

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SPIRITUALITAS
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *HAPPINESS AT WORK*
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Pada Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia)

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND SPIRITUALITY ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH HAPPINESS AT WORK AS A
INTERVENING VARIABLE***

(Study On Production Division Employees of PT Higashifuji Indonesia)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Disusun Oleh :

MUHAMAD DUTA WIRAYUDA

NIM

20180410086

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhamad Duta Wirayuda

Nomor Mahasiswa : 20180410086

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SPIRITUALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *HAPPINESS AT WORK* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* (Studi Pada Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia)**" tidak terdapat suatu karya yang pernah diajukan dalam memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi. Dalam sepengetahuan penulis, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang sudah pernah atau mungkin diterbitkan oleh penulis lain, kecuali yang secara penulisan menjadi acuan dalam naskah dan disebutkan dalam daftar Pustaka.

Yogyakarta, 17 Februari 2022



Muhamad Duta Wirayuda

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirahim, alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat serta karunia-Nya, sehingga atas ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Spiritualitas Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Happiness At Work* sebagai variabel *Intervening* (Studi pada PT Higashifuji Indonesia)”.

Saya persembahkan skripsi ini dengan penuh doa, harapan dan cinta

Karya sederhana ini untuk:

Orang tua yang paling saya cintai dan sayangi yaitu bapak Edy Suwanto dan

Ibu Sri Purwati

Adik saya Navyro Bagaskara

Keluargaku yang selalu saya sayangi

Serta segenap rekan-rekan saya terutama anggota sayur kol

Selesainya Skripsi ini mengawali kehidupan baru agar nantinya penulis dapat terus semangat menjadi sosok penyejuk keluarga ditengah api yang saat ini sedang membara, menjadi contoh yang baik bagi keluarga, bersama-sama dengan keluarga menunaikan ibadah umroh, haji bersama dan menyebarkan agama islam dengan cara penulis sendiri sebagai sebuah mimpi penulis dimasa yang akan datang dan sebagai bentuk syukur penulis kepada Allah SWT.

Saya persembahkan juga skripsi ini dengan penuh doa, harapan dan ucapan terimakasih kepada banyak pihak yang telah membantu mensukseskan penulis dalam menyelesaikan perkuliahan di UMY dengan banyak sekali pengalaman yang luar biasa dan ilmu yang bermanfaat tentunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Meika Kurnia Puji Rahayu DA, Ph.D Dosen Mata Kuliah Metode Penelitian yang telah banyak membimbing penulis serta menemukan banyak ide terkait penelitian yang akan dilakukan pada saat itu.
2. Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si Dosen Pembimbing Seminar Proposal dan terimakasih sudah menjadi dosen yang baik bagi saya sejak semester 3 dan terimakasih atas bimbingan, kesabaran, waktu, ilmu yang senantiasa diberikan kepada saya.
3. Sahabat-sahabat saya tercinta (Yendhy, Diah YP, Erlin, Dhea Kurnia, Lathifa, Guntur, Ahmad, Rifki, Randhe, Zulfan) Teman segala hal yang selalu memberi semangat serta mengajarkan saya arti sebuah usaha serta kesabaran dalam kehidupan.
4. Terimakasih kepada BEM KM UMY atas berbagai hal yang dapat saya pelajari selama menjadi bagian dari organisasi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, Puji Syukur kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan Rahmat serta hidayah-Nya sehingga sampai saat ini penulis telah diberikan iman, kesehatan dan anugerah yang sangat luar biasa. Sehingga dapat dengan lancar menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Spiritualitas terhadap Kinerja Karyawan dengan *Happiness At Work* sebagai *variable Intervening* (Studi pada PT Higashifuji Indonesia)”. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan dan doa dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Kedua orang tua yang senantiasa memberikan dorongan, masukan serta doa agar sang anak dapat memberikan yang terbaik dalam proses pembelajarannya di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M.P., IPM. Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Bapak Prof. Rizal Yaya SE., M.Sc., Ph.D., Ak., CA yang telah memberikan kemudahan terhadap penulis dalam menyelesaikan studi.
4. Ibu Dr. Rr Sri Handari Wahyuningsih, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen FEB UMY.

5. Dosen pembimbing skripsi Ibu Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. yang dengan penuh kesabaran dalam memberikan masukan, bimbingan, dan ilmu selama proses penyelesaian skripsi.
6. Karyawan Produksi PT Higashifuji Indonesia yang sudah berkenan menjadi objek penelitian dan memberikan dukungan dalam kelancaran proses skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu – satu tetapi sangat banyak terimakasih atas makna kehidupan yang dapat saya pelajari dalam bentuk dukungan, bantuan, perilaku dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang dalam bentuk apapun itu penulis akan terima untuk pembelajaran kedepan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila karya tulis ini dapat menjadi suatu karya yang bermanfaat.

