

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP
STYLES ON THE PERFORMANCE OF LOCAL GOVERNMENT
EMPLOYEES WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS
INTERVENING VARIABLES***

(Empirical Study on Regional Apparatus Organizations in Sleman Regency)



Disusun Oleh :

Fadhila Arum Supriyanto

20180420337

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND LEADERSHIP
STYLES ON THE PERFORMANCE OF LOCAL GOVERNMENT
EMPLOYEES WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS
INTERVENING VARIABLES***

(Empirical Study on Regional Apparatus Organizations in Sleman Regency)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



Disusun Oleh :

Fadhila Arum Supriyanto

20180420337

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

202

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Fadhila Arum Supriyanto

Nomor Mahasiswa : 20180420337

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul : **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DAERAH DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Sleman)** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan disuatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ditulis atau diterbitkan oleh orang lain karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Maret 2022



Fadhila Arum Supriyanto

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunianya, sehingga pada akhirnya saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh *Good Government Governance*, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah”. Skripsi merupakan sebagai syarat akhir pendidikan untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Selama menyusun skripsi ini saya mendapatkan doa dan bantuan dari orang-orang terdekat saya, maka dari itu saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Kepada diri saya sendiri, terimakasih dan selamat telah berhasil sampai di titik ini. Terimakasih dan selamat sudah menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan maksimal.
2. Keluarga tersayang. Bapak, Ibu, Kakak dan Adik saya. yang selalu memberikan dukungannya baik secara moral maupun material kepada saya. Terimakasih tetap berada di sisi saya dalam segala kondisi apapun. Terimakasih atas segala doa yang dipanjatkan untuk saya sehingga saya bisa mencapai titik ini.
3. Dosen pembimbing. Bu Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Ak., CA, CRA. Terimakasih banyak atas bimbingan, nasihat, dan arahnya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman hidupku Raka Satria Pratama tersayang. Terima kasih atas support dan semangatnya yang selalu menemani disaat senang maupun sedih.

5. Sahabat-sahabat baik. Putri dan Ika Mereka adalah sahabat-sahabat terdekatku sejak SMP sampai sekarang. Terimakasih atas dukungan dan selalu mendengarkan keluh kesahku selama ini.
6. Sahabat kuliahku sejak awal masuk kuliah. Nabila Dwi Rahmadini, Meilisa Tri Kartikasari, Khafifah, Riska Nur Afifah dan Ramadhena Kartika Reynara. Terima kasih sudah berjuang bersama sampai akhir dan saling menyemangati satu sama lain.
7. Terimakasih juga kampus tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sebagai tempat yang telah memberikan ilmu bermanfaat dan lingkungan yang baik.
8. Terimakasih untuk seluruh pegawai OPD di Kabupaten Sleman sebagai subjek penelitian yang sukarela membantu untuk menyelesaikan skripsi

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kami ucapkan atas kehadiran Allah SWT karena dengan rahmat karunianya, taufik dan hidayahnya saya dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat kelulusan jenjang sarjana (S1) yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini diharapkan akan memberikan pengetahuan bagi saya sendiri serta bagi orang lain khususnya di bagian akademik dan dapat memudahkan para peneliti selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, kelancaran dan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi.
2. Kedua orang tua yang selalu memberi semangat dan mendoakan terus-menerus dalam menyelesaikan skripsi.
3. Bapak Rizal Yaya, M.Sc., Ph.D., Ak. CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Ibu Dr. Dyah Ekaari SJ, M.Sc., QIA., Ak., CA. Selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Ibu Barbara Gunawan, S.E., M.Si., Ak., CA, CRA. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak memberikan bimbingan serta masukan-masukan yang membuat skripsi lebih bagus.
6. Bapak dan Ibu dosen Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah banyak memberikan ilmu-ilmu yang bermanfaat.
7. Sahabat dan teman-teman yang telah menemani, memberikan semangat serta memberikan masukan dan saran selama mengerjakan skripsi.
8. Semua pihak yang terlibat dalam memberikan dukungan, bantuan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi. Maka dari itu, penulis menerima kritik dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik dan sempurna sehingga akan bermanfaat bagi orang-orang.

Yogyakarta, 17 Maret 2022



Fadhila Arum Supriyanto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah	10
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan penelitian	11
E. Manfaat Penelitian.....	12
1. Teoritis.....	12
2. Praktis	12
BAB II	13
TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Teori Stewardship.....	13
2. Teori Keagenan (<i>Theory Agency</i>)	14
3. Kinerja Pemerintah Daerah.....	16
4. Komitmen Organisasi	18
5. Budaya Organisasi.....	19
B. Penelitian Terdahulu.....	22
C. Pengembangan Hipotesis.....	23
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah ...	23
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	25
3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah	26

4. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah melalui Komitmen Organisasi	29
5. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah melalui Komitmen Organisasi	30
D. Model Penelitian.....	33
BAB III	34
METODE PENELITIAN	34
A. Objek dan Subjek Penelitian.....	34
B. Jenis Data.....	34
C. Teknik Pengambilan Sampel	34
D. Teknik Pengumpulan Data	36
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	37
F. Uji Kualitas Instrumen dan Data	39
1. Uji Statistik Deskriptif.....	39
2. Uji Kualitas Data	40
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	42
BAB IV	48
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Objek dan Subjek Penelitian	48
B. Uji Kualitas dan Instrumen Data.....	50
C. Asumsi Klasik.....	54
D. Uji Hipotesis	57
E. Pembahasan	66
BAB V	71
KESIMPULAN, SARAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN IMPLIKASI	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran	72
C. Keterbatasan Masalah.....	72
D. Implikasi	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	80
A. Kuisisioner Penelitian.....	80
B. Tabulasi Data.....	88
C. Output Perhitungan SPSS V.22.....	98
D. Surat Izin Penelitian.....	109

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1	48
Tabel 4. 2	49
Tabel 4. 3	51
Tabel 4. 4	52
Tabel 4. 5	54
Tabel 4. 6	54
Tabel 4. 7	55
Tabel 4. 8	55
Tabel 4. 9	56
Tabel 4. 10	56
Tabel 4. 11	57
Tabel 4. 12	58
Tabel 4. 13	59
Tabel 4. 14	60
Tabel 4. 15	61
Tabel 4. 16	61
Tabel 4. 17	62
Tabel 4. 18	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1.....	4
Gambar 2. 1.....	33
Gambar 3. 1.....	42
Gambar 3. 2.....	43
Gambar 3. 3.....	44
Gambar 3. 4.....	46
Gambar 3. 5.....	47
Gambar 4. 1.....	63
Gambar 4. 2.....	64
Gambar 4. 3.....	65