

**KEPEMIMPINAN STRATEGIK, PENGARUHNYA
TERHADAP KINERJA PERAWAT MELALUI
BUDAYA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen Administrasi Rumah Sakit



Disusun Oleh:

DICHA FITRA RAFINDA

20171030015

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

**KEPEMIMPINAN STRATEGIK, PENGARUHNYA TERHADAP
KINERJA PERAWAT MELALUI
BUDAYA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit



Disusun Oleh:

DICHA FITRA RAFINDA

20171030015

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

**KEPEMIMPINAN STRATEGIK, PENGARUHNYA TERHADAP
KINERJA PERAWAT MELALUI
BUDAYA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI RSU PKU MUHAMMADIYAH BANTUL**

TESIS

DICHA FITRA RAFINDA

20171030015

Dosen Pembimbing,



Dr. Dr. Nur Hidayah, SE, MM
NIK 19590611201509173246

18 Januari 2021

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya saya adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 18 Januari 2021

Yang memberi pernyataan



Dicha Fitra Rafinda
20171030015

MOTTO

“Lillah”

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh

Alhamdulillah Rabbil 'alamin, segala puji bagi Allah SWT Tuhan semesta alam Yang Maha Menguasai Ilmu Pengetahuan. Sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah SAW, keluarga dan sahabatnya yang telah menebar ilmu pengetahuan di muka bumi.

Usulan penelitian ini tidak akan terealisasi tanpa bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis selama menyusun ini, terutama kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, M. P. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Sri Atmaja P. Rosyidi, S.T., M. Sc., Eng. Ph. D., P.E. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Dr. dr. Arlina, M. Kes, AAK selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Dr. Dr. Nur Hidayah., S.E., M.M sebagai pembimbing yang telah bersedia membimbing dan meluangkan waktu, serta memberikan arahan kepada penulis dalam penyusunan proposal tesis ini.
5. Bapak dr Widiyanto Danang Prabowo, MPH selaku Direktur RSU PKU Muhammadiyah Bantul, Ibu manajer keperawatan Desiani Wahyu Utami, S.Kep.Ns., dan Ibu Mariska Urhmila, SE, M. Kes. selaku pembimbing lapangan di RSU PKU Muhammadiyah Bantul dalam membantu terkumpulnya data dan informasi yang dibutuhkan.

6. Suami penulis dr. R. Maulana Rahmat Yudistira dan anak tercinta Maura Gisaka Lafatunnisa yang selalu menjadi motivasi bagi penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Bapak kandung Sudardjo, S.Kep, Ibu kandung Sayidati Mufarokhah N, Amd.Keb., Ibu mertua Dr dr Siti Muchayat P, Sp.PK. M.Sc, Bapak mertua dr Rikyanto, Sp.KK, M.Kes., Adik Daffa Zahra Haninda, S.Psi, dan kakak ipar dr Friska Fitri R, Sp.PD yang senantiasa memberikan bantuan secara materil dan imateril kepada penulis.
8. Seluruh dosen, staf, dan mahasiswa Angkatan 14A Program Studi Magister Administrasi Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Semua pihak yang belum tercantum yang telah membantu penulis dalam penyusunan proposal tesis ini.

Semoga seluruh bantuan yang telah diberikan menjadi catatan amal sholih yang diterima Allah SWT dan bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan. Penulis menyadari bahwa karya tulis ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya, dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi sesama dan dapat berperan dalam perkembangan ilmu pengetahuan di masa depan.

Amin, Wassalamua 'alaikum Warohmatullahi Wabarokatuh.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN.....	v
MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	14
A. Latar Belakang.....	14
B. Rumusan Masalah.....	19
C. Tujuan Penelitian.....	21
D. Manfaat Penelitian.....	22
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	24
A. Telaah Pustaka.....	24
1. Kepemimpinan Strategik.....	24
2. Budaya Organisasi.....	30
3. Sumber Daya Manusia (SDM).....	42
4. Kinerja Perawat.....	47
B. Penelitian Terdahulu.....	52

C. Kerangka Teori.....	53
D. Kerangka Konsep	54
E. Hipotesis	55
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Desain Penelitian	56
B. Populasi dan Sampel.....	56
C. Waktu dan Tempat Penelitian.....	57
D. Operasional Variabel Penelitian	58
1. Variabel Penelitian.....	58
2. Definisi Operasional	59
E. Instrumen Penelitian.....	65
F. Alur Penelitian.....	66
G. Analisis Data.....	68
H. Etika Penelitian.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	70
A. Hasil penelitian.....	70
1. Gambaran Umum.....	70
2. Karakteristik Responden	73
3. Analisis Deskriptif Variabel	74
4. Uji Instrumen	80
5. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	85
6. Uji Hipotesis	91

B. Pembahasan	97
1. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap budaya organisasi	97
2. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap sumber daya manusia	98
3. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap kinerja perawat	99
4. Pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja perawat	100
5. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja perawat	101
6. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap kinerja perawat yang dimediasi budaya organisasi	102
7. Pengaruh kepemimpinan strategik terhadap kinerja perawat yang dimediasi sumber daya manusia	104
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	110
LAMPIRAN	115

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	52
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel Kepemimpinan Strategik	59
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi	60
Tabel 3.3. Definisi Operasional Variabel Sumber Daya Manusia	61
Tabel 3.4. Definisi Operasional Variabel Kinerja Perawat	63
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	73
Tabel 4.2. Deskripsi Variabel Kepemimpinan Strategik	75
Tabel 4.3. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	76
Tabel 4.4. Deskripsi Variabel Sumber Daya Manusia	77
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Kinerja Perawat	79
Tabel 4.6. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Strategik	80
Tabel 4.7. Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	81
Tabel 4.8. Uji validitas Variabel Sumber Daya Manusia	82
Tabel 4.9. Uji Validitas Variabel Kinerja perawat	83
Tabel 4.10. Uji Reliabilitas	84
Tabel 4. 11. Hasil Pengujian Model Tahap I	85
Tabel 4. 12. Hasil Pengujian Model Tahap II	86
Tabel 4. 13. Hasil Pengujian Model Tahap III	88
Tabel 4. 14. Pengaruh tak langsung kepemimpinan strategik terhadap kinerja melalui sumber daya manusia	94
Tabel 4. 15. Pengaruh tak langsung kepemimpinan strategik terhadap kinerja melalui budaya organisasi	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Pembentukan Budaya Organisasi.....	35
Gambar 2.2. Kerangka Teori.....	53
Gambar 2.3. Kerangka Konsep	54
Gambar 4.1. Diagram Analisis Jalur Penelitian.....	90