Yogyakarta, 17 Februari 2022



Muhamad Duta Wirayuda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENDAMPING	iv
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	v
HALAMAN PERNYATAAN.....	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	16
D. Manfaat Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Landasan Teori.....	18
1. Budaya Organisasi.....	18
2. Spiritualitas.....	29
3. Happiness At Work	43
4. Kinerja Karyawan.....	53
B. Kerangka Berpikir	62
1. Pengaruh Budaya Organisasi Ke Happiness At Work	62
2. Pengaruh Spiritualitas Ke Happiness At Work	64
3. Pengaruh Budaya Organisasi ke Kinerja Karyawan	65
4. Pengaruh Spiritualitas Ke Kinerja Karyawan.....	67

5. Pengaruh Happiness At Work Ke Kinerja Karyawan	68
6. Pengaruh Budaya Organisasi yang dimediasi oleh Happiness At Work terhadap Kinerja Karyawan.....	71
7. Pengaruh Spiritualitas yang dimediasi oleh Happiness At Work terhadap Kinerja Karyawan.....	73
C. Model Penelitian	74
BAB III METODE PENELITIAN	76
A. Pendekatan Penelitian	76
B. Obyek dan Subyek Penelitian	77
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	78
D. Populasi dan Teknik Sampling.....	78
E. Definisi Operasional Variabel.....	79
F. Uji Kualitas Instrumen	80
G. Teknik Analisis Data.....	82
1. Path Analysis	82
2. Analisis Regresi Berganda	82
3. Sobel Test	89
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	91
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	91
1. Profil PT. Higashifuji Indonesia.....	91
2. Tugas Pokok dan Fungsi Setiap Divisi (Departemen) PT. Higashifuji Indonesia.....	94
B. Gambaran Umum Subjek Penelitian	103
1. Hasil Pengumpulan Data	103
C. Deskripsi Responden.....	105
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Gender	105
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	106
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	107
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	107
D. Hasil Pengujian dalam Penelitian.....	108
1. Uji Kualitas Instrumen	108

2. Uji Statistik Deskriptif.....	115
3. Analisis Data	120
E. Pembahasan.....	140
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Happiness At Work Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia	140
2. Pengaruh Spiritualitas terhadap Happiness At Work Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia.....	141
3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia.....	142
4. Pengaruh Spiritualitas terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia.....	143
5. Pengaruh Happiness At Work terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia.....	145
6. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia melalui Happiness At Work Sebagai Variabel Intervening	146
7. Pengaruh Spiritualitas terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi PT. Higashifuji Indonesia melalui Happiness At Work Sebagai Variabel Intervening.....	148
BAB V PENUTUP.....	150
A. Kesimpulan.....	150
B. Keterbatasan Penelitian	151
C. Saran.....	151
DAFTAR PUSTAKA	153
LAMPIRAN.....	159

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Research Gap	10
Tabel 3. 1. Variabel Operasional.....	79
Tabel 3. 2. Skala Likert	80
Tabel 4. 1. Struktur Organisasi PT. Higashifuji Indonesia	103
Tabel 4. 2. Hasil Pengumpulan Data.....	105
Tabel 4. 3. Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	109
Tabel 4. 4. Hasil Uji Validitas Variabel Spiritualitas.....	111
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Variabel <i>Happines at Work</i>	112
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	114
Tabel 4. 7. Hasil Uji Reliabilitas	115
Tabel 4. 8. Jarak Interval Penilaian	115
Tabel 4. 9. Mean.....	116
Tabel 4. 10. Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	116
Tabel 4. 11. Statistik Deskriptif Variabel Spiritualitas	118
Tabel 4. 12. Statistik Deskriptif Variabel <i>Happiness at Work</i>	119
Tabel 4. 13. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	120
Tabel 4. 14. Uji Normalitas.....	121
Tabel 4. 15. Uji Multikolinearitas	123
Tabel 4. 16. Uji Heteroskedastisitas.....	124
Tabel 4. 17. Uji Regresi Tahap 1	124
Tabel 4. 18. Uji Normalitas.....	128
Tabel 4. 19. Uji Multikolinearitas	129
Tabel 4. 20. Uji Heteroskedastisitas.....	130
Tabel 4. 21. Uji Regresi Tahap 2	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Model Penelitian	75
Gambar 3. 1. Analisis Jalur 1	88
Gambar 3. 2. Analisis Jalur 2	88
Gambar 4. 1. Lokasi PT. Higashifuji Indonesia.....	102
Gambar 4. 2. Data Responden Berdasarkan Gender.....	105
Gambar 4. 3. Data Responden Berdasarkan Usia	106
Gambar 4. 4. Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	107
Gambar 4. 5. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	108
Gambar 4. 6. Kurva Uji Scatter Plot Tahap 1	122
Gambar 4. 7. Kurva Uji Scatter Plot Tahap 2	128
Gambar 4. 8. Model Jalur Pertama.....	136
Gambar 4. 9. Model Jalur Kedua	137

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Kuesioner	160
Lampiran 2. Surat Izin Riset	167
Lampiran 3. Profile dan Karakteristik Responden.....	168
Lampiran 4. Data Kuesioner	176
Lampiran 5. Hasil Uji validitas	186
Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas	208
Lampiran 7. Statistik Deskriptif.....	209
Lampiran 8. Hasil Uji Normalitas.....	213
Lampiran 9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	214
Lampiran 10. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	215
Lampiran 11. Hasil Uji T, Uji F, Uji Koefisien Determinasi (R²).....	216
Lampiran 12. Regresi Linear Berganda	218
Lampiran 13. Uji Sobel.....	220
Lampiran 14. Hasil Turnitin	221