

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN
DIRI TERHADAP KINERJA APARATUR PEMERINTAH DAERAH
DENGAN MOTIVASI ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL
PEMODERASI**

**(Studi Kasus Pada Pemerintah Daerah di Kabupaten atau Kota di Wilayah
Provinsi D.I Yogyakarta)**

**THE EFFECT OF HUMAN RESOURCES COMPETENCE AND SELF-
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF LOCAL GOVERNMENT
APPARATUS WITH ORGANIZATIONAL MOTIVATION AS A
MODERING VARIABLE**

**(A Case Study of Local Governments in Regencies or Cities in the Province
of D.I Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh:
Ridhwan Nur Cahyo Saputro
20180420157**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini penulis,

Nama : Ridhwan Nur Cahyo Saputro

Nomor Induk Mahasiswa : 20180420157

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “ **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Diri terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah dengan Motivasi Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus pada Pemerintah Daerah di Kabupaten atau Kota di Wilayah Provinsi D.I Yogyakarta)**” tidak terdapat Karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau disebarakan oleh orang lain maka karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 21 Januari 2022



Ridhwan Nur Cahyo Saputro

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin

washolatu wassalamu 'ala asrofil ambiya'i wal mursalin, sayyidina wa habibina wa syafiina wa maulana Muhammadin, wa 'ala alihi wasohbihi ajma'in. Amma ba'du. Alhamdulillah, berkat rahmat serta karunia dari Allah SWT, saya dapat menyelesaikan karya sederhana ini demi menunaikan kewajiban akhir saya sebagai mahasiswa. Karya ini saya persembahkan untuk orang-orang terkasih saya.

1. Untuk kedua orang tua saya (Bapak Intoyo Saputra dan Ibu Catur Wahyu Ningsih) terima kasih untuk segala cinta kasih yang tiada henti diberikan untuk anakmu ini. Terima kasih sudah selalu memberikan dukungan dan memberi semangat secara lahir dan batin serta selalu mengucapkan nama saya di dalam setiap doa.
2. Terima kasih kepada keluarga besar yang telah memberikan doa serta dukungan dalam menyelesaikan studi dan karya tulis ini.
3. Terima kasih kepada dosen pembimbing saya, Afrizal Tahar, S.H., S.E., M.Acc., CA., Ak. atas segala ilmu yang telah diberikan kepada saya, atas dukungan yang diberikan, dan atas segala bimbingan yang diberikan.
4. Terima kasih kepada segenap dosen Akuntansi UMY yang telah membimbing saya selama empat tahun ini dan terima kasih atas segala pelajaran hidup yang diberikan.
5. Terima kasih kepada teman-teman seperjuangan Andi, Isnan, Nadila, Pita, Tiara, Dila, dan Safira yang senantiasa membantu dan menyemangati dalam suka maupun duka.
6. Terima kasih kepada kampus tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat saya mendapatkan banyak ilmu yang sangat bermanfaat.
7. Terima kasih kepada seluruh responden yang sudah sukarela membantu saya dalam melaksanakan penelitian ini.

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Wa Rahmatullaahi Wa Barakaatuh

Segala puji syukur penulis haturkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia dalam penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Disiplin Diri terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah dengan Motivasi Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil keputusan dan kebijakan di pemerintah daerah, kemudian juga menjadi dasar pengambilan keputusan bagi pemerintah daerah serta dapat menjadi ide pengembangan untuk penelitian berikutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT selaku Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran saya dalam melaksanakan studi ini.
2. Bapak, Ibu, dan teman-teman yang senantiasa memberikan doa, dukungan, dan kasih sayang kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
3. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, SE, M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5. Afrizal Tahar, S,H., S.E., M.Acc., CA., Ak. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan masukan, dukungan dan nasihat, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
6. Bapak Ibu dosen Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu sebagai bekal yang sangat berguna bagi penulis.
7. Semua teman-teman dan sahabat dan yang selalu memberikan dukungan dan semangat untuk penulis.

