

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA ORGANISASI DALAM PENGELOLAAN
ANGGARAN DENGAN METODE *VALUE FOR MONEY***
(Studi Survey Pada Pegawai 29 kantor Kecamatan Kabupaten Tangerang)

**THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND WORK
STRESS ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IN BUDGET
MANAGEMENT WITH THE VALUE OF MONEY METHOD**
(*Survey Study on employees In 29 District Offices of Tangerang Regency*)



Disusun Oleh:
Agung Setiawan
20170420385

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA ORGANISASI DALAM PENGELOLAAN
ANGGARAN DENGAN METODE *VALUE FOR MONEY***
(Studi Survey Pada pegawai di 29 kantor Kecamatan Kabupaten Tangerang)

**THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND WORK
STRESS ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IN BUDGET
MANAGEMENT WITH THE VALUE OF MONEY METHOD**
(*Survey Study on employes in 29 District Offices of Tangerang Regency*)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas
Muhammadiyah Yogyakarta



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Agung Setiawan

NIM : 20170420385

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kinerja Organisasi dengan metode *Value For Money***" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat pendapat yang sudah ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain maka saya bersedia jika naskah ini dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Oktober 2022



Agung Setiawan

MOTTO

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah nasib seseorang atau nasib suatu kaum itu sebelum seseorang atau kaum itu bertindak atau berusaha merubah nasibnya sendiri” (QS. Ar-Ra’d:

11)

“Miskin itu bukan memiliki terlalu sedikit, melainkan menginginkan lebih banyak”

(Seneca)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk.....

Ibuku, “Eva Hartati”

Ayahku, “Rusman”

Kakak pertamaku, “Ririn Anggela”

“Sahabat dan teman-teman yang telah menyayangiku”

“Almamater tercinta”

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas berkah, hidayah dan rahmatnya yang senantiasa dilimpahkan kepada saya selaku penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat serta salam yang tetap tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi wasallam, yang mengantarkan manusia dari zaman kegelapan hingga zaman terang benderang saat ini. Penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kinerja Organisasi dengan metode *Value For money* (Survey Pada 29 Kantor Kecamatan Kabupaten Tangerang)” sebagai tugas akhir untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu, penulis ingin menyampaikan terimakasih untuk semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini kepada :

1. Bapak Dr. Bambang Jatmiko, SE., M.Si yang dengan penuh kesabaran telah memberikan banyak masukan dan bimbingan selama proses penyusunan dan penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Rusman dan Ibu Eva Hartati tersayang yang telah memberikan motivasi, semangat dan dukungan baik dalam bentuk moril maupun materil, serta tak lupa telah memberikan doa yang tiada hentinya. sehingga dapat menyelesaikan studi ini.
3. Saudara-saudaraku di rumah yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian skripsi dan studi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Prodi Akuntansi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.
5. Teman-teman Akuntansi 2017 dan Kelas H, yang telah berjuang bersama-sama dalam menyelesaikan perkuliahan.

6. Ibu Panji, Pakde, dan Panji, yang telah memberikan dukungan moril ketika mendaftar kuliah.
7. Tri Indah Lestari, Yang telah membantu dan memberikan dukungan secara tulus dalam menyelesaikan studi ini. terima kasih
8. Ucheel Dan Zuko, Yang telah memberi saya semangat untuk menyelesaikan studi ini.
9. Teman-teman semua yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, terimakasih sudah memberikan dukungan, do'a dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini. Sukses selalu buat kita semua.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada kita semuanya atas proses pembuatan skripsi ini. Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari pembaca sangat penulis harapkan. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan bagi penulis khususnya.

Wassalaamu 'alaikum Wa Rahmatullaahi Wa Barakaatuh

Yogyakarta, September 2022



Agung Setiawan

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan penelitian.....	8
D. Manfaat penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan teori	10
1. Teori Stewardship	10
2. Teori atribusi	12
3. Stres kerja.....	14
4. Lingkungan kerja fisik	19
5. Kinerja organisasi	22
B. Penelitian terdahulu dan penurunan hipotesis.....	24
C. Model penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	28
B. Jenis Data	28
C. Teknik Pengambilan Sampel	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	29
F. Definisi operasi dan pengukuran Variabel.....	30
1. Variabel Dependen.....	30
2. Variabel Independen	31
G. Uji Kualitas Instrumen dan Analisis Data.....	32
1. Statistik Deskriptif	32
2. Uji Validitas	33
3. Uji Reliabilitas	33
H. Uji Asumsi Klasik	33
1. Uji Normalitas	33
2. Uji Mutikolinearitas	34
3. Uji Heteroskedastisitas.....	34

I. Uji Hipotesis	34
1. Analisis Regresi Berganda	34
2. Uji- F	35
3. Uji Koefisien Determinasi	35
4. Uji- T	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Demografi Responden.....	37
B. Statistik Deskriptif	45
C. Uji Kualitas Data.....	47
1. Uji Kualitas Data.....	47
D. Uji Asumsi Klasik.....	50
1. Uji Normalitas.....	50
2. Uji Multikolinieritas.....	51
3. Uji Heteroskedastisitas.....	52
E. Uji Hipotesis dan analisis data	53
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53
2. Uji Simultan (Uji Nilai F)	53
3. Uji Parsial (Uji nilai t).....	54
F. Pembahasan.....	56

BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN, DAN IMPLIKASI

A. Kesimpulan	58
B. Saran.....	58
C. Keterbatasan Penelitian	59
D. Implikasi Penelitian.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Analisis Pencapaian Sasaran	4
Tabel 2 Sasaran Strategis	5
Tabel 3 Karakteristik Berdasarkan jenis Kelamin	39
Tabel 4 Karakteristik Berdasarkan Umur	40
Tabel 5 Karakteristik berdasarkan jabatan.....	41
Tabel 6 Karakteristik berdasarkan Institusi	42
Tabel 7 Hasil uji statistik deskriptif.....	45
Tabel 8 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 9 Hasil Uji Reliabilitas dari setiap Variabel	49
Tabel 10 Uji Normalitas.....	50
Tabel 11 Hasil Uji Multikolinieritas	52
Tabel 12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 13 Uji Koefisien Determinasi	53
Tabel 14 Uji simultan (Uji nilai f)	54
Tabel 15 Uji Parsial (Uji nilai t).....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Program Peningkatan dan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana di Kecamatan	6
Gambar 2 Model Penelitian	27
Gambar 3 Hasil Uji Normalitas	51