

**PENGARUH *MOTIVATION* , *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* ,
ORGANIZATIONAL CULTURE TERHADAP *WORK SATISFACTION* DAN
WORK ENGAGEMENT PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN
KABUPATEN BERAU KALIMANTAN TIMUR**

TESIS

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen



DISUSUN OLEH

DARA KANIA INDRASWARI

20181020037

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2022

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Dara Kania Indraswari

Nomor Mahasiswa : 20181020037

Menyatakan bahwa tesis ini dengan judul: "**PENGARUH *MOTIVATION* , *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, *ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP *WORK SATISFACTION* DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN KABUPATEN BERAU KALIMANTAN TIMUR**" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana maupun Magister di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam tesis ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 01 November 2022



Dara Kania Indraswari

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin saya ucapkan atas segala berkat dan rahmat Allah SWT karena tanpa bantuanNya saya tidak mungkin dapat menyelesaikan tugas akhir berupa tesis ini guna memenuhi persyaratan untuk mendapat gelar Sarjana Strata 2 Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. tesis ini saya persembahkan kepada keluarga saya dan orang-orang terdekat saya.

Teruntuk Bapak, Ibu dan Adik ku di rumah terimakasih atas semua doa dan semangat yang tak henti-hentinya tercurah dari Bapak, Ibu dan Adik untuk saya selama ini. Semoga Bapak, Ibu dan Adik selalu diberi kesehatan dan umur yang berkah agar dapat melihat saya menjadi orang yang sukses nantinya.

Untuk teman ku Aurora Raissa Rahma, terimakasih sudah mau menemani dan tetap menyemangati saya disaat yang sangat tidak menyenangkan. Terimakasih karena tetap konsisten dan tidak berhenti menyuruh saya untuk menyelesaikan tesis saya walaupun sangat tidak mudah.

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	ii
PERSEMBAHAN	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
PENGANTAR	ix
ABSTRAK	x
BAB I	12
PENDAHULUAN	12
A. Latar Belakang Penelitian	12
B. Rumusan Masalah	15
C. Tujuan Penelitian	16
D. Manfaat Penelitian	17
1. Manfaat Teoritis	17
2. Manfaat Praktis	17
E. Orisinalitas Penelitian	18
BAB II	20
TINJAUAN PUSTAKA	20
A. Landasan Teori	20
1. <i>Motivation</i>	20
2. <i>Transformational Leadership</i>	26
3. <i>Organizational Culture</i>	29
4. <i>Work Satisfaction</i>	30
5. <i>Work Engagement</i>	30
B. Hipotesis	32
C. Kerangka Teori	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	37

A. Objek Dan Subjek Penelitian	37
B. Populasi Teknik Pengambilan Sampel Dan Jumlah Sampel	37
C. Jenis Data	38
D. Teknik Pengumpulan Data	38
E. Definisi Oprasional Variabel Penelitian	39
F. Uji Kualitas Instrumen	42
G. Uji Hipotesis Dan Analisi Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Analisis Deskriptif	45
B. Uji Kualitas Isntrumen dan Data	47
C. Hasil Penelitian (Uji Hipotesi).....	49
D. Pembahasan.....	55
BAB V.....	60
KESIMPULAN.....	60
A. Simpulan Penenlitian	60
B. Keterbatasan Penelitian	60
C. Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN.....	68

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner.....	46
Table 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	49
Table 4.3 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	50
Table 4.4 Hasil Uji Regresi Linear Beganda	52
Table 4.5 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian 36

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER.....	69
LAMPIRAN 2 DATA	75
LAMPIRAN 3 VALIDITAS DAN RELIABILITAS	98
LAMPIRAN 4 REGRESI LINIER BERGANDA.....	123

PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "**PENGARUH *MOTIVATION* , *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, *ORGANIZATIONAL CULTURE* TERHADAP *WORK SATISFACTION* DAN *WORK ENGAGEMENT* PADA DINAS PERTANIAN DAN PETERNAKAN KABUPATEN BERAU KALIMANTAN TIMUR**" ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih, M.Si. dan Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Ibu Dr. Arni Surwanti, M.Si dan Ibu Retno Widowati PA., SE., M.Si., Ph.D selaku ketua dan sekretaris program studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin
4. Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 01 November 2022



Penulis