

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *STUDENT PERFORMANCE* DENGAN *STUDENT ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Organisasi Intra Kampus Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON STUDENT PERFORMANCE WITH STUDENT ENGAGEMENT AS A MEDIATING VARIABLE
(Study on Intra-Campus Organization of the Faculty Economics and Business University of Muhammadiyah Yogyakarta)***



Oleh:

Pandu Yogaswara

20180410137

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CULTURE* DAN *TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP* TERHADAP *STUDENT PERFORMANCE* DENGAN *STUDENT ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Organisasi Intra Kampus Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON STUDENT PERFORMANCE WITH STUDENT ENGAGEMENT AS A MEDIATING VARIABLE*
(Study on Intra-Campus Organization of the Faculty Economics and Business
University of Muhammadiyah Yogyakarta)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta.



Oleh:

Pandu Yogaswara

20180410137

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Pandu Yogaswara

Nomor Mahasiswa : 20180410137

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH ORGANIZATIONAL CULTURE DAN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TERHADAP STUDENT PERFORMANCE DENGAN STUDENT ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi pada Organisasi Intra Kampus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)”** tidak terdapat karya yang diajukan untuk mendapatkan gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepengetahuan saya tidak ada karya yang pernah ditulis oleh orang lain, terkecuali pendapat yang secara tertulis diacu di dalam naskah ini dimana sudah disebutkan di Daftar Pustaka. Apabila dalam penulisan skripsi ini diketahui pernah di terbitkan oleh orang lain maka saya bersedia untuk membatalkan karya ini.

Yogyakarta, 04 Juli 2022



Pandu Yogaswara
20180410137

LEMBAR PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim, puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas nikmat kesehatan, kemudahan serta kelancaran yang diberikan sehingga terselesaikannya skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Organizational Culture* dan *Transformasional Leadership* terhadap *Student Performance* dengan *Student Engagement* sebagai variabel mediasi (Studi pada Organisasi Intra Kampus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta)**”. Skripsi ini saya persembahkan untuk orang-orang yang sudah sangat membantu saya.

1. Teruntuk Bapak Miswandi dan Ibu Neti Pujowati yang selalu memberikan *support* kepada saya, yang selalu memberikan nasehat kepada saya apabila saya melakukan kesalahan, yang selalu mengisi hari-hari saya dengan penuh kebahagiaan, yang selalu memberikan doa dan restu kepada apapun yang saya lakukan, serta atas perjuangan selama ini untuk mendidik dan membesarkan saya.
2. Kakak Anon Banowati, Kakak Bondan Indrajit, dan Kakak Gumilang Trigonggo yang selalu memberikan saya semangat serta uang saku.
3. Ibu Ika Nurul Qamari yang sudah membimbing saya dalam penyusunan skripsi.
4. Dosen-dosen prodi manajemen FEB UMY yang saya tidak bisa sebutkan satu persatu yang telah memberikan dan membagikan ilmunya kepada saya.
5. Sahabat-sahabat saya Fia, Edy, Reza, Yoga, Firman, Kukuh yang selalu membantu dan memberikan dorongan kepada saya.

6. Teman-teman saya selama perjalanan saya menyelesaikan studi S1 di UMY ini, Bella Febriany Nawangsari, Locha Nanda Alviani Bahar, Dicki Rizaldi, Yusuf Arfianto yang sudah berbagi cerita selama bersama-sama menyelesaikan studi.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan kemudahan dalam skripsi dengan judul “Pengaruh *Organizational culture* dan *Transformational Leadership* terhadap *Student Performance* dengan *Student Engagement* sebagai variabel mediasi. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis memilih topik ini agar dapat memberikan masukan kepada organisasi dan memberikan referensi untuk pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Dalam penyusunan skripsi ini tentu saja tidak lepas dari bimbingan dan dukungan yang diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto, MP., IPM. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Ibu Dr. Ika Nurul Qamari, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Segenap jajaran kepengurusan Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Segenap jajaran kepengurusan Dewan Perwakilan Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
7. Segenap jajaran kepengurusan Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Segenap jajaran kepengurusan Himpunan Mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

9. Segenap jajaran kepengurusan Himpunan Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
10. Segenap jajaran kepengurusan Himpunan Mahasiswa Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
11. Ayah dan Ibu yang senantiasa memberikan dukungan, dorongan, serta perhatian kepada penulis.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selalu memberikan doa, dukungan dan semangat.

