

**PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, AKUNTABILITAS,
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA BADAN USAHA MILIK DESA SAAT PANDEMI
COVID-19**

**(Studi Empiris pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Klaten,
Jawa Tengah)**

**THE INFLUENCE OF ENVIRONMENTAL UNCERTAINTY,
ACCOUNTABILITY, QUALITY OF HUMAN RESOURCE, AND
LEADERSHIP STYLE TOWARDS VILLAGE-OWNED ENTERPRISE
PERFORMANCE IN THE PANDEMIC COVID-19**

**(Empirical Study on Village-Owned Enterprise in Klaten Region,
Central Java)**



Oleh

SEPTIANA KUSUMA WARDANI

20180420047

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

**PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, AKUNTABILITAS,
KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA BADAN USAHA MILIK DESA SAAT PANDEMI
COVID-19**

**(Studi Empiris pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Klaten,
Jawa Tengah)**

**THE INFLUENCE OF ENVIRONMENTAL UNCERTAINTY,
ACCOUNTABILITY, QUALITY OF HUMAN RESOURCE, AND
LEADERSHIP STYLE TOWARDS VILLAGE-OWNED ENTERPRISE
PERFORMANCE IN THE PANDEMIC COVID-19**

**(Empirical Study on Village-Owned Enterprise in Klaten Region,
Central Java)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh
SEPTIANA KUSUMA WARDANI
20180420047

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Septiana Kusuma Wardani

Nomor Mahasiswa : 20180420047

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KETIDAKPASTIAN LINGKUNGAN, AKUNTABILITAS, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA BADAN USAHA MILIK DESA SAAT PANDEMI COVID-19 (Studi Empiris pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Klaten, Jawa Tengah)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 06 Juli 2022



Septiana Kusuma Wardani

Motto

وَقَضَىٰ رَبُّكَ أَلَّا تَعْبُدُوا إِلَّا إِيَّاهُ وَبِالْوَالِدَيْنِ إِحْسَانًا ۖ إِمَّا يَبْتَغَِنَّ عِنْدَكَ الْكِبَرَ أَحَدُهُمَا أَوْ كِلَاهُمَا فَلَا تَقُلْ لَهُمَا أُفٍّ وَلَا
تَنْهَرَهُمَا وَقُلْ لَهُمَا قَوْلًا كَرِيمًا

“Dan Tuhanmu telah memerintahkan agar kamu jangan menyembah selain Dia dan hendaklah berbuat baik kepada ibu bapak. Jika salah seorang diantara keduanya atau kedua-duanya sampai berusia lanjut dalam pemeliharaanmu, maka sekali kali jangan lah engkau mengatakan kepada keduanya perkataan “ah” dan janganlah engkau membentak keduanya, dan ucapkanlah kepada keduanya perkataan yang baik.”

Q.S 17:23

Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras. Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan. Tidak ada kemudahan tanpa doa

Ridwan Kamil

Kalau ingin melakukan perubahan, jangan takut terhadap kenyataan, asalkan kau yakin di jalan yang benar, maka lanjutkanlah.

Gus Dur

Jangan pernah melihat ke belakang, mengenang hari kemarin, tersenyumlah untuk masa depan, esok adalah hari baru

Zayn Malik

Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi sering ketakutanlah yang membuat jadi sulit. Jadi, jangan mudah menyerah.

Joko Widodo

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Bismillahirrahmanirrahim
Alhamdulillahirobbil'alamin*

Puji syukur atas berkah dan rahmat dari sang pencipta alam semesta Allah S.W.T yang telah memberikan kekuatan iman, akal, tenaga, dan pikiran kepada hamba-Nya. Alhamdulillah karena berkat kasih sayang-Nya penulis bisa menggugurkan satu demi satu kewajiban yang menjadi tanggungjawab moral di dunia maupun akhirat. Tidak lupa sholawat serta salam semoga dan selalu tercurahkan kepada lentera alam dan kehidupan yaitu Rasullulah Muhammad S.A.W. Dalam tulisan ini penulis bermaksud mengucapkan syukur dan terima kasih karena bisa menyelesaikan salah satu tugas besar menulis skripsi yang akan dikenang sepanjang masa. Penulis mempersembahkan skripsi ini untuk:

Kedua orang tua yang sangat hebat dan luar biasa. Ayah dan Ibu yang telah membesarkan dan memberikan pendidikan yang sangat layak untuk anak-anaknya. Semoga selalu senantiasa diberikan kesehatan dan murah rezeki, serta kebahagiaan. Insyaallah akan saya angkat harkat dan martabat orang tua.

Semua teman-teman yang luar biasa selalu memberikan dukungan dan bantuan selama ini, sehingga penulis bisa bertahan di titik ini dan menyelesaikan semua masalah yang di hadapi.

Bapak Dr. Ahim Abdurahim, S.E, M.Si., Ak., SAS., CA yang terhormat dan Insyallah dimuliakan oleh Allah S.W.T. Terima kasih penulis ucapkan karena telah berkenan membimbing penulis dalam skripsi 2022 dan selalu memberikan masukan serta motivasi yang luar biasa meskipun masih dalam pandemi.

Bapak dan Ibu Dosen Akuntansi FEB UMY yang membuat penulis termotivasi dan terinspirasi untuk menjadi manusia yang terus menjunjung tinggi nilai-nilai islami.

