasan kepada pembaca.

Yogyakarta, 29 Desember 2021

Penulis



Saira Ramadhan Andrea

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
PERSEMBAHAN	v
INTISARI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DATAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Komitmen Afektif	6
B. Keadilan Organisasi	7
C. Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Keadilan Organisasi.....	13
D. Kajian Penelitian Terdahulu.....	13
E. Kerangka Berpikir.....	15
F. Penurunan Hipotesis	15
BAB III METODE PENELITIAN	19

A. Jenis Penelitian.....	19
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	19
C. Populasi dan Sampel.....	19
D. Jenis Data.....	21
E. Metode Pengumpulan Data.....	21
F. Variabel Penelitian.....	22
G. Definisi Operasional.....	23
H. Uji Kualitas Instrument.....	23
I. Teknik Analisis Data.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	28
B. Hasil Pengumpulan Data.....	30
C. Profil Responden.....	30
D. Uji Kualitas Instrumen.....	31
E. Statistik Deskriptif.....	32
F. Uji Asumsi Klasik.....	36
G. Analisis Data.....	37
H. Pembahasan.....	40
BAB V SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	42
A. Simpulan.....	42
B. Keterbatasan Penelitian.....	42
C. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	44
LAMPIRAN.....	50

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Sampel dan Tingkat Pengembalian.....	30
Tabel 4. 2 Deskripsi Profil Responden	30
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian	31
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas	32
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Distributif	33
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Prosedural.....	34
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Interaksional	35
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Afektif	35
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas	37
Tabel 4. 10 Hasil Uji Regresi.....	38

DAFTAR BAGAN

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	15
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi Transpotasi X	29
Gambar 3. 2 Uji Normalitas PP-Plot	36
Gambar 3. 3 Uji Heteroskedastisitas.....	37

DATAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Riset	50
Lampiran 2. Identitas Responden.....	51
Lampiran 3. Contoh Kuesioner	51
Lampiran 4. Data Hasil Penelitian	53
Lampiran 5. Hasil Perhitungan Menggunakan SPSS	56
Lampiran 6. Jadwal Penelitian.....	65