

PENGARUH SIKAP, KOMITMEN ORGANISASIONAL, *PERSONAL COST OF REPORTING*, DAN TINGKAT KESERiusAN KECURANGAN TERHADAP *WHISTLEBLOWING INTENTION* (STUDI EMPIRIS PEMERINTAH DAERAH KAB. SLEMAN)

SKRIPSI

*Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*



Oleh:

Andika Anugrah Putra

20180420296

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2022**

PENGARUH SIKAP, KOMITMEN ORGANISASIONAL, *PERSONAL COST OF REPORTING*, DAN TINGKAT KESERIOUSAN KECURANGAN TERHADAP *WHISTLEBLOWING INTENTION*

(Studi Empiris Pemerintah Daerah Kab. Sleman)

THE EFFECT OF ATTITUDE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, PERSONAL COST OF REPORTING, AND SERIOUS LEVEL OF FRAUD ON WHISTLEBLOWING INTENTION

(Empirical Study Of The Regional Government Of Sleman Regency)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

ANDIKA ANUGRAH PUTRA

20180420296

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

SKRIPSI

PENGARUH SIKAP, KOMITMEN ORGANISASIONAL, PERSONAL COST OF REPORTING, DAN TINGKAT KESERiusAN KEcURANGAN TERHADAP WHISTLEBLOWING INTENTION

(Studi Empiris Pemerintah Daerah Kab. Sleman)

THE EFFECT OF ATTITUDE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, PERSONAL COST OF REPORTING, AND SERIOUS LEVEL OF FRAUD ON WHISTLEBLOWING INTENTION

(Empirical Study of The Regional Government Of Sleman Regency)

Diajukan oleh


ANDIKA ANUGRAH PUTRA

20180420296

Telah disetujui oleh:

Yogyakarta, 01 September 2022

Dosen Pembimbing


Fitri Wahyuni, S.E., M.Si

NIK. 19900428201710143093

Yogyakarta, 01 September 2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Andika Anugrah Putra

NIM : 20180420296

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH SIKAP, KOMITMEN ORGANISASIONAL, PERSONAL COST OF REPORTING, DAN TINGKAT KESERiusAN KEcurANGAN TERHADAP WHISTLEBLOWING INTENTION**

(Studi Empiris Pemerintah Daerah Kab. Sleman)” tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 14 Oktober 2022

The image shows a handwritten signature in black ink over a red official stamp. The stamp is circular and contains the text 'MEKKAH' and 'MEMRI' along with a small emblem. Below the stamp, the number '92041AJX945745027' is printed. To the left of the stamp, there is a vertical stamp with the number '10000' and some illegible text.

Andika Anugrah Putra

MOTTO

“Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya jika kamu beriman.”

(QS. Ali Imran: 139)

"Jadilah seperti bunga yang memberikan keharuman, bahkan kepada tangan yang telah merusaknya."

(Ali bin Abithalib)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.”

(QS. Al-Baqarah: 286)

*“Jadilah seseorang yang kuat menjalani malam untuk menanti dan mengejar
suatu bintang”*

(Andika)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah atas nikmat karunia serta kehendak Allah SWT dalam memberikan kemudahan dan kelancaran untuk menyelesaikan karya ini tepat pada waktunya. Saya persembahkan karya ini untuk orang-orang yang tanpa henti terus mendoakan, mendukung serta membantu saya dalam mengerjakan karya tulis ini.

1. Kepada kedua orang tua saya Ayah Mardi dan Alm. Ibu Maryatun yang sangat saya cintai. Terimakasih sudah selalu mendukung serta siap sedia menopang saat putramu ini terjatuh dan atas segala do'a yang tiada henti dalam kelancaran dan kemudahan putramu hingga saat ini.
2. Kepada kakak saya, yakni Eni W, Erma, serta Chyntia Ayu dan serta keluarga besar yang selalu memberikan dukungan kepada saya selama ini.
3. Kepada Miss Fitri Wahyuni, S.E, M.Sc_ selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah memberikan arahan, saran, serta nasihat dalam mengerjakan karya tulis ini. Serta semua keluarga besar dosen Akuntansi dan alمامater tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Terima kasih untuk semua ilmu yang telah Bapak/Ibu berikan ketika berproses di bangku kuliah.
4. Kepada Meyla Alya Susanti terimakasih sudah selalu mendukung saya serta Genta Dwi Taruna terimakasih sudah selalu mendengarkan segala kisah dan keluhan saya selama dikontrakan.
5. Kepada Kakak saya selama kuliah, Caraka Hadi, Fauzan, Fuadi, Dian Rizaldi, dan Ari Trisna, terimakasih sudah menjadi orang-orang baik di hidup saya yang selalu dan membimbing saya selama kuliah.
6. Kepada sahabat-sahabat saya, Decky, Raihan, Rizkia, Titania, Melly, Zahra, Nurma, Ghani, dan Daniel, terimakasih sudah menjadi orang-orang baik di hidup saya yang selalu mendukung saya dalam segala hal yang saya jalani.
7. Kepada teman-teman HMI FEB UMY Periode 2020/2021 yang selalu menyemangati dan mengajarkan arti proses dan membangun sifat kritis di kampus tercinta ini.
8. Kepada sahabat-sahabat serta teman-teman yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terimakasih telah memberikan dukungan dalam penulisan karya

tulis ini.