Dalam penulisan skripsi, penulis sadar masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membantu dalam pengembangan penelitian selanjutnya untuk pendalaman karya tulis dengan topik ini.

Yogyakarta, 4 Juli 2022

Penulis



Pandu Yogaswara
20180410137

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	III
SKRIPSI.....	IV
PERNYATAAN	V
MOTTO	VI
LEMBAR PERSEMBAHAN	VII
ABSTRACT.....	X
KATA PENGANTAR.....	XI
DAFTAR ISI.....	XIII
DAFTAR TABEL	XV
DAFTAR GAMBAR.....	XVI
DAFTAR LAMPIRAN	XVII
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	5
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Kerangka Teori	9
B. Pengembangan Hipotesis & Penelitian Terdahulu.....	22
C. Model Penelitian	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
A. Pendekatan Penelitian.....	30
B. Objek dan Subjek Penelitian.....	30
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	31
D. Populasi dan Sampel	33
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
F. Pengujian Instrumen.....	37
G. Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
B. Deskripsi Responden.....	55
C. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	58

D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis)	67
E. Pembahasan	86
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	93
A. Kesimpulan	93
B. Keterbatasan Penelitian	94
C. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	101

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Deskripsi Responden	56
Tabel 4. 2 Hasil CFA Variabel Organizational Culture (OC).....	60
Tabel 4. 3 Hasil CFA Variabel Transformational Leadership (TL)	60
Tabel 4. 4 Hasil CFA Variabel Student Performance (SP)	61
Tabel 4. 5 Hasil CFA Variabel Student Engagement (SE)	61
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4. 7 Tabel Kelas Interval	64
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Organizational Culture (OC)	64
Tabel 4. 9 Statistik Deskriptif Variabel Transformational Leadership (TL).....	65
Tabel 4. 10 Statistik Deskriptif Variabel Student Engagement (SE).....	66
Tabel 4. 11 Statistik Deskriptif Variabel Student Performance (SP)	66
Tabel 4. 12 Uji Normalitas	70
Tabel 4. 13 Uji Outlier	74
Tabel 4. 14 Uji Outlier	75
Tabel 4. 15 Uji Outlier	75
Tabel 4. 16 Notes For Model.....	76
Tabel 4. 17 Kriteria Goodness of Fit	77
Tabel 4. 18 Kriteria Goodness of Fit	79
Tabel 4. 19 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung	80
Tabel 4. 20 Hasil pengujian pengaruh tidak langsung	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Model Penelitian.....	28
Gambar 4. 1 Diagram Jalur	68
Gambar 4. 2 Persamaan Struktural	69
Gambar 4. 3 Bootstrapping	72
Gambar 4. 4 Nilai CHIINV berdasarkan Microsoft Excel.....	73
Gambar 4. 5 Hasil Pengujian Model SEM.....	77
Gambar 4. 6 Hasil Modifikasi Model SEM	79

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	102
Lampiran 2 Uji Validitas	108
Lampiran 3 Uji Reliabilitas	109
Lampiran 4 Statistik Deskriptif	112
Lampiran 5 Uji Normalitas.....	113
Lampiran 6 Uji Outlier.....	115
Lampiran 7 Computation of Degrees of Freedom.....	116
Lampiran 8 Uji Goodness of Fit Indeks	117
Lampiran 9 Uji Hipotesis	119
Lampiran 10 Tabulasi Data	121
Lampiran 11 Surat Keterangan Uji Similaritas	126