

**PENGARUH PENGUKURAN KINERJA, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP
KINERJA DOSEN**

(Studi Empiris pada Dosen di Perguruan Tinggi Negeri Yogyakarta)

***THE EFFECT OF PERFORMANCE MEASUREMENT, REWARD, AND PUNISHMENT
ON THE PERFORMANCE OF LECTURERS***

(Empirical Study on Lecturers at State University in Yogyakarta)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
ARAFAT CAESAR AGASI
20160420420

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Arafat Caesar Agasi

NIM : 20160420420

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH PENGUKURAN KINERJA, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA DOSEN (Studi Empiris pada Dosen di Perguruan Tinggi Negeri Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 16 November 2021



Arafat Caesar Agasi

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabil'amin. Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayat, nikmat dan karunia-Nya sehingga aras ridho-Nya penulis diberikan kelancaran, dan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengukuran Kinerja, Penghargaan (*Reward*), dan Hukuman/Sanksi (*Punishment*) Terhadap Kinerja (Studi Empiris Pada Dosen Perguruan Tinggi Negeri Yogyakarta)”**.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini dengan harapan dapat digunakan bagi institusi perguruan tinggi sebagai bahan evaluasi kebijakan untuk mengatasi permasalahan mengenai kinerja dosen pada perguruan tinggi agar dapat menghasilkan kinerja yang efektif serta memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada :

1. Allah SWT Tuhan semesta alam yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran saya dalam melaksanakan studi ini.
2. Keluargaku yang senantiasa memberikan dorongan kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
3. Dr. Dyah Ekaari Sekar J, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Terima kasih kepada dosen pembimbing, bapak R. Gati Reditya Saputra, S.E., M.Sc., Ak., CA., CPA. Selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dan waktunya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
5. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan bimbingan selama penulisan skripsi ini.

6. Semua sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan di setiap langkah penulisan skripsi
7. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Skripsi ini masih jauh dari kata baik dan benar dan masih terdapat banyak kesalahan yang terkandung didalamnya. Maka, demi perbaikan selanjutnya, penulis sangat menghargai sekali adanya kritik dan saran yang membangun dan akan penulis terima dengan senang hati.

Akhirnya, hanya kepada Allah SWT penulis serahkan segalanya dan mudah-mudahan penulisan skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi kita semua. Amiin yaa rabbal 'alamiin.

Yogyakarta, 16 November 2021

Arafat Caesar Agasi

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
MOTTO.....	iv
INTISARI.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	9
1.3 Rumusan Masalah.....	9
BAB II.....	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Teori Penetapan Tujuan(<i>Goal Setting Theory</i>).....	12
2.1.2. Pengukuran Kinerja.....	12
2.1.3 Penghargaan(<i>Reward</i>).....	13
2.1.4 Hukuman/Sanksi(<i>Punishment</i>).....	14
2.1.5 Kinerja Dosen.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu dan Penurunan Hipotesis.....	17
2.2.1 Hubungan Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Dosen.....	17
2.2.2 Hubungan Penghargaan(<i>Reward</i>) terhadap Kinerja Dosen.....	18
2.2.3 Hubungan Hukuman/Sanksi(<i>Punishment</i>).....	19
BAB III.....	22
3.1 Objek dan Subjek Penelitian.....	22

3.2 Jenis Data.....	22
3.3 Teknik Pengambilan Sempel.....	22
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	22
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.6 Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	25
3.6.1 Uji Statistik Deskriptif.....	25
3.6.2 Uji Kualitas Data.....	25
3.7 Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	27
3.7.1 Analisis Regresi Berganda.....	27
3.7.2 Uji Signifikan Individual(Uji t).....	27
3.7.3 Uji Signifikan Simuktan(Uji F).....	28
3.7.4 Uji Koefisien Determinasi.....	28
BAB IV.....	29
4.1 Pengujian Instrumen.....	29
4.1.1 Uji Validitas.....	29
4.2 Analisis Data.....	33
4.2.1 Uji Realibilitas.....	33
4.2.2 Analisis Statistik Deskriptif Responden.....	34
4.2.3 Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	40
4.3 Pengujian Hipotesis.....	44
4.3.1 Pengaruh Antara Pengukuran Kinerja, <i>Reward</i> , dan <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Dosen.....	44
4.4 Pembahasan.....	46
4.4.1 Pengaruh Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Dosen.....	46
4.4.2 Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Kinerja Dosen.....	47
4.4.3 Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Dosen.....	47
BAB V.....	49
5.1 Kesimpulan.....	49

5.2 Saran.....	49
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	50
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel X1.....	30
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel X2.....	31
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel X3.....	32
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	33
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	34
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Universitas.....	35
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Program Studi.....	36
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.9 Karakteristik Dosen Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Pengukuran Kinerja.....	41
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif <i>Reward</i>	42
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif <i>Punishment</i>	42
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Kinerja Dosen.....	43
Tabel 4.14 Uji Signifikansi Pengaruh Pengukuran Kinerja, <i>Reward</i> , dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Dosen.....	45