

**POLITIK HUKUM PENGATURAN PEKERJA DENGAN PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG-
UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

Skripsi



Disusun Oleh :

Rizqi Akbar Whisnumurti

NIM. 20170610149

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2022

**POLITIK HUKUM PENGATURAN PEKERJA DENGAN PERJANJIAN
KERJA WAKTU TERTENTU DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG-
UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

Skripsi



UMY

**UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

Unggul & Islami

Disusun Oleh:

Rizqi Akbar Whisnumurti

NIM. 20170610149

Fakultas Hukum

Program Studi Hukum

Rumpun Hukum Administrasi Negara

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

2022

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Rizqi Akbar Whisnumurti

NIM : 20170610149

Judul Skripsi : **POLITIK HUKUM PENGATURAN PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

Dengan ini menyatakan bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis dan diterbitkan orang lain, kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang telah lazim.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 12 Oktober 2022



Rizqi Akbar Whisnumurti
NIM. 20170610149

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah

Dengan mengucap rasa syukur yang sebesar-besarnya kepada Allah SWT, terima kasih atas segala nikmat yang berupa kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, ku persembahkan untuk mereka yang sangat saya cintai:

1. Allah SWT
2. Orangtua

Terimakasih atas segala kasih sayang serta doa-doa yang telah diberikan kepada saya hingga saat ini. Segala dukungan serta ilmu yang telah Bapak Eko Gunadi dan Ibu Krisdiana Sucihati berikan dalam bentuk apapun. InsyaAllah, semoga ini menjadi langkah awal untukku bisa membuat Bapak dan Ibu bangga.

3. Kakak dan adik

Teruntuk Mbak Weda Arta Garini dan Mas Tri Rayan Abdul Malik Lubis hanya bisa ku ucapkan terimakasih atas doa, waktu, serta dukungan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia dan kasih-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“POLITIK HUKUM PENGATURAN PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA”**. Penulisan Hukum ini disusun guna melengkapi persyaratan untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman.

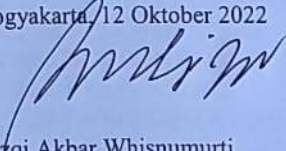
Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu Penulis sangat mengharapkan masukan dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih diberikan kepada:

1. Dr. Ir. Gunawan Budiyanoto, M.P. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Iwan Satriawan, S.H., MCL., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta,
3. Sunarno, S.H., M.Hum., Ph.D., selaku Kepala Prodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Nasrullah. S.H., S.Ag., MCL, selaku dosen pembimbing terima kasih atas waktu, ilmu, bimbingan, dan pengalamannya yang sangat berharga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga bapak sehat selalu sehingga dapat membagi ilmu pada anak didiknya dan dimudahkan dalam segala urusan, Amin.

5. Bapak Maman yang telah banyak membantu dalam urusan administrasi mahasiswa/i di Fakultas Hukum,
6. dosen dan staff Fakultas Hukum yang telah membimbing selama dalam bangku perkuliahan,
7. kedua orang tua saya Bapak Eko Gunadi, Ibu Krisdiana Sucihati, Mbak Weda Arta Garini, Mas Tri Rayan Abdul Malik Lubis yang mendukung saya dalam hal apapun dan selalu memberikan doa tiada henti,
8. Teman-teman satu perjuangan di Himpunan Mahasiswa Islam Komisariat Fakultas Hukum, terima kasih atas dukungan, kebersamaan, pengalaman, pelajaran, suka, dan duka selama berproses di HMI FH UMY,
9. terimakasih untuk teman-teman saya selama kuliah, Satrio Arif Wicaksono, S.H., Aliffatkurachman Yusuf Septian, S.H., Yuristianto Bagas Wicaksono, Putra Alfa Rizki, Heldhan Adi Candra, Moch. Shendy Ainun Nazmi, Nadia Rifka Safira, S.H., Nada Aqilatul Husna, S.H., Yonisa Sumual, S.H., Dwi Risky Faulam, S.H., Herlinda Ajeng Pangestu, S.H., Bella Pertiwi. Terima kasih atas cerita, canda & tawa selama kuliah,
10. terima kasih untuk kawan-kawan Yuristianto Bagas Wicaksono, Nadia Rifka Safira, S.H., Musdamayanti, S.H., Jovanka Ningtyas Kirana, S.H., yang telah membantu dalam pengumpulan dan pengiriman berkas skripsi penulis, dan
11. semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, namun telah banyak memberikan dukungan dan perhatian sampai selesainya skripsi.

Akhir kata semoga Allah SWT memberkahi tulisan Penulis ini dan semoga tulisan ini bisa menjadi referensi yang bermanfaat untuk adik-adik Fakultas Hukum terutama Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 12 Oktober 2022


Rizqi Akbar Whisnumurti
NIM. 20170610149

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Politik Hukum	11
B. Tinjauan Tentang Pekerja, Pengusaha, Perusahaan	16
C. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	19
D. Tinjauan Umum Tentang Ketenagakerjaan.....	26
E. Tinjauan tentang Cipta Kerja atau <i>Omnibus Law</i>	31
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Data Penelitian	35
C. Teknik Pengambilan Data	36
D. Lokasi Penelitian	37
E. Analisis Data	37
BAB IV HASIL dan PEMBAHASAN.....	38
A. Politik Hukum Pengaturan Pekerja dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	38
1. Politik Hukum Pengaturan Pekerja dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	
di dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	
.....	39
2. Politik Hukum Pengaturan Pekerja dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	
di dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Cipta Kerja	55
B. Perubahan Ketentuan Hak-Hak Pekerja dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	
di dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.....	64
BAB V PENUTUP	77

A. Kesimpulan.....	77
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	87