9. Terimakasih untuk semua informan penelitian ini, seluruh pegawai SKPD di Kabupaten Sleman yang sudah terlibat menjadi responden dalam penelitian ini dan sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga saya mampu menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Sikap, Komitmen Organisasional, *Personal Cost of Reporting* dan Tingkat Keseriusan Kecurangan terhadap *Whistleblowing Intention* (Studi Empiris pada Pemerintah Kab. Sleman)”.

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saya mengambil topik ini dengan harapan dapat membantu meningkatkan niat individu pada SKPD Kab. Sleman untuk melaporkan kecurangan dengan menggunakan *whistleblowing* agar dapat memberikan layanan dengan jujur dan semakin baik.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Dr Dyah Ekaari sekar Jatningsih, S.E., M.Sc., QIA., Ak., CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

3. Miss Fitri Wahyuni, S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran memberikan masukan, bimbingan, dan waktu selama proses menyelesaikan skripsi ini.
4. Kedua orangtua serta kakak yang telah memberikan dukungan moral dan materi serta doa, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian semaksimal mungkin.
5. Semua teman-teman yang sudah memberikan semangat dan dukungan dalam penyusunan skripsi sampai skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari bahwa proses penyusunan skripsi masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan yang perlu diperbaiki dan disempurnakan. Oleh sebab itu, kritik serta saran sangat diharapkan oleh penulis sehingga dapat bermanfaat.

Yogyakarta, 01 September 2022



Andika Anugrah Putra

DAFTAR ISI

MOTTO	v
PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
BAB I	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Motivasi Penelitian.....	11
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian.....	12
BAB II	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Teori <i>Planned Behaviour</i>	13
2. <i>Whistleblowing</i>	14
3. Sikap	15
4. Komitmen Organisasional	16
5. <i>Personal Cost of Reporting</i>	19
6. Tingkat Keseriusan Kecurangan	22
B. Penelitian Terdahulu	23
C. Pengembangan Hipotesis	25
1. Pengaruh sikap terhadap <i>whistleblowing intention</i>	25
2. Komitmen organisasional berpengaruh terhadap <i>whistleblowing intention</i>	26
3. <i>Personal cost of reporting</i> berpengaruh terhadap <i>whistleblowing intention</i>	27

4.	Tingkat keseriusan kecurangan berpengaruh terhadap <i>whistleblowing intention</i>	28
D.	Model Penelitian	29
BAB III	30
A.	Subjek Penelitian.....	30
B.	Jenis Data	30
C.	Teknik Pengambilan Sampel.....	31
D.	Teknik Pengumpulan Data	31
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	32
1)	Variabel Dependen	32
a)	<i>Whistleblowing Intention</i>	32
2)	Variabel Independen	32
a)	Sikap	32
b)	Komitmen Organisasional.....	33
c)	<i>Personal Cost of Reporting</i>	34
d)	Tingkat Keseriusan Kecurangan	34
F.	Teknik Analisis	35
1.	Analisis Deskriptif	35
2.	Evaluasi Model	36
3.	Pengujian Hipotesis	39
BAB IV	41
A.	Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian	41
B.	Uji Kualitas Instrumen dan Data	44

1) Uji Statistif Deskriptif	44
2) Evaluasi Model Pengukuran.....	48
a. Convergent Validity.....	49
b. <i>Discriminant Validity</i>	54
c. <i>Reliability</i>	56
d. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	57
1. Hasil pengujian hipotesis	57
2. Pembahasan.....	61
BAB V	68
A. Simpulan.....	68
B. Keterbatasan	71
C. Saran.....	71
D. Implikasi.....	72
1. Teoritis	72
2. Implikasi Praktis	72
3. Implikasi Aspek Sistem Pengendalian Organisasi.....	73
4. Implikasi Aspek Sosial	73
5. Implikasi Aspek Lingkungan.....	74
DAFTAR PUSTAKA.....	75
Lampiran	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	9
Tabel 2. 1	23
Tabel 4. 1	41
Tabel 4. 2	42
Tabel 4. 3	44
Tabel 4. 4	50
Tabel 4. 5	52
Tabel 4. 6	53
Tabel 4. 7	54
Tabel 4. 8	55
Tabel 4. 9	56
Tabel 4. 10	57
Tabel 4. 11	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	29
Gambar 4. 1	48
Gambar 4. 2	49
Gambar 4. 3	67

DAFTAR BAGAN

Bagan 1. 1.....	3
------------------------	----------