

**PENGARUH STRATEGIC ORIENTATION, TRANSFORMATIVE  
INTERACTION CAPABILITY, TECHNOLOGY INFORMATION DAN  
TASK IMPLEMENTATION QUALITY TERHADAP TEAMWORK  
PERFORMANCE**

**Tesis**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen



**TANZILAL AZIZI ROHMAH**

**20181020013**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 05 Agustus 2022

Yang Membuat Pernyataan:

A 10,000 Rupiah postage stamp is placed over the signature. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text '10000', 'METRAL', and 'STAMP'. The serial number '70339AKX135405403' is visible at the bottom of the stamp.

Tanzil Azizi Rohmah

20181020013

## **MOTTO**

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.”

(Al-Baqarah: 153)

## **PERSEMBAHAN**

Tesis ini penulis persembahkan untuk kedua orang tua, suami dan anak tercinta,

Bapak Drs. Paidi dan Ibu Sri Idayani, S.pd,

Muhammad Zulkifli, SE., MM dan Varsha Shafyna Zulkifli.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu wata'ala yang telah melimpahkan kasih dan sayang-Nya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “*pengaruh strategic orientation, transformative interaction capability, task implementation quality dan information technology terhadap teamwork performance*”.

Penelitian ini penulis susun sebagai salah satu syarat guna mendapat gelar Strata Dua (S2) pada program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penyelesaian tesis ini tidak lepas dari dukungan, motivasi, dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Dr. Arni Suwanti, M.Si selaku kepala Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Ika Nurul Qamari, SE., M.Si selaku dosen pembimbing I.
3. Meika Kurnia Puji Rahayu DA, SE, M.Si., Ph.D selaku dosen pembimbing II.
4. Seluruh dosen, dan staf Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
5. Seluruh responden, kepala sekolah dan para guru yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi yang diperlukan saat penelitian.

6. Kedua orang tua penulis, Bapak Drs. Paidi dan Ibu Sri Idayani, S.pd terimakasih telah mengajarkan kesabaran, keikhlasan, kemandirian, dan kegigihan serta tak pernah letih menyebut namaku dalam setiap do'anya kepada Allah SWT untuk segala keberhasilaku. Semoga menjadi amal jariyah Bapak dan Ibu.
7. Suamiku Muhammad Zulkifli, SE., MM terimakasih untuk cinta kasih, dukungan, semangat yang tak kenal lelah mendampingi disertai doa untuk segala keberhasilanku. Kepada putri kecilku Varsha Shafyna Zulkifli terimakasih untuk cinta kasih, pengertian dan setiap canda tawamu yang selalu membuat bunda semangat dan bersyukur kepada Allah.
8. Rekan-rekan seperjuanganpada Program Pasca Sarjana Magister Manajemen UMY

Penulis menyadari, masih banyak keterbatasan dan ketidak sempurnaan, dengan ini penulis menerima segala kritik dan masukan tesis ini. Semoga bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, serta dapat menjadi rujukan bagi para pembaca dan peneliti berikutnya di bidang yang sama.

Yogyakarta, 04 November 2022



Tanzilal Azizi Rohmah

## DAFTAR ISI

COVER.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8
E. Orisinalitas Penelitan .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	9
1. Strategic Orientation .....	9
2. Transformative Interaction Capability .....	13
3. Task Implementation Quality .....	17
4. Information Technology .....	18
5. Teamwork performance .....	22
6. Pengembangan Hipotesis dan Model Penelitian Empiris .....	24
7. Model Penelitian Empiris .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Desain dan Pendekatan Penelitian.....	31
B. Populasi, Sampel dan Teknik Pengumpulan Sampel .....	31
C. Teknik Pengumpulan Data .....	33
D. Definisi Operasional dan Skala Pengukuran .....	34
E. Teknik analisis data .....	37
1. Uji Validitas .....	37
2. Uji Reabilitas .....	38
F. Uji hipotesis dan analisis data .....	39

