

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
PADA PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
CULTURE ORGANIZATIONAL AND MOTIVATION
TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT
AT PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



Oleh

ABDUL AZIZ

20120410296

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
PADA PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
CULTURE ORGANIZATIONAL AND MOTIVATION
TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT
AT PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

Skripsi

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Oleh

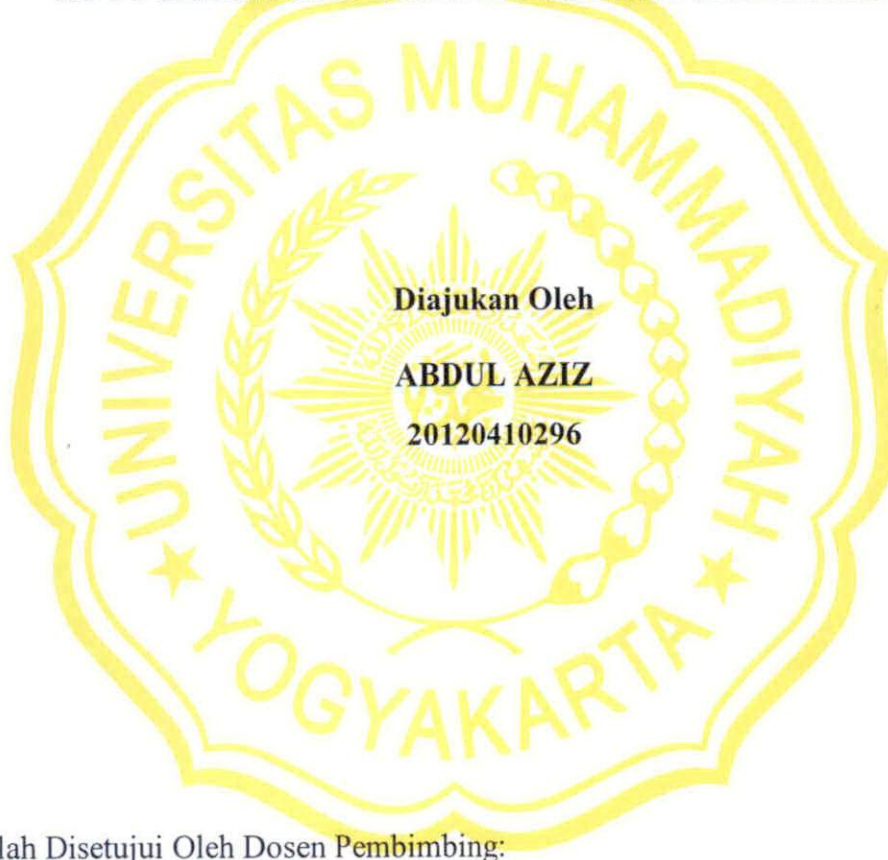
ABDUL AZIZ

20120410296

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
PADA PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
CULTURE ORGANIZATIONAL AND MOTIVATION
TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT
AT PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA**



Telah Disetujui Oleh Dosen Pembimbing:

Pembimbing

Rini Juni Astuti, S.E., M.Si
NIK 19700621199409143037

Tanggal, 29 Agustus 2016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : **ABDUL AZIZ**

Nomor Mahasiswa : **20120410296**

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA YOGYAKARTA”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

MOTTO

Man Jadda Wajada

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh pasti akan mendapatkan”

“sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Al-Insyirah: 6)

Khairunnas Anfa’uhum Linnas

“sebaik-baik manusia adalah yang bermanfaat bagi manusia”

(HR. Ahmad, ath.Thabrani)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Puji syukur kepada Allah yang telah memberikan nikmat dan karunianya kepada hambanya.

Sebuah karya nyata sederhana yang begitu berharga, penuh perjuangan dan pengorbanan, penulis persembahkan kepada:

Kedua orang tuaku tercinta, Bapak Ramidi dan Ibu Tasriyah
Terima kasih atas segala pengorbanan, bimbingan, kasih sayang, motivasi serta doa yang tiada hentinya. Semoga Allah selalu memberikan kebahagiaan dunia dan akhirat.

Dosen pembimbingku, Ibu Rini Juni Astuti yang telah membimbing saya selama ini, Saya ucapkan terimakasih atas ilmu, nasehat, doa dan dukungan yang selama ini ibu berikan.

