

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Perkembangan suatu Institusi sangat erat dengan aspek –aspek yang mempengaruhi antara lain, Budaya Kerja, Motivasi sangat berpengaruh terhadap Kinerja pegawai khususnya Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta. Maju dan mundurnya Institusi sangat dipengaruhi oleh kekompakan antar personil antar bagian baik bawahan maupun atasan harus saling menghormati dan saling membutuhkan dan saling mengisi karena tanpa bawahan dan atasan Intitusi tidak akan dapat berjalan secara maju dan berkembang secara terus - menerus.

Komponen psikologi (*Jay Heizer: 2012*) akan memberikan pandangan pada sejumlah faktor yang berkontribusi terhadap motivasi kerja dengan dasar yang diberikan oleh *W.Federik W.Tailor* bapak Ilmu Manajemen telah dikembangkan Ilmu Pengetahuan tentang keterbatasan manusia.

Ilmu pengetahuan ini sangat diperlukan karena manusia memiliki tangan dan mata dengan kemampuan tertentu yang dapat dilakukan , karena manajer harus merancang pekerjaan yang dapat dilakukan, dengan berbagai permasalahan yang harus diselesaikan berkaitan dengan kemampuan dan keterbatasan.

Budaya Kerja sangat mempengaruhi terhadap kinerja pegawai seperti suasana kerja hubungan antar pegawai dalam satu ruangan dalam satu

kantor haruslah kondusif, suhu ruangan yang panas akan membuat karyawan tidak nyaman dalam bekerja, sebaliknya suhu ruangan yang nyaman akan membuat motivasi kerja meningkat sehingga karyawan kinerjanya meningkat terhadap Kinerja Pegawai, bidang keamanan juga sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai bila suatu kantor tidak aman akan membuat pegawai resah sehingga akan mempengaruhi Kinerja Pegawai.

#### B. Lingkup Penelitian

Dalam penelitian ini saya meneliti hanya yang ada kaitannya dengan judul penelitian sebagai subyek yaitu pegawai Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta serta sebagai Obyek penelitian mengenai Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.

#### C. Batasan Masalah

Dalam penelitian ini perlu dilakukan pembatasan agar penelitian fokus hanya yang berkaitan dengan judul penelitian yaitu Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai.

Pembatasan hanya meneliti Budaya Kerja, Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik serta Kinerja Pegawai khususnya tenaga fungsional Dosen pada Aakademi Teknologi Kulit Yogyakarta.

#### D. Perumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang dapat dirumuskan mengenai pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada institusi Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta Kementerian Perindustrian penulis dapat merumuskan masalah sebagai berikut:

1. Apakah ada pengaruh Budaya kerja terhadap Kinerja pegawai pada institusi Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta Kementerian Perindustrian.
2. Apakah ada pengaruh Motivasi Instrinsik terhadap kinerja pegawai pada institusi Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta Kementerian Perindustrian.
3. Apakah ada pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap kinerja pegawai pada institusi Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta Kementerian Perindustrian.

#### E. Tujuan Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk:

1. Untuk menganalisis Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja pegawai pada institusi Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta Kementerian Perindustrian.
2. Untuk Menganalisis Pengaruh Motivasi Instrinsik terhadap Kinerja Pegawai pada institusi Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta Kementerian Perindustrian.
3. Untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap terhadap Kinerja Pegawai pada institusi Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta

## F. Manfaat Penelitian

### 1. Bagi penulis

Menambah ilmu pengetahuan utamanya mengenai Budaya Kerja dan Motivasi serta Kinerja Pegawai khususnya dosen pada institusi Akademi Teknologi Kulit Yogyakarta Kementerian Perindustrian.

### 2. Sebagai persyaratan lulus program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

### 3. Bagi Perguruan Tinggi

Sebagai informasi tambahan untuk bahan masukan dan pengayaan informasi khususnya bidang pengetahuan penelitian bagi manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.