

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**



Disusun Oleh:

**Ahmad Syauqillah**

**20180410302**

Dosen Pempimbing :

**Dr. Rr. Sri Handari Wahyuningsih SE., M.Si.**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS**

**MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**YOGYAKARTA**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP  
KOMITMEN AFEKTIF DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON AFFECTIVE  
COMMITMENT WITH WORK MOTIVATION AS A MEDIATION  
VARIABLE***

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Disusun Oleh :  
Ahmad Syauqillah  
20180410302**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**2022**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama: Ahmad Syauqillah

Nomor Mahasiswa: 20180410302

Jurusan: Manajemen

Fakultas: Ekonomi dan Bisnis

Kampus: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Judul Skripsi: "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI"

Menyatakan bahwa tidak ada karya yang diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak ada penelitian atau karya tulis yang pernah pernah ditulis, kecuali yang secara tertulis telah diacu pada penelitian ini dalam Daftar Pustaka. Jika dalam penelitian terdapat pendapat yang pernah ditulis dan diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia penelitian ini dibatalkan.

Yogyakarta, 26 November 2022

Materai



Ahmad Syauqillah

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Segala puji syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat, kasih sayang, dan rahmatNya dan tidak lupa juga shalawat serta salam kepada sang teladan umat Islam Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis naskah skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Dengan kerendahan hati maka skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Keluarga tercinta dari penulis, yaitu Ayah Ridwan, Uma Agustina Rusyidah, Kakak terbaik Mia Maulidina, Adik tercinta Aulia Nur Azizah, dan Aghnia Sukma Rizkia, dan sepupu-sepupu saya tercinta, dan seluruh keluarga besar dari Ayah dan Uma yang sudah memberikan dukungan dan selalu mendoakan. Penulis ingin mengungkapkan rasa terimakasih yang sebanyak-banyaknya atas dukungan dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Teman seperjuangan saya yaitu Farny Kalistasari, Sultan Aarsalna, Danny Herlambang, Wiwik Rahayu, Yuli Yuliana, Ayu Putri Lestari, Alhilal Fathiakbar, Farhah An Nabilah, dan Maulina Qortunazah yang selalu memberikan bantuan dikala susah dan senang selama mengerjakan skripsi dan selalu memberikan semangat. Terima kasih bimbingan dan semangat yang tiada henti sampai saat ini.
3. Shofiyah Balqis Melinia selaku support sistem terbaik saya yang sabar menunggu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih untuk dukungan, dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Grup PBB (Pertemanan Bulu Burung) yang telah memberikan dukungan, dan hiburan sehingga penulis tidak stress dan dapat melakukan olahraga tiap minggu. Terima kasih dukungan dan hiburan yang telah diberikan sampai saat ini.
5. Almamaterku Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

## KATA PENGANTAR



Assalammu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hiayah-Nya, skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen afektif dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi.” Ini dapat terselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Selain itu diharapkan skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa selesainya penelitian dan penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, menyediakan fasilitas dan bantuan lainnya dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada:

1. Allah SWT atas rahmat, karunia serta hidayah-Nya memberikan kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Ayah, uma, dan adek-adekku yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan, dan semangat untuk menjalani proses ini hingga akhir.
3. Prof. Dr. Ir. Gunawan Budiyanto M.P., IPM., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Prof. Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA., CRP. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan kemudahan bagi saya selama penulisan laporan.
5. Dr. Rr. Sri Handari W, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan Dosen Pembimbing yang dengan kesabaran telah memberikan petunjuk, bimbingan, arahan, serta dukungan selama ppenelitian dan penulisan skripsi ini.
6. Isthofaina Astuty, S.E., M.Si. selaku Dosen Wali yang telah membimbing selama masa perkuliahan.

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Program Studi Manajemen atas ilmu yang telah diberikan selama penulis menjadi peserta didik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Teman-teman angkatan 2018 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam proses penelitian dalam menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa dalam penulis skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang lebih baik atas semua yang telah diberikan kepada penulis. Dengan kerendahan hati, penulis berharap semoga hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu manajemen khususnya dan ilmu pengetahuan pada umumnya.

*Wassalammu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Yogyakarta, 26 November 2022



Ahmad Syauqillah

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Pengembangan Hipotesis .....	26
C. Model Penelitian .....	31
BAB III .....	32
METODE PENELITIAN.....	32
A. Pendekatan Penelitian .....	32

B. Obyek Penelitian .....	32
C. Subjek Penelitian.....	32
D. Jenis Data dan Pengumpulan Data.....	32
E. Teknik Pengambilan Sampel.....	33
F. Teknik Pengumpulan Data.....	33
G. Definisi Operasional Variabel.....	34
H. Metode Pengujian Instrumen .....	35
I. Metode Analisis Data.....	35
BAB IV .....	42
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	42
A. Gambaran Umum Objek/Subjek Penelitian .....	42
B. Hasil Pengumpulan Data.....	46
C. Deskripsi Responden.....	47
D. Uji Kualitas Instrumen dan Data.....	49
E. Statistik Deskriptif .....	53
F. Hasil Analisis .....	57
G. Pembahasan.....	66
BAB V.....	76
SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN DAN SARAN.....	76
A. Simpulan .....	76
B. Keterbatasan Penelitian.....	76
C. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	79
LAMPIRAN.....	85



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 <i>Research Gap</i> .....	7
Tabel 2.1 Jurnal Pendukung H1 1.....	26
Tabel 2.2 Jurnal Pendukung H2 .....	28
Tabel 2.3 Jurnal Pendukung H3 .....	29
Tabel 2.4 Jurnal Pendukung H4 .....	30
Tabel 3. 1Tabel Operasional Variabel .....	34
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Komitmen .....	50
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional.....	50
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Motivasi .....	51
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.5 Kategori Jawaban Responden .....	53
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional .....	54
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Komitmen .....	55
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Motivasi .....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Tahap .....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas .....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Parsial .....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas .....	62
Tabel 4.15 <i>Path Analysis</i> .....	65
Tabel 4.16 Hasil Sobel Test .....	65

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Model Penelitian .....	31
Gambar 4. 1 <i>Struktur Organisasi SMAN 1 Kumai</i> .....	43
Gambar 4. 2 <i>Struktur Organisasi SMAN 2 Kumai</i> .....	45
Gambar 4. 3 <i>Struktur Organisasi Madrasah Aliyah Babussalam Kumai</i> .....	46
Gambar 4. 4 <i>Diagram Jenis Kelamin</i> .....	47
Gambar 4. 5 <i>Diagram Usia</i> .....	48
Gambar 4. 6 <i>Diagram Lama Menjabat</i> .....	49
Gambar 4. 7 <i>Hasil Uji Heterokedastisitas</i> .....	59
Gambar 4. 8 <i>Hasil Uji Heterokedastisitas</i> .....	63
Gambar 4. 9 Diagram Jalur .....	64
Gambar 4. 10 Hasil Diagram Jalur.....	66

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner.....	86
Lampiran 2. Uji Validitas.....	89
Lampiran 3. Uji Reliabilitas.....	94
Lampiran 4. Statistik Deskriptif.....	95
Lampiran 5. Uji Regresi.....	97
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik.....	98
Lampiran 7. Surat Ijin Riset.....	102
Lampiran 8. Surat Hasil Turnitin.....	108