8. Segenap pihak yang terlibat selama proses perkuliahan yang banyak membantu dalam penelitian ini.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada kita semua atas segala proses yang dilewati dalam penelitian ini. Penulis menyadari dalam skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran dan kritik sangat diharapkan oleh penulis untuk menyempurnakan penelitian ini.

Yogyakarta, 21 Januari 2022

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned above the printed name.

Ridhwan Nur Cahyo Saputro

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| Halaman Persetujuan Dosen Pembimbing | i |
| Persetujuan Dosen Pembimbing..... | ii |
| SURAT PERNYATAAN..... | iii |
| MOTTO | iv |
| PERSEMBAHAN..... | v |
| INTISARI..... | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 12 |
| C. Tujuan Penelitian | 12 |
| D. Manfaat penelitian..... | 13 |
| 1. Manfaat Teoritis | 13 |
| 2. Manfaat Praktis..... | 13 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 15 |
| A. Landasan Teori..... | 15 |
| 1. Teori Pelayanan (<i>Stewardship Theory</i>)..... | 15 |
| 2. <i>Resource Based Theory</i> | 17 |
| 3. Teori Penetapan Tujuan | 18 |
| 4. Sumber Daya Manusia..... | 19 |
| 5. Disiplin Kerja | 21 |
| 6. Motivasi | 22 |
| 7. Kinerja..... | 24 |
| B. Penelitian Terdahulu | 25 |
| C. Pengembangan Hipotesis..... | 27 |

| | |
|--|----|
| D. Model Penelitian | 36 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 37 |
| A. Objek dan Subjek Penelitian..... | 37 |
| B. Jenis Data..... | 37 |
| C. Teknik Pengambilan Sampel | 38 |
| D. Teknik Pengambilan Data | 38 |
| E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional..... | 39 |
| 1. Variabel Dependen | 39 |
| 2. Variabel Independen..... | 40 |
| 3. Variabel Moderasi | 42 |
| F. Teknik Analisis Data..... | 43 |
| 1. Uji Statistik..... | 43 |
| 2. Evaluasi Model..... | 43 |
| BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 48 |
| A. Gambaran Umum Penelitian..... | 48 |
| B. Gambaran Umum Responden..... | 49 |
| 1. Data Demografi Responden | 49 |
| 2. Uji Statistik Deskriptif Variabel Penelitian | 52 |
| 3. Evaluasi Model..... | 54 |
| C. Pembahasan | 69 |
| 1. Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah..... | 69 |
| 2. Disiplin Diri terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah..... | 70 |
| 3. Interaksi Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Motivasi organisasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah | 71 |
| 4. Interaksi Disiplin Diri dan Motivasi Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah..... | 72 |
| BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN..... | 73 |
| A. Simpulan..... | 73 |
| B. Implikasi | 74 |
| C. Keterbatasan Penelitian | 76 |
| D. Saran..... | 76 |
| DAFTAR PUSTAKA | 77 |

| | |
|--|-----|
| LAMPIRAN | 85 |
| Lampiran 1: Kuesioner Penelitian..... | 86 |
| Lampiran 2: Surat Izin Riset dan Surat Balasan | 94 |
| Lampiran 3: Tabulasi Data | 118 |
| Lampiran 4: Output <i>SmartPLS</i> v.3. | 130 |
| Lampiran 5: Surat Keterangan Bebas Turnitin | 135 |

DAFTAR TABEL

| | |
|------------------|----|
| Tabel 1. 1..... | 9 |
| Tabel 4. 1..... | 49 |
| Tabel 4. 2..... | 50 |
| Tabel 4. 3..... | 50 |
| Tabel 4. 4..... | 52 |
| Tabel 4. 5..... | 56 |
| Tabel 4. 6..... | 57 |
| Tabel 4. 7..... | 59 |
| Tabel 4. 8..... | 60 |
| Tabel 4. 9..... | 62 |
| Tabel 4. 10..... | 64 |
| Tabel 4. 11..... | 65 |
| Tabel 4. 12..... | 66 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2. 1 | 36 |
| Gambar 4. 1 Tampilan Output Model Pengukuran | 54 |
| Gambar 4. 2 Tampilan model Modifikasi | 58 |