GESFID FEB UMY

Komunitas yang selama tiga tahun telah memberikan ilmu-ilmu yang bermanfaat dalam karya tulis. Penulis tidak bisa membalas kebaikan yang telah diberikan. Terima kasih kepada Bapak Dr. Dimas Bagus Wiranatakusuma, Kabinet Kepengurusan GESFID 2019/2020, Demisioner dan anggota komunitas 2019/2020.

Be a future leader!

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan, Akuntabilitas, Kualitas Sumber Daya Manusia, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Badan Usaha Milik Desa saat Pandemi COVID-19 (Studi Empiris: Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Klaten, Jawa Tengah).”

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam penggunaan taktik mempengaruhi dalam pengambilan keputusan dalam organisasional dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis selama perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
3. Ibu Dr. Dyah Ekaari SJ, M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan arahan, dorongan, dan mendukung penulis supaya menyelesaikan kewajiban ini dengan baik dan tepat waktu.
4. Bapak Dr. Ahim Abdurahim, S.E., M.Si., SAS., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi penulis yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.

5. Kedua orang tua serta saudara-saudara saya yang senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.
6. Bapak dan Ibu pejabat BUMDES yang telah berkenan mendukung penulis dengan upaya mengisi kuisioner yang telah dibagikan.
7. Semua sahabat dan teman-teman penulis yang selalu mendorong, mendukung, dan memotivasi penulis dalam melakukan kewajiban ini.
8. Yang terakhir semua pihak yang terlibat dan memberikan dukungan, bantuan serta kemudahan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis tidak bisa membalas semua kebaikan Ibu, Bapak, Saudara, Sahabat, dan teman-teman. Mudah-mudahan Allah *Azza wa Jalla* yang membalas kebaikan semuanya karena penulis hanya bisa mendoakan saja. Sebagai kata akhir, tiada gading yang tak retak, penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, Juli 2022

Penulis



Septiana Kusuma Wardani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN DOSEN PENGUJI Error! Bookmark not defined.	
PERNYATAAN	iv
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Teori	11
1. Teori Institusional	11
2. Teori Stewardship	11
3. Teori Kepemimpinan	12
4. Ketidakpastian Lingkungan	13
5. Akuntabilitas	14
6. Kualitas Sumber Daya Manusia	15
7. Gaya Kepemimpinan	16
8. Kinerja Organisasi	17
9. Pandemi COVID-19	18
B. Penelitian Terdahulu	19
C. Penurunan Hipotesis	22

1.	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Bumdes Saat Pandemi COVID-19	22
2.	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Bumdes Saat Pandemi COVID-19.....	24
3.	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Bumdes Saat Pandemi COVID-19	25
4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Bumdes Saat Pandemi COVID-19.....	26
D.	Model Penelitian Kuantitatif.....	28
BAB III	METODE PENELITIAN	29
A.	Objek /Subjek Penelitian	29
B.	Pendekatan Penelitian.....	32
C.	Jenis Data	33
D.	Teknik Pengambilan Sampel.....	33
E.	Teknik Pengumpulan Data.....	34
F.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
1.	Variabel Bebas	35
2.	Variabel Terikat	43
G.	Uji Kualitas Data.....	44
1.	Uji Statistik Deskriptif	44
2.	Uji Validitas	44
3.	Uji Reliabilitas	45
1.	Uji Normalitas.....	45
2.	Uji Multikolineritas	46
3.	Uji Heteroskedastisitas	46
I.	Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	47
1.	Analisis Regresi Berganda	47
2.	Uji Signifikansi Simultan (Uji Nilai F)	48
3.	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R²)	48
4.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Nilai t)	48
BAB IV	50
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50	
A.	Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian.....	50

1.	Demografi Responden	50
2.	Uji Statistik Deskriptif	50
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	55
1.	Uji Validitas	55
2.	Uji Reliabilitas	58
3.	Uji Asumsi Klasik	60
C.	Uji Hipotesis (Hasil Penelitian)	60
1.	Uji Signifikan Simultan (Uji Nilai F)	60
2.	Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	60
3.	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Nilai t).....	61
D.	Pembahasan	63
1.	Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Kinerja Bumdes Saat Pandemi COVID-19	63
2.	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Bumdes Saat Pandemi COVID-19	64
3.	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Bumdes Saat Pandemi COVID-19	66
4.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Bumdes Saat Pandemi COVID-19.....	67
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN, DAN IMPLIKASI PENELITIAN		69
A.	Kesimpulan	69
B.	Implikasi Penelitian.....	71
C.	Keterbatasan Penelitian.....	72
D.	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN.....		77
LAMPIRAN I		78
LAMPIRAN II.....		79
LAMPIRAN III		87
LAMPIRAN IV		89
LAMPIRAN V		104
LAMPIRAN VI		106

LAMPIRAN VII	110
LAMPIRAN VIII	113
LAMPIRAN IX	115
LAMPIRAN X	116

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1.	50
Tabel 4. 2.	51
Tabel 4. 3.	51
Tabel 4. 4.	53
Tabel 4. 5.	55
Tabel 4. 6.	55
Tabel 4. 7.	56
Tabel 4. 8.	56
Tabel 4. 9.	57
Tabel 4. 10.	58
Tabel 4. 11.	58
Tabel 4. 12.	59
Tabel 4. 13.	59
Tabel 4. 14.	60
Tabel 4. 15.	60
Tabel 4. 16.	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	28
------------------	----