Kakak-kakakku tersayang Muhammad Abror,Erni Gustina,Chairudin, Febyari nurhayati, dan Mutmainnah, serta adikku tersayang Achmad subechi dan Keponakanku Agha faeyza el rafif dan Azka Naufal Pratama
Terima kasih telah memberikan semangat, kasih sayang, dan doanya.

My Best Friend Rina Eka widjayanti, Muhlisin, Irianti Ayu Indah P, Reza Rinaldi, Iradat Ungkai M, Lungit Nurman, Sofian faizal R, Terima kasih telah memberikan dukungan, semangat, kasih sayang serta doanya.

Seluruh sahabat MAKALAH terimakasih atas dukungan, doa, dan cerita indah yang tercipta selama ini.

Teman-teman satu angkatan Manajemen 2012, terimakasih atas dukungan, doa, dan cerita yang tercipta selama ini.

PT. Kusuma Sandang Mekarjaya (Pak jontra) terimakasih atas doa dan dukungan bapak selama penelitian.

Terima kasih atas semua yang telah Kalian berikan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, dan kemudan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional pada PT Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM) Yogyakarta.** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Retno Widowati Purnama Asri, M.Si., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan selama penulis menempuh studi.
3. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si., dosen pembimbing skripsi yang telah dengan sabar membimbing dan memberikan banyak masukan untuk selesainya skripsi ini.
4. Terima kasih banyak juga kepada kedua orang tua saya yang telah banyak sekali memberikan kasih sayang, semangat, dan selalu mendoakan di setiap langkah saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah banyak memberikan pengarahan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Jontra Sihite Kasie PT Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM), yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam melakukan penelitian di perusahaan.
7. Seluruh karyawan PT Kusuma Sandang Mekarjaya (KSM), yang telah bersedia mengisi kuesioner penelitian ini.

8. Semua mahasiswa manajemen 2012 yang sama sama berjuang dan telah banyak memberikan informasi demi kelancaran pembuatan tugas ahir ini
9. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih.

Semoga bantuan yang diberikan kepada penulis mendapatkan karunia dari Allah SWT. Penulisan Karya Tulis Ilmiah ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi sempurnanya penulisan lebih lanjut. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum WR. Wb

Yogyakarta, 29 Agustus 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO DAN HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	8
1. Komitmen Organisasional.....	8
2. Kepemimpinan Transformasional	10
3. Budaya Organisasi	15
4. Motivasi	17
B. Hubungan Antara Variabel dan Penurunan Hipotesis	22
1. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasional	22
2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasional	22
3. Hubungan Motivasi dengan Komitmen Organisasional.....	23
C. Model Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Obyek dan Subyek Penelitian	26
B. Jenis Data	26
C. Populasi dan Sampel	26
D. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data	27
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
F. Uji Kualitas Instrumen	31
G. Teknik Analisis Data	33

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian	35
B. Karakteristik Responden	36
C. Uji Kualitas Instrumen	39
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	42
D. Deskriptif Variabel Penelitian	43
E. Analisis Regresi Linier Berganda	46
F. Uji Asumsi Klasik (Normalitas)	48
G. Uji Serentak (Uji F)	49
H. Uji Parsial (Uji t)	49
I. Pembahasan	51

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	54
B. Keterbatasan	55
C. Saran	55

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

Tabel 4.1	Karakter Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2	Karakter Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.3	Karakter Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel 4.4	Karakter Responden Berdasarkan Masa Kerja	39
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas	40
Tabel 4.6	Hasil Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.7	Descriptive Statistics Variabel Komitmen Organisasional	43
Tabel 4.8	Descriptive Statistics Variabel Kepemimpinan Organisasional	44
Tabel 4.9	Descriptive Statistics Variabel Budaya Organisasi.....	44
Tabel 4.10	Descriptive Statistics Variabel Motivasi	45
Tabel 4.11	Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
Tabel 4.12	Uji Normalitas	48
Tabel 4.13	Hasil Uji F	49
Tabel 4.14	Hasil Uji t Test.....	49

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

Gambar 1 Model Penelitian	
---------------------------------	--

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Surat Penelitian
Lampiran 2	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 3	: Input Data
Lampiran 4	: Data Responden
Lampiran 5	: Uji Validitas
Lampiran 6	: Uji Reliabilitas
Lampiran 7	: Uji Analisis Descriptive
Lampiran 8	: Uji Analisis Regression
Lampiran 9	: Uji Normalitas
Lampiran 10	: Hasil Uji F
Lampiran 11	: Hasil Uji t