

**PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN
KANTOR KOSPIN JASA DI KLATEN DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

*EFFECT OF PROCEDURAL JUSTICE ON PERFORMANCE ON EMPLOYEES OF
KOSPIN JASA OFFICE IN KLATEN WITH AFFECTIVE COMMITMENTS AS
INTERVENING VARIABLES*

SKRIPSI



Oleh :

**MUHAMMAD FATKHUDIN INDRA HERMAWAN
20160410161**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Muhammad Fatkhudin Indra Hermawan
NIM : 20160410161
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi : **PENGARUH KEADILAN PROSEDURAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR KOSPIN JASA DI KABUPATEN KLATEN DENGAN KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Menyatakan bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dicu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 6 Juli 2022



Muhammad Fatkhudin Indra Hermawan

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang selalu melimpahkan segala kenikmatan dalam bentuk apapun untuk penulis menyelesaikan skripsi ini
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menjadi tauladan kepada seluruh umat manusia terutama untuk penulis sendiri
3. Kedua wakil Allah, yaitu bapak dan ibu saya tercinta Bapak Samiun dan Ibu Sofiyah yang tak pernah berhenti untuk mendoakan dan memberikan semangat dalam bentuk fisik maupun lahiriyah dan kondisi apapun, sehinggalasaya bisa berdiri tegak karena beliau menjadi nyawa bagi saya.
4. Adik adikku tercinta, Muhammad Zuhri Ramzi dan Muhammad Fahmi Zulvan terimakasih telah mendoakan dan memberikan semangat untukku dalam cara kalian masing masing
5. Kakak kecilku Mahdiya Alfarezi, terimakasih 4 tahun umurmu memberikan keceriaan bagi keluarga besar dan saya pribadi
6. Kepada Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M selaku dosen pembimbing sekaligus dosen yang sejak dulu saya selalu harapkan untuk mendampingi saya dalam skripsi. Terimakasih telah sabar dan menyempatkan waktunya untuk membimbing saya dari awal sampai skripsi saya selesai.
7. Teruntuk Sahabatku Budhi Judanto, Fiqri Alviantoro, Muhammad Pandu Putra telah menemani, membimbing dan memberikan semangat dari awal hingga selesainya skripsi ini.
8. Untuk teman – temanku seperjuangan, Fadilo, Hamdan, Candra, Ardiansyahmbong
9. Untuk teman teman yang memberikan semangat dan doa, Ivan Pomo, Amirulsafik, Anggoro, Bagus, Yusril, Gading, Ahtiyar, Ali, Fajar Ape, Ari parlan

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah mencurahkan segala rahmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan, kesempatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kinerja karyawan kantor Kospin Jasa di Klaten dengan Komitmen Afektif sebagai variabel Intervening”. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat sesuai dengan apa yang diharapkan penulis, walaupun dengan segala keterbatasan yang dimiliki.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis menyadari dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Gunawan Budiyo, M.P selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah menyusun strategi dan kebijakan serta visi dan misi Almamater Tercinta
2. Bapak Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Endah Saptutyningsih, SE., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Bapak Prof. Dr. H. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan memberikan tenaga yang luar biasa dalam memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi ini sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik.
5. Para karyawan Kantor Kospin Jasa di Kabupaten Klaten yang telah membantu penulis

-
6. Orang tua, saudara-saudara, dan tema-teman saya yang ikut mendukung proses skripsi ini sampai selesai.
 7. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik, saran, dan pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 19 Juli 2022



Muhammad Fatkhudin Indra Hermawan

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| INTISARI | vii |
| ABSTRAK..... | viii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 5 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 6 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 7 |
| A. Landasan Teori | 7 |
| 1. Keadilan Prosedural | 7 |
| 2. Komitmen Afektif..... | 9 |
| 3. Kinerja | 12 |
| B. Hipotesis Dan Penelitian Terdahulu | 15 |
| 1. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Afektif | 15 |
| 2. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja..... | 16 |
| 3. Pengaruh Komitmen Afektif Terhadap Kinerja..... | 17 |
| 4. Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Kerja Melalui Komitmen Afektif Sebagai Mediasi..... | 18 |
| C. Model Penelitian..... | 19 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 20 |
| A. Objek Dan Subjek Penelitian | 20 |
| B. Jenis Data | 20 |
| C. Populasi Dan Teknik Pengambilan Data..... | 20 |
| D. Teknik Pengumpulan Data..... | 20 |
| E. Definisi Operasional..... | 21 |
| F. Uji Instrumen Data..... | 22 |
| G. Analisis Data..... | 23 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 31 |
| A. Gambaran Umum Obyek Penelitian..... | 31 |
| 1. Profil KOSPIN JASA KLATEN..... | 31 |

| | |
|---|-----------|
| 2. Hasil Pengumpulan Data | 32 |
| 3. Deskriptif Data Responden | 32 |
| B. Uji Kualitas Instrumen Data | 34 |
| C. Uji Asumsi Klasik | 40 |
| D. Uji Hipotesis | 43 |
| E. Pembahasan | 46 |
| BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN | 49 |
| A. Kesimpulan | 49 |
| B. Saran | 50 |
| C. Keterbatasan Penelitian | 50 |
| DAFTAR PUSTAKA | 51 |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | 54 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 4.1 Uji Validitas Keadilan Prosedural | 32 |
| Tabel 4.2 Uji Validitas Keadilan Prosedural | 34 |
| Tabel 4.3 Uji Validitas Komitmen Afektif | 35 |
| Tabel 4.4 Uji Validitas Kinerja | 35 |
| Tabel 4.5 Uji Reabilitas | 36 |
| Tabel 4.6 Interval Skala | 37 |
| Tabel 4.7 Kuesioner Keadilan Prosedural | 37 |
| Tabel 4.8 Kuesioner Komitmen Afektif | 38 |
| Tabel 4.9 Variabel Kinerja | 39 |
| Tabel 4.10 Uji Normalitas | 40 |
| Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas Keadilan Prosedural, Komitmen Afektif, Terhadap Kinerja | 42 |
| Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Liner Berganda | 43 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 4.1 Uji Heteroskedastitas | 41 |
| Gambar 4.2 Diagram Jalur..... | 45 |