1. Analisis Deskriptif .....	39
2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	40
G. Uji Hipotesis.....	41
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
2. Uji Hipotesis (T) .....	42

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	43
B. Analisis Deskriptif Data Responden .....	46
1. Rincian Kuesioner.....	46
2. Karakteristik Responden.....	47
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	51
1. Tanggapan Responden terhadap Variabel Strategic Orientation (SO).....	53
2. Tanggapan Responden terhadap Variabel Transformative Interaction Capability .....	54
3. Tanggapan Responden terhadap Variabel Task Implementation Quality .....	56
4. Tanggapan Responden terhadap Variabel Information Technology .....	58
5. Tanggapan Responden terhadap Teamwork Performance.....	59
D. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
1. Uji Validitas Variabel Strategic Orientation (X1).....	61
2. Uji Validitas Variabel Transformative Interaction Capability (X2) .	61
3. Uji Validitas Variabel Task Implementation Quality (X3).....	62
4. Uji Validitas Variabel information technology (X4) .....	63
5. Uji Validitas Variabel Teamwork Performance (Y) .....	63
6. Uji Reliabilitas .....	64
E. Uji Regresi Linier Berganda.....	65
F. Uji Hipotesis.....	67
G. Pembahasan .....	72
1. Pengaruh Strategic orientation terhadap teamwork performance .....	72
2. Pengaruh Transformative interaction capability terhadap teamwork performance .....	73
3. Pengaruh Task Implementation Quality terhadap Teamwork Performance .....	75
4. Pengaruh Information Tecnology terhadap Teamwork Performance .....	76
H. Rangkuman Uji Hipotek.....	77
I. Implikasi Manajerial.....	78
J. Implikasi Teori .....	79

#### BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan Penelitian.....	80
B. Keterbatasan Penelitian .....	80
C. Saran .....	81



Daftar Pustaka.....	82
Lampiran.....	83

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Dimensi Strategic Orientation .....	11
Tabel 3.1	Data jumlah kepala sekolah dan guru .....	32
Tabel 3.2	Pemberian Skor.....	33
Tabel 3.3	Definisi Operasional .....	34
Table 4.1	Rincian Kuesioner .....	46
Tabel 4.2	Tabulasi Silang Jenis Kelamin dengan Usia.....	48
Table 4.3	Tabulasi Silang antara Nama Sekolah dengan Lama Bekerja.....	49
Table 4.4	Tabulasi Silang antara Tim Kerja dengan Jabatan .....	51
Tabel 4.5.	Kategori Jawaban Responden.....	52
Table 4.6	Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variable Strategic Orientation .....	53
Table 4.7	Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variable Transformative Interaction Capability .....	55
Table 4.8	Deskripsi Jawaban Responden terhadap Variabel Task Implementation Quality .....	57
Table 4.9	Deskripsi Jawaban Responden terhadap Information Technology .....	58
Table 4.10	Deskripsi Jawaban Responden terhadap Teamwork Performance .....	60
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Strategic Orientation (X1) .....	61
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Transformatif Interaction Capability (X2).....	61
Tabel 4.13	Hasil Uji Validitas Task Implementation Quality (X3).....	62
Tabel 4.14	Hasil Uji Validitas Information Technology (X4).....	63

Tabel 4.15	Hasil Uji Validitas Teamwork Performance (Y).....	63
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas.....	65
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linear Berganda Strategic Orientation, Trasformatif Intercation Capability, Task Implementation Quality, Information terhadap Teamwork Performance.....	66
Tabel 4.18	Hasil Uji t.....	67
Tabel 4.19	Uji Regresi Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4.20	Hasil Uji Koefisien Determinasi Per Variabe.....	70
Tabel 4.21	Rangkuman Hasil Uji Hipotesis .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	29
----------------------------------	----

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Frequensi.....	91
Lampiran 2.	Uji Validitas.....	95
Lampiran 3.	Uji Realibilitas.....	98
Lampiran 4.	Uji Regresi.....	98
Lampiran 5.	R Square.....	99