

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA TENAGA KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON INNOVATIVE WORK
BEHAVIOR WITH KNOWLEDGE SHARING AS A MEDIATION
VARIABLE IN EDUCATIONAL PERSONNEL, UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**



Disusun Oleh:

WAHYU SETIAWAN

20180410142

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

**PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF
DENGAN *KNOWLEDGE SHARING* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA TENAGA KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
YOGYAKARTA**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL JUSTICE AND
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON INNOVATIVE WORK
BEHAVIOR WITH KNOWLEDGE SHARING AS A MEDIATION
VARIABLE IN EDUCATIONAL PERSONNEL, UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh:

WAHYU SETIAWAN

20180410142

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2022

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Wahyu Setiawan

Nomor Mahasiswa : 20180410142

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“Pengaruh Keadilan Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan *Knowledge Sharing* sebagai Variabel Mediasi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”** belum ada penelitian yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di Perguruan Tinggi, dan dalam sepengetahuan saya juga belum terdapat karya serta pendapat yang telah ditulis maupun diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya dan pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya saya dibatalkan.

Yogyakarta, 17 Oktober 2022



Wahyu Setiawan

Motto

*Untuk mengendalikan dirimu, gunakanlah kepalamu, untuk
mengendalikan orang lain, gunakanlah hatimu*

-Eleanor Roosevelt-

*Pendidikan adalah senjata, yang pengaruhnya tergantung pada siapa
yang memegangnya dan kepada siapa ditujukan*

-Joseph Stalin-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur dipanjatkan bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya sehingga karya penelitian ini dapat selesai dengan tepat waktu. Sholawat beriringan dengan salam selalu tucurahkan kepada suri tauladan kita Baginda besar Rasulullah Muhammad SAW.

Dengan rasa syukur yang sebesar-besarnya, dan segala rasa cinta dan kasih serta pengorbanan yang tiada hentinya, saya persembahkan karya ini untuk orang-orang yang telah membantu dalam proses pengerjaan karya ini :

1. Kedua orang tua
2. Dosen pembimbing Ibu
3. Dan teman-teman seperjuangan saya

Teruntuk saudara, sahabat dan teman-teman seperjuangan Almamaterku tercinta Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

KATA PENGANTAR

Puji serta rasa syukur atas kehadiran Allah SWT yang dimana atas segala berkah, rahmat dan karuniannya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian yang berjudul “Pengaruh Keadilan Organisasional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan *Knowledge Sharing* sebagai Variabel Mediasi pada Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta”

Adapun penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan dan mendapatkan gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik penelitian ini dengan tujuan agar mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku kerja inovatif pada Tenaga kependidikan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tentunya banyak dorongan dan partisipasi dari beberapa pihak-pihak yang dengan tulus membimbing dan membantu terlaksananya skripsi ini. Dengan karena itu, penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof.Rizal Yaya, SE, M.Sc., M.Si., Ph.D., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memimpin fakultas tempat penulis menuntut ilmu.
2. Ibu Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memimpin prodi tempat penulis menuntut ilmu.

3. Ibu Rini Juni Astuti, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah sabar membimbing, mengarahkan, dan membagikan ilmunya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
4. Orang tua yang senantiasa memberikan doa dan dukungan dalam mengerjakan skripsi.
5. Semua pihak yang telah mendukung dan membantu dalam pengerjaan skripsi ini.

Demikian ucapan terima kasih yang dapat saya sampaikan, mohon maaf jika ada kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan kata dan kalimat dalam pembahasan skripsi ini. Segala saran dan kritik sangat dibutuhkan untuk perbaikan dan pengembangan penelitian selanjutnya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan tambahan manfaat dan informasi bagi pembaca. Semoga pihak yang telah membantu dalam pencarian ini dapat dibalas dengan kebaikan yang melimpah.

Daftar isi

HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
Daftar isi.....	xii
Daftar tabel.....	xiv
Daftar gambar	xv
Daftar lampiran.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat penelitian	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan teori.....	9
B. Pengembangan hipotesis	20
C. Model penelitian	23
BAB III.....	24
METODE PENELITIAN	24
A. Objek penelitian dan subjek penelitian	24
B. Populasi dan Sampel	24
C. Teknik Pengumpulan data.....	26
D. Definisi operasional dan pengukuran variabel	26
E. Pengujian instrumen	28

F. Teknik Analisis	29
BAB IV	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian.....	35
B. Uji Kualitas Instrumen dan Data	38
C. Statistik deskriptif	40
D. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	44
E. Pengujian hipotesis	55
F. Pembahasan	61
BAB V.....	66
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	66
A. Simpulan	66
B. Keterbatasan penelitian.....	67
C. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	73

Daftar tabel

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	26
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan lama Bekerja.....	37
Tabel 4. 3 Uji Validitas dan Reliabilitas	38
Tabel 4. 4 Interpretasi Kelas Interval	40
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Keadilan Organisasional	41
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Trasformasional	42
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif <i>Knowledge Sharing</i>	43
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Perilaku Kerja Inovatif	43
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4. 10 Hasil pengujian outliers	49
Tabel 4. 11 Degrees of Freedom	52
Tabel 4. 12 Goodness fit	53
Tabel 4. 13 Hubungan antar variabel	55
Tabel 4. 14 Standarized Direct Effect	58
Tabel 4. 15 Standarized Indirect Effect.....	58

Daftar gambar

Gambar 3. 1 Model penelitian.....	23
Gambar 4. 1 Diagram Alur.....	45
Gambar 4. 2 Persamaan Struktural.....	46
Gambar 4. 3 Nilai Batas Mahalonobis Distance	49
Gambar 4. 4 Hasil Pengujian Sobel Test Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Perilaku Kerja Inovatif melalui Knowledge Sharing	60

Daftar lampiran

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	75
Lampiran 2 Statistik Deskriptif	82
Lampiran 3 Model.....	84
Lampiran 4 Uji Validitas.....	85
Lampiran 5 Uji Normalitas	87
Lampiran 6 Uji Outliers	89
Lampiran 7 Degree of Freedom	92
Lampiran 8 Goodness Fit	93
Lampiran 9 Uji Hipotesis	94
Lampiran 10 Standarized Direct Effect.....	96
Lampiran 11 Standarized Indirect Effect	98
Lampiran 12 Kartu Bimbingan	100