

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP PERILAKU MENYIMPANG
KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

*The Effect of Work Stress On Employee's Deviant Behavior With an
Organization's Commitment as a Moderate Variable*

**(Studi Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten
Sleman)**



Disusun Oleh:

HAFARA ZULFIKAR

20160410310

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Hafara Zulfikar

NIM : 20160410310

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP**

PERILAKU MENYIMPANG KARYAWAN DENGAN KOMITMEN

ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 6 Juli 2022



Hafara Zulfikar

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini kupersembahkan untuk :

1. Kedua orang tua saya Bapak Sutarmono Ali Muttaqin dan Ibu Sri Endang Kusmoyowati yang selalu memberikan doa dan semangat serta *support* yang tiada henti. Untuk adik saya tercinta juga Jihan Fairuz Tsany yang tak lupa senantiasa memberikan dukungan serta doa.
2. Kekasih saya, partner saya, pasangan saya, Juansih Kurnia yang selalu memberikan dukungan, memberikan saran, serta selalu menemani dalam keadaan apapun.
3. Ibu Meika Kurnia selaku dosen pembimbing yang telah membimbing saya dengan sabar dan penuh perhatian. Terima kasih untuk Ibu Meika Kurnia yang atas segala jasanya terhadap saya sendiri dan teman-teman.
4. Keluarga besar kelas G Manajemen 2016 yang selalu memberikan dukungan serta motivasi dalam menajalankan kuliah.
5. Keluarga KKN 05 Pernalang yang sudah seperti keluarga sendiri, semoga persaudaraan kita tetap terjalin dengan baik.
6. Terimakasih untuk Willy Setia Budi, Fandi Fachrulloh, Muhannifah Fadilah Akbar, Akbar Nur Aziz, Nur Isnaini yang sudah membantu dan menemani ketika pengerjaan tugas skripsi.
7. Terimakasih untuk segenap keluarga besar Alumni Sentakamudya yang senantiasa memberikan dukungan kepada saya.
8. Terimakasih untuk seluruh pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dalam mengerjakan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu. Semoga menjadi amal bagi anda sekalian.

Kata Pengantar

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah Swt, atas ridhanya saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul skripsi yang saya ajukan adalah “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi ”

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan mata kuliah Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Tidak dapat disangkal bahwa butuh usaha yang keras dalam penyelesaian pengerjaan skripsi ini. Namun, karya ini tidak akan selesai tanpa orang-orang tercinta di sekeliling saya yang mendukung dan membantu. Terima kasih saya sampaikan kepada:

1. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Meika Kurnia Puji RDA, S.E., M.Si., Ph.D selaku Dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada saya.
3. Segenap Dosen Prodi Manajemen yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama kuliah dan seluruh staf yang selalu sabar melayani segala administrasi selama proses penelitian ini.
4. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan dan pertolongan semuanya mendapat berkah dari Allah Swt. dan akhirnya saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang saya miliki. Untuk itu saya dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak demi membangun laporan penelitian ini.

Yogyakarta, 6 Juli 2022

Hafara Zulfikar

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	7
BAB I	12
PENDAHULUAN	12
A. Latar belakang	12
B. Rumusan Masalah	16
C. Tujuan Penelitian	16
D. Manfaat Penelitian	17
BAB II	18
TINJAUAN PUSTAKA	18
A. LANDASAN TEORI	18
A.1. Perilaku Menyimpang Karyawan	18
A.2. Stres Kerja	24
A.3. Komitmen Organisasi	29
B. Penelitian Terdahulu Dan Perumusan Hipotesis	36
1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan	36
2. Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Menyimpang	38
C. Model Penelitian	39
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian	40
B. Objek dan Subjek Penelitian	40
1. Data	41
2. Teknik Pengumpulan Data	41
C. Populasi dan Teknik Sampling	42
1. Populasi dan sampel	42
2. Teknik sampling	42
D. Definisi Operasional Variabel	43
E. Uji Kualitas Instrumen	44

1. Uji Reliabilitas	44
2. Uji Validitas	45
F. Analisis Data	45
1. Statistik deskriptif.....	45
1. MRA (<i>Moderated Regression Analysis</i>).....	45
2. Uji Asumsi Klasik.....	47
3. Uji regresi linear	48
4. Uji Hipotesis	49
BAB IV	51
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Gambaran Umum Subjek atau Objek Penelitian.....	51
B. Hasil Distribusi Kuesioner dan Karakteristik Responden.....	54
1. Hasil Distribusi Kuisisioner	54
2. Karakteristik Responden.....	55
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	57
1. Uji Validitas	57
2. Uji Reliabilitas	58
D. Statistik Deskriptif.....	59
E. Uji Asumsi Klasik	62
1. Uji Normalitas.....	63
2. Uji Heterokedastisitas	64
3. Uji Multikolinearitas.....	65
4. Uji Regresi Linear Sederhana	66
F. Uji Moderated Regression Analysis (MRA)	67
G. Uji Hipotesis.....	70
H. Pembahasan	70
1. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Perilaku Mneyimpang Karyawan	70
2. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Stres kerja dengan Perilaku Menyimpang Karyawan.....	71
BAB V	73
KESIMPULAN DAN SARAN.....	73
A. Kesimpulan.....	73

B. Saran	73
C. Keterbatasan.....	74
Lampiran	75
Daftar pustaka.....	108

Daftar Tabel

Tabel 1.1 Research GAP	13
Tabel 3.1 Definisi Variabel	42
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data	52
Tabel 4.2 Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3 Usia.....	54
Tabel 4.4 Status Pegawai.....	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.7 Penilaian Responden Terhadap Variabel Penelitian	57
Tabel 4.8 Hasil Statistik Deskriptif Perilaku Menyimpang Karyawan.....	58
Tabel 4.9 Hasil Statistik Deskriptif Stres Kerja.....	59
Tabel 4.10 Hasil Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi.....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Moderated Regression Analysis.....	66

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Dimensi Perilaku Menyimpang Karyawan	21
Gambar 2.2 Model penelitian	38
Gambar 3.1 Struktur Organisasi BKPP Sleman	52
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	63

Lampiran

Lampiran 1 Kuisioner	74
Lampiran 2 Hasil input data kuisioner	76
Lampiran 3 Uji Validitas	84
Lampiran 4 Uji Reliabilitas	100
Lampiran 5 Uji Statistiek Deskriptif	101
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	103
Lampiran 7 Uji regresi linear sederhana	105
Lampiran 8 Uji MRA	106